

ด่วนที่สุด

ที่ ขร ๐๐๒๓.๗/๔๔๓



๒

ที่ว่าการอำเภอเมืองเชียงราย
ถนนเวียงบูรพา ขร ๕๗๑๐๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๘๔๔
ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย www.chiangrailocal.go.th เมนู “มติ ก.ท.จ.เชียงราย”

เพื่อให้การปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อำเภอเมืองเชียงราย จึงขอแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ให้เทศบาลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งหรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายญาณวุฒิ ฤทธิพิมศรี)
นายอำเภอเมืองเชียงราย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร.๐-๕๓๑๖-๐๔๐๗ , ๐-๕๓๑๖-๐๔๐๘

ด่วนที่สุด
ที่ ชร ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๙



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ชร ๕๗๑๐๐

๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้น อำเภอดอยหลวงและอำเภอแม่ฟ้าหลวง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย www.chiangrailocal.go.th เมนู “มติ ก.ท.จ.เชียงราย”

เพื่อให้การปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ให้เทศบาลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย
๒. ส่งสำเนาคำสั่งหรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ศักดิ์ สุขสมบูรณ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.เชียงราย

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๑๕ ๐๑๖๕, ต่อ ๑๘, ๒๖

สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดเชียงราย
(ก.ท.จ.เชียงราย)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

๑. เห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการรับโอน
ข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน
๑	นางสาวภาวิณี ศิริศิลป์มานะกุล วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๑๒๑๗๐๔๑๖๒๑ สังกัด โรงเรียนบ้านแซววิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๙๑๔ สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลเม้งราย (บ้านป่าซาง) กองการศึกษา ทต.เม้งราย อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๑๐.- บาท	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๒	นางสาววันทนี ดาระสุวรรณ วุฒิการศึกษา การศึกษามัธยมศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๙๗๑ โรงเรียนพญาไพรไตรมิตร อ.แม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย เขต ๓ อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๐ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๒ หนองบัว สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๗๐.- บาท	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๓	นายวิจิต เตชาฤทธิไกร วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ประกาศนียบัตรบัณฑิต (วิชาชีพครู)	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๐๖๙ สังกัด ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเด่นชัย สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดแพร่ กรมส่งเสริมการเรียนรู้ กระทรวงศึกษาธิการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.สันทราย อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๘๐.- บาท	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๔	ว่าที่ร้อยตรีหญิงพิมพ์พิภา ขุนแก้ว วุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา เชียงราย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๙๗ สังกัด กองโรคทั่วไป กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.แม่สายมิตรภาพ อ.แม่สาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๔๐.- บาท	๒ มีนาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

แนวทางปฏิบัติ

- วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่ง
ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. เห็นชอบการให้ออนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบการให้ออน
พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการให้ออนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ออน และรับโอน
๑	นางสาววรรณวิภา แก้ววังปา วุฒิการศึกษา การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนเรศวร	ครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๕๒ สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลป่าตาล (ป่าตาลราษฎร์นุกูล) กองการศึกษา ทต.ป่าตาล อ.ขุนตาล จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	ครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๑-๐๘-๖๕๐๐-๒๕๖ สังกัด โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบจ.พิษณุโลก อ.นครไทย จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๐๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ
ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบการรับโอน จำนวน ๓ ราย เห็นชอบให้โอน ๔ ราย โอนภายในจังหวัด ๑๐ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนเข้า) ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน
๑	พันจ่าเอกบุญเยี่ยม มูลสวัสดิ์ วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนเรศวร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บางเคือ อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐.- บาท	๓๐ มกราคม ๒๕๖๙
๒	นางธัญญรัตน์ คำสุรินทร์ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (คศ. ๓) เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒๐๘-๕๕๐๐-๔๓๓ สังกัด โรงเรียนเทศบาลราษฎร์เจริญ ทต.หัวดง อ.เมืองพิจิตร จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๔๑,๘๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (คศ. ๓) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๙๐๓ สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลบ่าต้า (บ้านดำนาล้อม) กองการศึกษา ทต.บ้านด้า อ.ขุนตาล จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๑,๘๔๐.- บาท	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๓	นายพนพล พรหมไชย วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต สถาบันการพลศึกษา	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๐ สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดป่าแฝง สำนักการศึกษา เทศบาลนครเชียงใหม่ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๒๒,๗๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๓๒ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ (แม่ฝื่อ) กองการศึกษา ทต.บ้านเหล่า อ.เวียงเชียงรุ้ง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๗๖๐.- บาท	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนออก)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน
๑	นางสาวอมรรัตน์ หอมดอก วุฒิมหาบัณฑิต ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) สถาบันราชภัฏเชียงราย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศรีโพธิ์เงิน อ.ป่าแดด จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านใหม่ อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๒	นายพรชัย ประดิษฐ์คำ วุฒิมหาบัณฑิต รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ สังกัด ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่สาย อ.แม่สาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๙,๔๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ สังกัด ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทต.หัวทะเล อ.เมืองนครราชสีมา จ.นครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๙,๔๘๐.- บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๙
๓	นายสมเกียรติ สายฟูเป้ง วุฒิมหาบัณฑิต ศิลปศาสตรบัณฑิต สถาบันราชภัฏเชียงราย	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.เมืองพาน อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ศรีถ้อย อ.แม่ใจ จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.- บาท	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๔	นางสาวณัฐรญา นิ่มโพธิ์ วุฒิมหาบัณฑิต ครุศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยนครพนม	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๗๖ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ (ปากอคำ) กองการศึกษา ทต.ปากอคำ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๘๙ สังกัด โรงเรียนวัดท่าสะท้อน สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงใหม่ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๕๐.- บาท	๒ เมษายน ๒๕๖๙



บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนในจังหวัด)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๑	นางจันทร์จิรา วิญญา วุฒิการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (คศ. ๓) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๙๐๖ สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลยางฮอม กองการศึกษา ทต.ยางฮอม อ.ขุนตาล จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๕๐,๑๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ (คศ. ๓) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๔๓ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๔ สันป่าก่อ สำนักการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๕๐,๑๑๐.- บาท	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๒	นางสาวนาวะรินทร์ สุวรรณหา วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ป่าก่อตำ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ศรีดอนชัย อ.เชียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท	๓๐ มกราคม ๒๕๖๙
๓	นางแพรทอง สมตา วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ไม้ยา อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ดอนศิลา อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท	๓๐ มกราคม ๒๕๖๙
๔	นางสาววิภา แสนชัย วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงชัย อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.สันมะค่า อ.ป่าแดด จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.- บาท	๓๐ มกราคม ๒๕๖๙
๕	นางสาวดวงภา จันทราภินันท์ วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ป่าก่อตำ อ.แม่ลาว จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.คอยฮาง อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐.- บาท	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๖	นางสาวอภิญญา เป้งเรือน วุฒิการศึกษา สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๓-๓๖๐๑-๐๐๗ สังกัด กองการแพทย์ เทศบาลนครเชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.แม่ลาว อ.แม่ลาว จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐.- บาท	๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนในจังหวัด)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๗	นางสาวกรชวัล ชัยชนะ วุฒิการศึกษา บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.เวียง อ.เชียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๓๐๔-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ทต.ป่าอ้อคอนชัย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐.- บาท	๓๐ มกราคม ๒๕๖๙
๘	นางสาวเมษญา วรศาสตร์ วุฒิการศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยคริสเตียน	พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๓-๓๖๐๒-๐๑๒ สังกัด กองการแพทย์ เทศบาลนครเชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ป่าซาง อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐.- บาท	๓๐ มกราคม ๒๕๖๙
๙	นางศิริพร มโนจิตต์ วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.พญาเม็งราย อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ท่าสาย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท	๓๐ มกราคม ๒๕๖๙
๑๐	นายเจ็ดชัย มะโนหาญ วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ทต.นางแล อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท	๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๔. เห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล
จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันย้าย
๑	นางสาวธิดิพร คำแก่น วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล ทต.บุญเรือง อ.เชียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.บุญเรือง อ.เชียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.- บาท	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๒	นางสาวเบญจวรรณ กันทะนันท์ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๗๕ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางลาว กองการศึกษา ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๕,๘๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๗๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโป่งน้ำตก กองการศึกษา ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๕,๘๗๐.- บาท	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลออกคำสั่งย้าย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
ทั้งนี้ คำสั่งย้ายต้องมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบการย้าย
- ๒) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่เดิมให้เรียบร้อยก่อนไปรับตำแหน่งใหม่
- ๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๕. เห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากการทำงาน

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติ เห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากการทำงาน จำนวน ๖ ราย ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลว ๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ ดังนี้

บัญชีเห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากการทำงาน

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก (ว.ค.ป.)	วันที่มีผลลาออก จากราชการ (ว.ค.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๑	นายคชากร แก้วทา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (คุณวุฒิ) ค่าตอบแทน ๑๕,๗๔๐ บาท สังกัด กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๑๒ ธ.ค. ๖๘	๑๕ ธ.ค. ๖๘	- ไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๒	นายอนุรัตน์ อ่อนเชตุ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูช่วย (คุณวุฒิ) ค่าตอบแทน ๑๖,๒๓๐ บาท สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๑๘ ธ.ค. ๖๘	๑๙ ธ.ค. ๖๘	- ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานราชการ ตำแหน่ง ครู สังกัด สำนักงานคณะกรรมการ การอาชีวศึกษา	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๓	นายสายยันต์ โมะกุย	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๗,๕๔๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย	๕ ม.ค. ๖๙	๑ ก.พ. ๖๙	- มีปัญหาด้านสุขภาพ	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย

บัญชีเห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากการทำงาน
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๔	นางสาวจุฑิษา การเพียร	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๑๒,๓๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.เวียงชัย อ.เวียงชัย	๒๔ ธ.ค. ๖๘	๓๑ ธ.ค. ๖๘	- ไปบรรจุเป็นข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๕	นางศศิธร คัดเจริญ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๑๑,๙๖๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.เมืองราย อ.พญาเม็งราย	๒๒ ธ.ค. ๖๘	๑ ม.ค. ๖๙	- ไปบรรจุกรมสรรพากร	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๖	นายมาโนช เชื้อนแก้ว	ตำแหน่ง ผู้ช่วย ค่าตอบแทน ๑๙,๕๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่คำ อ.แม่จัน	๕ ม.ค. ๖๙	๓๑ ม.ค. ๖๙	- ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่คำ	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
๒. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๒ การจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๒๙ มี.ย. ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๗, ๘, ๙ และ ๒๐ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

ที่	อำเภอ	เทศบาล/ ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	อยู่ในแผน อัตราจ้าง ๓ ปี
๑	พาน	ทต.เมืองพาน กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	นายมงคล คำรังษี	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	- มีหนังสือรับรองประสบการณ์ การทำงาน ๖ ปี - มีใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย	๔๔	๒๙.๒๕	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓

แนวทางปฏิบัติ

ให้ เทศบาล มีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๗. เห็นชอบ ให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ

ก.ท.จ.เชียงรายได้ประชุม ก.ท.จ.เชียงรายได้ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ
ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ และ ๒๕ จำนวน ราย ๑ ดังนี้

บัญชีเห็นชอบ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงรายได้ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่เริ่ม รับราชการ (ว.ด.ป.)	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๑	นางมณฑิยา วุฒิอติเรก	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เงินเดือน ๕๔,๘๖๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.แม่จัน อ.แม่จัน	๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๓๑	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘	๒ เมษายน ๒๕๖๙	- มีปัญหาด้านสุขภาพ - เหตุสูงอายุ	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการค้าเงินการ ทางวินัย

แนวทางปฏิบัติ ๑. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๒. กรณีไม่เหตุสุดขีดต้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๘. ขอยกเลิกมติพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙
มีมติเห็นชอบยกเลิกให้ยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ เฉพาะราย
นายศราวุธ เกษแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักงานการศึกษา
เทศบาลนครเชียงราย



๙. การประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบดังนี้

- ผลการประเมิน “ผ่าน” และให้แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย
 - ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” พนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย
- รวมจำนวน ๓ ราย ตามที่ได้รับแจ้งผลการประเมินจากระบบ D-LEP ตามบัญชีรายดังนี้

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดเชียงราย ในระบบ D-LEP เพื่อเสนอ ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

ที่	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การ ประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่ ส่งขอประเมิน
๑	ทต.แม่ชะจาน	ศพด.ทต.แม่ชะจาน	นางยุพา อินตะนำ	ครู	ครูชำนาญการ พิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๒	ทต.แม่ชะจาน	ศพด.ทต.แม่ชะจาน	นางชุ่มผกา ไขปัญญา	ครู	ครูชำนาญการ พิเศษ	ผ่าน	๗ ก.ย. ๖๘
๓	ทน.เชียงราย	รร.เทศบาล ๒ หนองบัว	นายนรุตม์ อรุณทิพย์ไพฑูรย์	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๗ พ.ย. ๖๘

๑๐. การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ ได้เห็นชอบคณะกรรมการตรวจสอบการประเมินปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ของเทศบาลตำบลป่าซาง ประกอบด้วย

- | | | |
|----|---|------------------|
| ๑) | นายกิตติชัย เมืองมา | ประธานคณะกรรมการ |
| | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.เชียงราย | |
| ๒) | นายทวีศักดิ์ นาทอง | กรรมการ |
| | ปลัดเทศบาลตำบลโรงช้าง ผู้แทนเทศบาล ใน ก.ท.จ.เชียงราย | |
| ๓) | ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๔) | คลังจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๕) | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | กรรมการ |
| ๖) | นางไพลิน แก้วสีบ | เลขานุการ |
| | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ | |
| ๗) | นายกฤษดากร เยาว์ธานี | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | |

มีหน้าที่ตรวจสอบการประเมินปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ของคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ตามคำสั่งเทศบาลตำบลป่าซาง ที่ ๕๖๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานผลการตรวจสอบให้ ก.ท.จ.เชียงราย พิจารณาต่อไป



๑๑. การคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ตำแหน่งนิติกร ระดับ ข้าราชการพิเศษ

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบ
คัดเลือก นายสมชาย จันทระเทือง อัยการผู้เชี่ยวชาญ สำนักงานอัยการภาค ๕ เป็นประธานในการประเมิน
วิสัยทัศน์ของพนักงานเทศบาล นางสาวอังคิสา คำสือ ประสงค์จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งนิติกร
ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ จากระดับ ข้าราชการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย
ดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่มีกำสั่ง



๑๒. การคัดเลือกประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบคัดเลือก นางลักขณา ใจสม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลแม่สาย เป็นประธานในการประเมินวิสัยทัศน์ของ นางสาวรุ่งรัตน์ แก้วแก่น ประสงค์จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ จากระดับ ชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตามมติ ก.ท.จ.เชียงรายดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่คำสั่ง



๑๓. สรุปมติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี)
ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ เห็นชอบให้เทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์ จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ประกอบด้วย

๑) ทต.ดอนศิลา ๒) ทต.ป่าซาง ๓) ทต.ม่วงยาย

ทั้งนี้ เทศบาลจะต้องถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือ เงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ เม.ย.๒๕๕๘

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๒๕๕ ลงวันที่ ๒๐ มี.ค.๒๕๖๗ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๙ ม.ค.๒๕๕๐ เรื่องหารือการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ

๕. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖

การปฏิบัติตามมติ

ให้เทศบาลรายงานผลการดำเนินการตามมติและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้จังหวัดทราบ ภายใน ๓ วันทำการนับตั้งแต่วันที่คำสั่ง



๑๔. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

- สายงานประเภทวิชาการ เลื่อนจาก ปฏิบัติการ เป็น ชำนาญการ จำนวน ๓ ราย
- สายงานประเภททั่วไป เลื่อนจาก ปฏิบัติงาน เป็น ชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

โดยมีแนวทางปฏิบัติ คือ

๑. ให้เทศบาลต้นสังกัดดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

๓. หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

รายละเอียดตามผู้ผ่านความเห็นชอบ ตามมติการให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้ 

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ" ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.เชียงราย
๒	ชื่อ : นายเมธา สกุล : ฐปฐา ตำแหน่ง : นักวิชาการ คอมพิวเตอร์ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑ สังกัด : สำนักปลัดเทศบาล	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความรู้อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ และปฏิบัติงาน ด้านวิชาการคอมพิวเตอร์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงาน ด้านวิชาการคอมพิวเตอร์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด	๑. คุณสมบัติ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ) ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการคอมพิวเตอร์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๒๕๖๑ - ปัจจุบัน (๗ ปี) (รวมเวลา...๗.ปี-.....เดือน-.....วัน) ๓. ได้รับเงินเดือน๒๕,๒๗๐..... บาท (ขั้น ณ ..๑ ตุลาคม ๒๕๖๘...) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการ - ระดับดีเด่น จำนวน ..๓.... ครั้ง - ระดับดีมาก จำนวน๓... ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ผ่านการอบรมหลักสูตร ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ๙๕..... ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ๙๗..... ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ๙๘..... ๘. ผ่านการประเมินวันที่๒๑ พ.ย.๒๕๖๘.....%	ตำแหน่ง : นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน : .๒๕,๔๗๐... บาท ตั้งแต่วันที่..๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘.....	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ...๒๘.๙๘...% หลังเลื่อนระดับ๒๘.๙๘.....%					

หมายเหตุ : การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ...๒๕.๙๘...% หลังเลื่อนระดับ๒๕.๙๘.....%

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบในการเลือกและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ" ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อผู้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.เชียงราย
๓	ชื่อ : นายเจริญ สกุล : วงศ์ใหญ่ ตำแหน่ง : นักวิชาการเกษตร เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สังกัด : สำนักปลัดเทศบาล ทด. : ดอยลาน อำเภอ : เมืองเชียงราย จังหวัด : เชียงราย เงินเดือน : ๒๓,๗๑๐.-บาท ขั้น ณ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑.ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือไม่สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ และปฏิบัติงาน ด้านวิชาการคอมพิวเตอร์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ไม่ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และข้อลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงาน ด้านวิชาการคอมพิวเตอร์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปี (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๘. วันที่ผ่านการประเมิน	๑. คุณสมบัติ วิทยาศาสตร์บัณฑิต ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการเกษตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี -ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๒ ค.ค. ๒๕๖๒ - ๔ ค.ค. ๒๕๖๘	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑๒-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน : ..๒๔,๐๑๐... บาท ตั้งแต่วันที่..๒๒..กันยายน..๒๕๖๘....	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๔ ก่อนเลื่อนระดับ ...๒๕.๕๒...% หลังเลื่อนระดับ ...๒๕.๕๔...%

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน" ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด		ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่ คณะกรรมการ ประเมินฯ)	มติ ก.ท.จ. เชียงราย
		คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด				
		มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมี ระยะ เวลาชั้นดำเนินการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม หลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี		๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะ ได้รับ แต่งตั้งไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจาก คณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
๔	ชื่อ : นางสาวประไพพรรณ อินปัน ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานและ บัญชี ระดับปฏิบัติงาน เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๙ เงินเดือน : ๑๘,๑๙๐.-บาท สังกัด : กองคลัง เทศบาล. : นครเชียงราย อำเภอ : เมืองเชียงราย จังหวัด : เชียงราย	วุฒิ : ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (สาขาการบัญชี) ดำรงตำแหน่งตามสายงาน : เจ้าหน้าที่งาน การเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : ๔ ปี - เดือน ๑๙ วัน ตั้งแต่ : ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๔-๔ พ.ย. ๒๕๖๘	เงินเดือน : ๑๘,๑๙๐.-บาท ผลการประเมินระดับ : ดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง - ดีเด่น จำนวน ๔ ครั้ง โทษทางวินัย : ☒ ไม่มี ☐ มี (ระบุ)..... ผ่านการอบรม : ☒ ไม่ผ่าน ☐ ผ่าน (ระบุ)หลักสูตร เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ผลคะแนนของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๙๕ คนที่ ๒ : ๙๐ คนที่ ๓ : ๙๑	ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน เงินเดือน : ๑๘,๔๔๐.- บาท	คก.ประเมินวันที่ : ๒๗ พ.ย.๒๕๖๘	เห็นชอบ
หมายเหตุ. : ก.อบต.จังหวัดเชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น						

Ch.

๑๕. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งและบรรจุให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลสังกัดกองการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย
 ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย	ตำแหน่ง / วิชาเอก	เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษาและเงินเดือนที่จะได้รับ	เงินเดือน (บาท)	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ
๑	นางสาวไสรยา เครือเทพ (ลำดับที่ ๒)	ข้อ ๒๖ รางวัลแข่งขันทักษะทางวิชาการ งานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระดับประเทศ ครูผู้สอนนักเรียน การประกวดแข่งขัน โครงการภาษาต่างประเทศ จีน ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ และได้รับรางวัลเหรียญทองชนะเลิศ ในงานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระดับประเทศ ครั้งที่ ๑๔ ประจำปี ๒๕๖๘	๑. ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการสอนภาษาจีน มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ๒. เลขที่ใบประกอบวิชาชีพครู B๖๗๓๐๒๗๐๐๕๙๘๘๘๘๘ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๗๒	ครูผู้ช่วย (ภาษาจีน)	๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๒๙๓ โรงเรียนเทศบาล ๑ ศรีเกิด สำนักการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย	วุฒิปริญญาตรี ในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ.รับรอง เป็น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ๑๙,๑๒๐ บาท	๑๙,๑๒๐	๒ ก.พ. ๖๙	เห็นชอบ
๒	นางสาวอนงนาฏ กมรัตน์ (ลำดับที่ ๓)	ข้อ ๒๖ รางวัลแข่งขันทักษะทางวิชาการ งานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระดับประเทศ ครูผู้สอนนักเรียน การประกวดแข่งขัน โครงการกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษา ต่างประเทศ (ภาษาจีน) ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ และได้รับรางวัลเหรียญทองชนะเลิศ ในงานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระดับประเทศ ครั้งที่ ๑๓ ประจำปี ๒๕๖๗	๑. ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการสอนภาษาจีน มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ๒. เลขที่ใบประกอบวิชาชีพครู ๖๕๒๐๓๐๗๐๖๗๒๖๒๓ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๗๐	ครูผู้ช่วย (ภาษาจีน)	๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๒๙๔ โรงเรียนเทศบาล ๑ ศรีเกิด สำนักการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย	วุฒิปริญญาตรี ในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ.รับรอง เป็น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ๑๙,๑๒๐ บาท	๑๙,๑๒๐	๒ ก.พ. ๖๙	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย	ตำแหน่ง / วิชาเอก	เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษาและเงินเดือนที่จะได้รับ	เงินเดือน (บาท)	มติ ก.ท.จ
๕	นางสาวนัฐพร จันทรรักษ์ (ลำดับที่ ๓)	ข้อ ๒๕ รางวัลจากการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-NET) สำหรับนักเรียนที่มีผลการทดสอบได้ ๑๐๐ คะแนน กลุ่มสาระวิชาคณิตศาสตร์ เป็นครูผู้สอนนักเรียน และนักเรียนมีผลการทดสอบระดับดีเยี่ยม (๑๐๐ คะแนน) ขึ้นประเมินศึกษาปีที่ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ เด็กชายสุสยาม มัธยมวิรัตน์ เด็กชายแอลเฟรด ฮิวเอียน หลิม โรงเรียนเทศบาล ๗ ฟังหมื่น มีส่วนร่วมในการฝึกมากกว่า ร้อยละ ๖๐	๑. ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ๒. เลขที่ใบประกอบวิชาชีพครู ๖๖๒๐๓๐๗๐๒๘๐๘๔๗ ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วย (คณิตศาสตร์)	๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๔๑๗ โรงเรียนเทศบาล ๔ สันป่าก่อ สำนักการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย	วุฒิปริญญาตรี ในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ.รับรอง เป็น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ๑๙,๑๒๐ บาท	๑๙,๑๒๐	เห็นชอบ
๖	นายฉัตรพยา วิเทห์ (ลำดับที่ ๒)	ข้อ ๒๖ รางวัลแข่งขันทักษะทางวิชาการ งานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระดับประเทศ ครูผู้สอนนักเรียน การประกวดแข่งขัน การแสดงละครภาษาอังกฤษ ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ และได้รับรางวัลเหรียญทองชนะเลิศ ในงานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระดับประเทศ ครั้งที่ ๓๓ ประจำปี ๒๕๖๗	๑. ปริญญาตรี การศึกษามัธยมศึกษา สาขาวิชาการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ มหาวิทยาลัยพะเยา ๒. เลขที่ใบประกอบวิชาชีพครู ๖๔๑๐๙๐๐๐๖๐๕๙๗ ตั้งแต่วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙	ครูผู้ช่วย (ภาษาอังกฤษ)	๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๖๒๔ โรงเรียนเทศบาล ๗ ฟังหมื่น สำนักการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย	วุฒิปริญญาตรี ในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ.รับรอง เป็น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ๑๙,๑๒๐ บาท	๑๙,๑๒๐	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย	ตำแหน่ง / วิชาเอก	เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษาและเงินเดือนที่จะได้รับ	เงินเดือน (บาท)	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ
๓	นางสาวกษัตริศพร ศิริแสน (ลำดับที่ ๔)	ข้อ ๒๖ รางวัลแข่งขันทักษะทางวิชาการ งานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระดับประเทศ ครูผู้สอนมัธยม การประกวดแข่งขัน โครงการ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษา ต่างประเทศ (ภาษาจีน) ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ และได้รับรางวัลเหรียญทองชนะเลิศ ในงานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น ระดับประเทศ ครั้งที่ ๑๓ ประจำปี ๒๕๖๗	๑. ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการสอนภาษาจีน มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ๒. เลขที่ใบประกอบวิชาชีพครู B๖๗๒๐๒๗๐๗๔๖๘๗๖ ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ครูผู้ช่วย (ภาษาจีน)	๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๓๓๓ โรงเรียนเทศบาล ๒ หนองบัว สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย	วุฒิปริญญาตรี ในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ.รับรอง เป็น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ๑๙,๑๒๐ บาท	๑๙,๑๒๐	๒ ก.พ. ๖๙	เห็นชอบ
๔	นายอัษฎาวุฒิ กันธิยะ (ลำดับที่ ๒)	ข้อ ๒๕ รางวัลจากการทดสอบทางการ ศึกษาระดับชาติดิจิทัลพื้นฐาน (O-NET) สำหรับนักเรียนที่มีผลการทดสอบได้ ๑๐๐ คะแนน กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์ เป็นครูผู้สอนนักเรียน และนักเรียนมี ผลการทดสอบระดับดีเยี่ยม (๑๐๐ คะแนน) ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ นายยูธิธิ โอบนุมา โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย มีส่วนร่วมในการฝึกไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	๑. ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ๒. เลขที่ใบประกอบวิชาชีพครู ๖๔๑๐๙๐๐๐๔๑๔๑๙ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วย (คณิตศาสตร์)	๑๒-๒-๐๘-๖๕-๐๐๕๒๐ โรงเรียนเทศบาล ๖ นครเชียงราย สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครเชียงราย	วุฒิปริญญาตรี ในสาขาวิชา หรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือทางอื่น ที่ ก.ค.ศ.รับรอง เป็น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ๑๙,๑๒๐ บาท	๑๙,๑๒๐	๒ ก.พ. ๖๙	เห็นชอบ

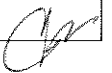
การบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่จำเป็นไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งและบรรจุให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่คำ
 ก.ท.จ.เขียนราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ตำแหน่ง / วิชาเอก	เลขที่ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษาและเงินเดือนที่จะได้รับ	เงินเดือน (บาท)	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ
๑	นายมานิช เชื้อนแก้ว (ลำดับที่ ๑)	พ.ศ.๒๕๖๓ (๒) ปริญญา (ทุกระดับ) (๒.๑๙) ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาหนึ่งทางศิลปะไทย	๑.ปริญญาตรี ศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์ สาขาวิชา ทัศนศิลป์-ศิลปะไทย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ๒.ป.บัณฑิต วิชาชีวเคมี วิทยาลัยเชียงราย ๓.เลขที่ใบประกอบวิชาชีพครู B๖๗๐๒๐๒๐๒๓๖๔๑ หมดอายุวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๗๒	ครูผู้ช่วย (ศิลปะไทย)	๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๒๐ โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่คำ (แม่คำสเป็นราษฎร์นุศล) กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่คำ **ปรับปรุงตำแหน่งจาก ครู เป็น ครูผู้ช่วย มติ ก.ท.จ. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๘	ประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาตรี ๔ ปี ที่ ก.ค.ศ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง ครูผู้ช่วย รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย ๑๙,๑๒๐ บาท	๑๙,๑๒๐	๒-ก.พ.-๖๙	เห็นชอบ

๑๖. การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล กรณีการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

บัญชีเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล
ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	การสอบคัดเลือก	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาวภาคินี แสนสมฤทธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘) คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (แขนงวิชาการบัญชี) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	นางสาวภาคินี แสนสมฤทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท	- ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ - ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ได้ ๘๕ คะแนน - ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้ ๗๙ คะแนน - ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ได้ ๘๘.๕๒ คะแนน - ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ



๑๗. การหาหรือคุณวุฒิของพนักงานเทศบาล

ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นว่ เพื่อให้การพิจารณาคุณวุฒิสำหรับการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นเป็นไปด้วยความถูกต้อง รอบคอบ จึงให้นำเรื่องการหาหรือคุณวุฒิปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง ของพนักงานเทศบาล ราย นายคะนิง บัวเงิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลบุญเรือง อำเภอเชียงของ หาดูไปยัง ก.ท. เพื่อพิจารณาต่อไป



๑๘. เห็นชอบการขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัด เพื่อให้บริการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ พร้อมแผนงานและงบประมาณค่าใช้จ่าย โดยสำรวจจากประชาชนผู้มารับบริการสาธารณะกับเทศบาล ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ได้แก่

๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

๒) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

(โดยมีรายละเอียดแนบท้าย)



๑๙. ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาลที่ยกฐานะจาก อบต.

ก.อบต.จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โครงการส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาลตำบลแม่่อ อำเภอฟาน เทศบาลจอมจันท์ อำเภอแมจัน และเทศบาลตำบลดงมหาวัน อำเภอเวียงเชียงรุ้งตามที่เสนอ

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาลทั้ง ๓ แห่ง ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๒. ประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาล ทั้งนี้ ให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในไว้ในประกาศการแบ่งส่วนราชการของเทศบาลด้วย โดยการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่จัดแบ่งภายในต้องเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่อยู่ในขอบเขตของหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้น



๒๐. การปรับปรุงแผนอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ของเทศบาล จำนวน ๒๒ แห่ง ดังนี้

ที่	เทศบาล./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๙	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑	ทต.ดงมะดะ อ.แม่ลาว	<u>กองการศึกษา</u> <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑. คนงาน	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๙.๙๖	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๒	ทต.ป่าซาง	กองช่าง ๑.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสถาปนิก (ประเภทคุณวุฒิ)	-	-	-๑	ยุบเลิกตำแหน่ง	๓๑.๕๗	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
		๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ประเภทคุณวุฒิ)	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๑.๕๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๓	ทต.สายน้ำคำ อ.แม่จัน	<u>กองช่าง / ฝ่ายการโยธา</u> <u>พนักงานเทศบาล</u> ๑. นายช่างโยธา ปง./ขง. ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๙๕	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๔	ทต.แม่คำ อ.แม่จัน	<u>กองการศึกษา</u> <u>ปรับปรุงตำแหน่ง</u> ครู อันดับ คศ.๓ ๑๒-๓-๐๘-๖๕๐๐-๖๙๗ เป็น ครูผู้ช่วย	-	-	๑	ปรับปรุง ตำแหน่ง	ไม่กระทบกับการะ ค่าใช้จ่าย เนื่องจาก เป็นเงินอุดหนุน ของการส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	เห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่ง
๕	ทต.เวียงชัย อ.เวียงชัย	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		-๑		ยุบเลิกตำแหน่ง	๓๔.๔๘	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
		พนักงานจ้างทั่วไป		+๒		กำหนดเพิ่ม	๓๔.๔๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. คนงานประจำรถขยะ		-๑		ยุบเลิกตำแหน่ง	๓๔.๔๘	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		+๑		กำหนดเพิ่ม	๓๔.๔๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรปี ๒๕๖๙	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๖	ทต.บ้านแซว อ.เชียงแสน	กองการศึกษา (โรงเรียนเทศบาลตำบลบ้านแซว)						
		๑.) ผู้ช่วยครูผู้ช่วย			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๕,๒๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๒.) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๕,๒๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		สำนักปลัดเทศบาล						
		๓.) พนักงานขับรถยนต์			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๕,๒๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๔.) ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๕,๒๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองการศึกษา						
		๕.) เจ้าพนักงานธุรการ			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๕,๒๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๗	ทต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย	กองการศึกษา						
		โรงเรียนเทศบาลเวียงพางคำ						
		๑. ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๙๐-๐๐๑			+๑	กำหนดเลขที่ตำแหน่ง	๓๑,๓๙	เห็นชอบ ให้กำหนดเลขที่ตำแหน่ง
	ทต.เวียงพางคำ อ.แม่สาย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านป่าเหมือดทุ่งเจริญ หมู่ ๕)						
		๒. ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๙๐-๐๐๑			+๑	กำหนดเลขที่ตำแหน่ง	๓๑,๓๙	เห็นชอบ ให้กำหนดเลขที่ตำแหน่ง
		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านผาหมี หมู่ ๖)						
		๓. ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๙๐-๐๐๒			+๑	กำหนดเลขที่ตำแหน่ง	๓๑,๓๙	เห็นชอบ ให้กำหนดเลขที่ตำแหน่ง
		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บ้านห้วยน้ำริน หมู่ ๗)						
		๔. ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๙๐-๐๐๓			+๑	กำหนดเลขที่ตำแหน่ง	๓๑,๓๙	เห็นชอบ ให้กำหนดเลขที่ตำแหน่ง
๘	ทต.สันมะเค็ด อ.พาน	กองการศึกษา						
		โรงเรียนเทศบาล ๑ (ชุมชนสันมะเค็ด)						
		ปรับปรุงตำแหน่ง	-	-	๑	ปรับปรุงตำแหน่ง	ไม่กระทบกับการะ ค่าใช้จ่าย เนื่องจาก เป็นเงินอุดหนุนของ กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	เห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่ง
		ครูผู้ช่วย ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๓๐						
		เป็น ครู อับดับ คศ.๑						

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๙	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๙	ทต.แม่ชะจาน อ.เวียงป่าเป้า	สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	-	-	-๑	ยุบเลิก	๓๔.๒๑	เห็นชอบ ให้คงตำแหน่งไว้
		กองคลัง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปจ./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๔.๒๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๑๐	ทต.เวียงกาหลง อ.เวียงป่าเป้า	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล ๑. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ) เลขที่ตำแหน่ง -			-๑	เปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง หัวหน้า กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป เป็น หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๒๗.๙๘	เห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่ง
		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓			+๑	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)		
		พนักงานเทศบาล ๒. นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๗.๙๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองการศึกษา ๓. นักวิชาการวัฒนธรรม (ปท./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๘๐๕-๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๗.๙๘	
								ปริมาณงาน ไม่เพียงพอต่อการกำหนด ตำแหน่งเพิ่ม
๑๑	ทน.เชียงราย อ.เมือง	กองการแพทย์ ฝ่ายบริการการแพทย์ งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล ๒ สันทอง ๑. คนงาน	-	-	-๑	ยุบเลิกตำแหน่ง	๒๑.๗๔	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
		งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล ๔ หัวฝาย ๒. คนงาน	-	-	-๑	ยุบเลิกตำแหน่ง	๒๑.๗๔	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
		งานการแพทย์ฉุกเฉิน ** ๓. พนักงานขับรถยนต์	-	-	+๒	กำหนดงานเพิ่ม	๒๑.๗๔	เห็นชอบ ให้กำหนดงานเพิ่ม

คณะอนุกรรมการปฏิรูปการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

คณะอนุกรรมการปฏิรูปการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพวงมณี ๓ ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

[illegible]

ที่	เทศบาล/อำเภอ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ปัจจุบัน)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่)	โครงการแพทย์	ลักษณะภารกิจของงานที่ขอเพิ่ม	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของ อบท.	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ ส.ค.๒๕๖๘
๑๑	ท.น. เชียงราย อ.เมือง เชียงราย	๑. กองการแพทย์ (๑) ฝ่ายบริการการแพทย์ ๑.๑ งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล๑น้ำเก็ด ๑.๒ งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล๒สันหนอง ๑.๓ งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล๓ตาลเหนือ ๑.๔ งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล๔หัวฝาย ๑.๕ งานทันตสาธารณสุข ๑.๖ งานแพทย์แผนไทย ๑.๗ งานกายภาพบำบัด ๑.๘ งานสัตขกรรม ๑.๙ งานวางแผนและประเมินผล	๑. กองการแพทย์ (๑) ฝ่ายบริการการแพทย์ ๑.๑ งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล๑น้ำเก็ด ๑.๒ งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล๒สันหนอง ๑.๓ งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล๓ตาลเหนือ ๑.๔ งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล๔หัวฝาย ๑.๕ งานทันตสาธารณสุข ๑.๖ งานแพทย์แผนไทย ๑.๗ งานกายภาพบำบัด ๑.๘ งานสัตขกรรม ๑.๙ งานวางแผนและประเมินผล	๑. กองการแพทย์ (๑) ฝ่ายบริการการแพทย์ ๑.๑ งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล๑น้ำเก็ด ๑.๒ งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล๒สันหนอง ๑.๓ งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล๓ตาลเหนือ ๑.๔ งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล๔หัวฝาย ๑.๕ งานทันตสาธารณสุข ๑.๖ งานแพทย์แผนไทย ๑.๗ งานกายภาพบำบัด ๑.๘ งานสัตขกรรม ๑.๙ งานวางแผนและประเมินผล	งานการแพทย์ฉุกเฉิน ๑.ให้บริการกู้ชีพกู้ภัยเบื้องต้น ๒.ให้บริการกู้ชีพกู้ภัยขั้นสูง ๓.ให้บริการกู้ชีพกู้ภัยขั้นสูงพิเศษ ๔.ให้บริการกู้ชีพกู้ภัยขั้นสูงพิเศษพิเศษ ๕.ให้บริการกู้ชีพกู้ภัยขั้นสูงพิเศษพิเศษพิเศษ ๖.ให้บริการกู้ชีพกู้ภัยขั้นสูงพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษ ๗.ให้บริการกู้ชีพกู้ภัยขั้นสูงพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษ ๘.ให้บริการกู้ชีพกู้ภัยขั้นสูงพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษ ๙.ให้บริการกู้ชีพกู้ภัยขั้นสูงพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษ ๑๐.ให้บริการกู้ชีพกู้ภัยขั้นสูงพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษพิเศษ	กำหนดเพิ่ม งานการแพทย์ฉุกเฉิน ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาล นครเชียงราย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ ส่งเสริมสุขภาพอนามัย การป้องกันและควบคุมโรค การส่งเสริมและสนับสนุนการบริการสาธารณสุข และการคุ้มครองผู้บริโภค แนวทางที่ ๔ การสร้างความโดดเด่นในวิสัยทัศน์และพันธกิจ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และประสิทธิภาพ แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบโทรคมนาคม การสื่อสาร การเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ครอบคลุมและมาตรฐาน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพกลุ่มวัย	เห็นชอบ ให้เพิ่มงาน ตามโครงสร้างส่วนราชการ

ที่	เทศบาล/อำเภอ	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ปัจจุบัน)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่)	ลักษณะภารกิจของงานที่ขอเพิ่ม	ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท.	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
		- งานจัดระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน - งานจราจร - งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด ๑.๔ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ - งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง - งานสรรหาและเลือกสรร - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานสิทธิและสวัสดิการ - งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากร ห้องถิ่นแห่งชาติ - งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน	- งานจัดระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน - งานจราจร - งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด ๑.๔ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ - งานบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง - งานสรรหาและเลือกสรร - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานสิทธิและสวัสดิการ - งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากร ห้องถิ่นแห่งชาติ - งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน			



ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๙	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑๒	ทต.ท่าสุต อ.เมืองเชียงราย	กองช่าง ๑. คนงาน			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๘.๖๖	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กลุ่มงานการโยธา ๒.ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๘.๖๖	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ๑.เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปง./ขง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑			-๑	ยุบเลิกตำแหน่ง	๒๘.๖๖	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
		๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๘.๖๖	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๑๓	ทต.ดอนศิลา อ.เวียงชัย	๐๑.สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๗.๖๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๗.๖๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		พนักงานช่วยชีวิตคน พนักงานจ้างทั่วไป			+๔	กำหนดเพิ่ม	๒๗.๖๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๐๔.กองคลัง คนงาน พนักงานจ้างทั่วไป			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๗.๖๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๐๕.กองช่าง นายช่างโยธา (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑			-๑	ยุบเลิกตำแหน่ง	๒๗.๖๒	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
		พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓			+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๗.๖๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		พนักงานเทศบาล						
๑๔	ทต.เมืองชุม อ.เวียงชัย	เทศบาลตำบลเมืองชุม ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	-	-	-๑	ยุบเลิกตำแหน่ง	๓๐.๐๙	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๙	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑๕	ทด.ปากอดำ อ.แม่ลาว	สำนักปลัดเทศบาล -งานพัฒนาชุมชน พนักงานเทศบาล ๑. นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ / ชำนาญการ) ๑๒-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๙๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	ทด.ปากอดำ อ.แม่ลาว	-งานวิเคราะห์นโยบายและแผน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒.ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ผู้มีคุณวุฒิ) -งานบริหารงานทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓.ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป(ผู้มีคุณวุฒิ)			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๙๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองคลัง -งานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔.ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ)			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๙๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		- งานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง (ผู้มีคุณวุฒิ)			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๙๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองช่าง - งานธุรการ พนักงานเทศบาล ๖.เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน) ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๙๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

	-งานสาธารณูปโภค พนักงานจ้างตามภารกิจ ๗.ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> -งานบริการสาธารณสุข พนักงานเทศบาล ๘.นักฉุกเฉินการแพทย์ (ปฏิบัติการ / ชำนาญการ) ๑๒-๒-๐๖-๓๖๑๖-๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๙๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
	-งานบริการสาธารณสุข พนักงานเทศบาล ๘.นักฉุกเฉินการแพทย์ (ปฏิบัติการ / ชำนาญการ) ๑๒-๒-๐๖-๓๖๑๖-๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๙๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
ทด.ปากอคำ อ.แม่อาย	-งานรักษาความสะอาด พนักงานจ้างตามภารกิจ ๙.พนักงานขับรถยนต์ -งานบริการสาธารณสุข พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐.พนักงานกู้ชีพ ยุบตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ <u>กองการศึกษา</u> - งานธุรการ พนักงานเทศบาล ๑๑.เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน) ๑๒-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ -งานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๒.ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ) โรงเรียนเทศบาล ๑ (ปากอคำ) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๓.ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (ผู้มีคุณวุฒิ) (ภาษาอังกฤษ/ภาษาจีน/พลศึกษา)			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๙๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๒	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๙๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				-๑	ยุบตำแหน่ง	๓๓.๙๔	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
				+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๙๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๙๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๓	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๙๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

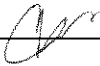
ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๙	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑๖	ทต.แม่จัน อ.แม่จัน	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ขง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ พนักงานเทศบาล นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ขก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	-	-	-๑	ยุบเลิกตำแหน่ง	๓๑.๕๐	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
		กองคลัง พนักงานเทศบาล นักวิชาการพัสดุ ปก./ขก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๒๐๔-๐๐๑ กองการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๗๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองคลัง พนักงานเทศบาล นักวิชาการพัสดุ ปก./ขก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๒๐๔-๐๐๑ กองการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๗๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองคลัง พนักงานเทศบาล นักวิชาการพัสดุ ปก./ขก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๒๐๔-๐๐๑ กองการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๗๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองคลัง พนักงานเทศบาล นักวิชาการพัสดุ ปก./ขก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๒๐๔-๐๐๑ กองการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๗๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๑๗	ทต.บ้านดัว อ.ขุนตาล	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒			-๑	ยุบเลิกตำแหน่ง	๓๓.๔๙	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
๑๘	ทต.เมืองพาน อ.พาน	กองคลัง ฝ่ายแผนภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน พนักงานจ้างทั่วไป ๑. คนงาน	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม	๒๙.๓๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๑๘	ทต.เม็่งราย อ.พญาเม็่งราย	กองช่าง ฝ่ายการโยธา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ขง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๓๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองคลัง กลุ่มงานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี			-๑	ยุบเลิกตำแหน่ง	๓๒.๓๓	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
		พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๓๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

Car

ที่	เทศบาล./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๙	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๒๐	ทต.ห้วยไคร้ อ.แม่สาย	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๖๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา			-๑	ยุบเลิกตำแหน่ง	๓๓.๖๑	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
		พนักงานจ้างทั่วไป ๓. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๖๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๒๑	ทต.เวียงเทิง อ.เทิง จ.เชียงราย	กองคลัง -งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ พนักงานเทศบาล ๑) ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๓๕	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		-งานระเบียบการคลัง พนักงานเทศบาล ๑) ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๓๕	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองการศึกษา -งานการเงินและบัญชี ** พนักงานเทศบาล ๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๓๕	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	เทศบาล/ อำเภอ หาดใหญ่ อ.เชิง	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ปัจจุบัน)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่)	ลักษณะภารกิจของงานที่ขอเพิ่ม	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของ อปท.	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘
๒๑		๕. กองการศึกษา ๑. งานธุรการ ๒. งานพัฒนาการศึกษา ๓. งานการศึกษา ๔. งานส่งเสริมศิลปะ จารีตประเพณีและวัฒนธรรม ๕. งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๖. งานกีฬาและนันทนาการ	๕. กองการศึกษา ๑. งานธุรการ ๒. งานพัฒนาการศึกษา ๓. งานการศึกษา ๔. งานส่งเสริมศิลปะ จารีตประเพณีและวัฒนธรรม ๕. งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ๖. งานกีฬาและนันทนาการ ๗. งานการเงินและบัญชี (เพิ่มใหม่) มีผู้รับผิดชอบ คือ นายชัยภัทร อภิชัยอนันต์ รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑. งานการเงินและบัญชี กองการศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเมืองและการบริหาร	เห็นชอบ ให้ปฏิบัติงานตามโครงสร้างส่วนราชการ

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๔	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
๒๒	ทต.ศรี อ.เชียงของ	กองคลัง งานพัสดุและทรัพย์สิน พนักงานเทศบาล ๑.ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑			+๑	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๑๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม



๑๘. เห็นชอบการขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบขึ้นบัญชีสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัด เพื่อให้บริการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ พร้อมแผนงานและงบประมาณค่าใช้จ่าย โดยสำรวจจากประชาชนผู้มารับบริการสาธารณะกับเทศบาล ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ได้แก่

๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

๒) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

(โดยมีรายละเอียดแนบท้าย)



แผนการดำเนินงาน
การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการสาธารณะจากเทศบาล จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	แผนการดำเนินงาน	ระยะเวลา
๑.	เทศบาลตอบรับการสำรวจความพึงพอใจ เลือกงาน ๔ งาน (ที่ไม่ซ้ำกับงานในปีก่อน) ผ่านทาง https://forms.gle/KKC2w1nqHoALvRgLA เพียงช่องทางเดียว 	ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙*
๒.	อปท.ชร. จัดทำบันทึกข้อตกลงการจ้างโดยระบุวันสิ้นสุดสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙	๑ เมษายน – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๓.	ลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูล	๑ มิถุนายน – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๙
๔.	ส่งมอบรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ (โดยการจัดส่งทางไปรษณีย์)	ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙
๕.	อปท. ชำระค่าจ้างสำรวจความพึงพอใจ ณ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	๑๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ (ภายในเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.)

* หากเกินระยะเวลาที่กำหนดถือว่าหน่วยงานของท่านไม่ประสงค์ที่จะขอรับการประเมินฯ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ประมาณการค่าใช้จ่าย

การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการผู้รับบริการสาธารณะจากเทศบาล จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แห่งละ ๑๕,๐๐๐ บาท

รายละเอียดงบประมาณ

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑. ค่าตอบแทนนักวิจัย	๗,๕๐๐
๒. ค่าตอบแทนผู้ช่วยนักวิจัย	๓,๐๐๐
๓. ค่าถ่ายเอกสารเครื่องมือในการเก็บข้อมูล	๕๐๐
๔. ค่าวัสดุสำนักงาน	๒,๐๐๐
๕. ค่าถ่ายเอกสารรายงานผลการประเมิน พร้อมเข้าเล่ม	๕๐๐
๖. ค่าสาธารณูปโภคของมหาวิทยาลัยฯ	๑,๕๐๐
รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)	๑๕,๐๐๐

หมายเหตุ : สามารถถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



แบบสำรวจ
ความพึงพอใจของผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



คำชี้แจง

แบบสำรวจนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ให้ผู้ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะเกิดความพึงพอใจต่อไป

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. เพศ ☐ 1. ชาย ☐ 2. หญิง
2. อายุ
☐ 1. 18 - 30 ปี ☐ 2. 31 - 40 ปี ☐ 3. 41 - 50 ปี
☐ 4. 51 - 60 ปี ☐ 5. มากกว่า 60 ปี ขึ้นไป
3. ระดับการศึกษา
☐ 1. ประถมศึกษา ☐ 2. มัธยมศึกษา ☐ 3. อนุปริญญา / ปวส. / เทียบเท่า
☐ 4. ปริญญาตรี ☐ 5. สูงกว่าปริญญาตรี ☐ 6. ไม่ได้เรียน
4. อาชีพ
☐ 1. รับราชการ / รัฐวิสาหกิจ ☐ 2. พนง.บริษัท ☐ 3. พนง.ของรัฐ
☐ 4. ค้าขาย ☐ 5. รับจ้างทั่วไป ☐ 6. เจ้าของกิจการ
☐ 7. เกษตรกร ☐ 8. นักเรียน/นักศึกษา ☐ 9. ไม่ได้ประกอบอาชีพ
☐ 10. อื่นๆ (โปรดระบุ)
5. ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2568 จนถึงปัจจุบัน ท่านได้ไปใช้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ประมาณกี่ครั้ง (โดยประมาณ)
☐ 1. 1 ครั้ง ☐ 2. 2-3 ครั้ง ☐ 3. 4-5 ครั้ง ☐ 4. มากกว่า 5 ครั้ง
6. ส่วนงานที่ท่านมาติดต่อขอใช้บริการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่
☐ 1. งานด้านบริการกฎหมาย ☐ 2. งานด้านทะเบียน
☐ 3. งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง ☐ 4. งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ
☐ 5. งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ ☐ 6. งานด้านการศึกษา
☐ 7. งานด้านเทศกิจหรือป้องกันสาธารณสุข ☐ 8. งานด้านรายได้หรือภาษี
☐ 9. งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ☐ 10. งานด้านสาธารณสุข

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
ด้านขั้นตอนการให้บริการ										
1. การติดป้ายประกาศ ข้อมูลขั้นตอนในการขอรับบริการ										
2. ความยุติธรรมในการให้บริการ										
3. การจัดลำดับก่อน-หลัง ในการให้บริการ										
4. การจัดสถานที่ให้บริการประเภทต่าง ๆ										
5. การติดตั้งป้ายแนะนำการเตรียมข้อมูลเพื่อขอรับบริการ										
6. ความสะดวกที่ได้รับจากการบริการแต่ละขั้นตอน										
7. การแสดงตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มหรือคำร้องต่าง ๆ										
ด้านช่องทางการให้บริการ										
8. จัดให้มีการบริการแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)										
9. การติดต่อเพื่อขอใช้บริการด้วยตนเอง										
10. การติดต่อขอใช้บริการทางโทรศัพท์ / แอปพลิเคชัน / โซเชียลมีเดีย / แพลตฟอร์มดิจิทัล										
11. การให้บริการนอกที่ตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น										
12. การจัดให้มีช่องทางการให้บริการอื่น ๆ เช่น ทางไปรษณีย์ การชำระผ่านระบบธนาคาร เป็นต้น										
13. การจัดให้มีอินเทอร์เน็ตในการให้บริการ เช่น จุดกระจายสัญญาณไวไฟ (WiFi)										
14. การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการให้บริการ เช่น การบริการนอกสถานที่ ชำระภาษีทางไปรษณีย์ เป็นต้น										
15. การมีช่องทางการให้บริการทั้งแบบออฟไลน์และออนไลน์ เช่น แอปพลิเคชัน/ โซเชียลมีเดีย / แพลตฟอร์มดิจิทัล										
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ										
16. ความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่และระบบออนไลน์อัตโนมัติ										
17. ความเชื่อมั่นในการรักษาความลับของผู้มาใช้บริการ										
18. ความสามารถในการตอบข้อซักถามให้กับผู้ขอรับบริการ										
19. ความสามารถในการแก้ไขปัญหาให้กับผู้ขอรับบริการ										
20. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการให้คำแนะนำปรึกษา										
21. จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
22. การใช้คำพูดในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										

รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
23. ความเอาใจใส่กระตือรือร้นในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
24. การค้นหาข้อมูลตามที่ผู้ขอรับบริการร้องขอ										
25. การแต่งกายของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
26. มนุษยสัมพันธ์ของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
27. ความยุติธรรม / ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
ด้านสิ่งแวดล้อมความสะดวก										
28. ความกว้างขวางของพื้นที่ในการให้บริการ										
29. สิ่งอำนวยความสะดวกที่จัดไว้บริการ เช่น โต๊ะ เก้าอี้										
30. ป้ายแสดงจุดให้บริการต่าง ๆ										
31. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับช่องทางการให้บริการ เช่น แอปพลิเคชัน เฟซบุ๊ก ไลน์										
32. การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ										
33. ความทันสมัยของอุปกรณ์ เครื่องมือและเทคโนโลยีที่ใช้ในการให้บริการ										
34. ระบบการรักษาความปลอดภัย เช่น กล้องวงจรปิด										
35. ความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในอาคารสถานที่										
36. พื้นที่สำหรับจอดรถของผู้มารับบริการ										
37. ความสะอาดและจำนวนห้องน้ำที่จัดไว้บริการ										
38. สื่อประชาสัมพันธ์หรือข้อมูลที่เผยแพร่ให้ความรู้										
39. จุดบริการอินเทอร์เน็ตชุมชน / ตำบล / หมู่บ้าน										
40. จุดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้มาขอรับบริการ										

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการ / ความต้องการอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ชื่อผู้ให้ข้อมูล.....หมายเลขโทรศัพท์.....

ข้อเสนอ
โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย
ปีงบประมาณ 2569

เสนอ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย
กระทรวงมหาดไทย

โดย
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

ข้อเสนอ
โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2569

นักวิจัย : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณภัทร ทิพย์ศรี
ระยะเวลาดำเนินการ : ปีงบประมาณ 2569 (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)
งบประมาณ : 13,000 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน) / 1 หน่วยงาน

1.ความเป็นมา

การปกครองตนเองโดยรูปแบบการปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Self Government) เป็นจุดมุ่งหมายสำคัญอย่างหนึ่งในการพัฒนาประเทศ และมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นเพื่อให้ท้องถิ่นสามารถพึ่งตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ท้องถิ่นและประเทศชาติโดยรวม การปกครองท้องถิ่นครอบคลุมทั้งมิติทางการเมืองและการปกครองควบคู่กัน รวมถึงการมีปฏิสัมพันธ์ของภาคส่วนต่าง ๆ ในท้องถิ่นโดยคนในท้องถิ่น และเพื่อคนในท้องถิ่นในบริบทที่รัฐกระจายอำนาจให้คนในท้องถิ่นได้ปกครองตนเองอย่างอิสระภายใต้การกำกับดูแลอย่างเหมาะสมจากรัฐ การปกครองท้องถิ่นจึงถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งเป็นไปตามหลักการกระจายอำนาจและให้อิสระแก่ท้องถิ่นในการปกครองตนเอง โดยรัฐจะมอบหมายให้ท้องถิ่นใดท้องถิ่นหนึ่งหรือหลายท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการในการบริหารงานตามภารกิจต่าง ๆ เพื่อแก้ไขและตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า ท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายจะจัดตั้งขึ้นเป็นองค์กรโดยผลแห่งกฎหมายและนโยบายของรัฐมีฐานะเป็นนิติบุคคลและรับผิดชอบในขอบเขตพื้นที่ที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ความเป็นอิสระในการบริหารงบประมาณและการบริหารงานในระดับหนึ่ง ซึ่งจะเห็นได้ว่าการปกครองท้องถิ่นเป็นการกระจายอำนาจการปกครองจากส่วนกลางให้แก่ท้องถิ่น เพื่อให้สามารถสนองตอบต่อความต้องการของผู้รับบริการในท้องถิ่นได้อย่างตรงเป้าหมาย และเพื่อส่งเสริมให้ผู้รับบริการในท้องถิ่นได้เรียนรู้และดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปกครองท้องถิ่นด้วยตนเอง จากเหตุผลดังกล่าวผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงต้องมีส่วนช่วยกันอย่างเต็มที่เต็มกำลังความสามารถในการพัฒนาท้องถิ่นทั้งทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม โดยให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน ตลอดจนคุณภาพการให้บริการที่จะสร้างความพึงพอใจให้เกิดขึ้นแก่ผู้รับบริการ

ปัจจุบันองค์การภาครัฐภายใต้บริบทของการจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ที่ได้มีการนำเอาแนวคิดทางการตลาดมาปรับใช้เพื่อให้หน่วยงานราชการดำเนินบทบาทในการให้บริการสาธารณะแก่ผู้รับบริการได้อย่างมีระบบ เน้นผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน (Result Oriented) เน้นธรรมาภิบาล (Good Governance) และมุ่งให้ระบบราชการสามารถปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการจัดการภายใต้แนวคิดดังกล่าวนี้ได้มีการปรับกระบวนการทัศน์ในการบริหารงานจากเดิมที่ผู้รับบริการเป็นแค่เพียงผู้จำต้องรับบริการที่รัฐจัดให้มาเป็นลูกค้าคนสำคัญที่องค์กรภาครัฐพึงให้ ความสนใจในการจัดบริการสาธารณะตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และที่สำคัญคือการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐนั้นจำเป็นต้องหันมาพิจารณาถึงคุณภาพของการให้บริการ (Service Quality) ซึ่งเป็นการให้ความสำคัญกับการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอันเป็นหัวใจสำคัญ เนื่องจากผู้มารับบริการมักมีความคาดหวังว่าจะได้รับบริการที่ดีและ

สอดคล้องกับความต้องการ โดยหน่วยงานภาครัฐจำเป็นต้องตระหนักในเรื่องเวลาที่ผู้รับบริการต้องเสียไปในการมาติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ถือเป็นองค์กรสำคัญขององค์กรหนึ่งที่มีบทบาทในการพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็งเป็นรากฐานแห่งการสร้างเสริมความเข้มแข็งระดับชาติ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างระบบการบริหารและบริการของหน่วยงานภาครัฐที่รวดเร็ว เสมอภาค และเป็นธรรม เป็นที่พึงพอใจแก่ประชาชน ดังนั้น เพื่อเป็นการติดตามผลการดำเนินงานของส่วนงานต่าง ๆ จึงทำการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อนำข้อมูลและผลการประเมินที่ได้มาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุง พัฒนาการทำงานให้สามารถสร้างบริการที่ดีให้กับผู้รับบริการอย่างตรงตามความต้องการยิ่งขึ้นต่อไป

2.วัตถุประสงค์ในการประเมินผล

2.1 เพื่อศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ในมิติที่ 2 อย่างต่ำ 4 ส่วนงาน จำนวน 4 ด้าน คือ 1) ขั้นตอนการให้บริการ 2) ช่องทางการให้บริการ 3) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) สิ่งอำนวยความสะดวก

3.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

3.1 ทำให้ทราบถึงความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย อันสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการให้บริการต่อผู้มาขอรับบริการทั้ง 4 ด้าน คือ 1) ขั้นตอนการให้บริการ 2) ช่องทางการให้บริการ 3) เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ 4) สิ่งอำนวยความสะดวก

3.2 ทำให้ทราบถึงปัญหาข้อจำกัด และแนวทางการแก้ไข คลี่คลายปัญหาข้อจำกัดต่างๆ ในทัศนะของประชาชนผู้มาขอรับบริการ ซึ่งเป็นข้อมูลอีกส่วนที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนเพื่อพัฒนาระบบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

4. ขอบเขตในการศึกษา

4.1.ขอบเขตด้านเนื้อหา

4.1.1 ส่วนงานที่จะรับการประเมินประกอบด้วยส่วนงานต่างๆ ดังนี้

- สำนักปลัดเทศบาล
- กองช่าง
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองสวัสดิการสังคม
- ส่วนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

4.1.2 สำนวจความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดใน 4 ประเด็น ดังต่อไปนี้

- ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
- ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก

4.2 ขอบเขตด้านระยะเวลา

การศึกษาในครั้งนี้ เป็นการศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงราย ในปีงบประมาณ 2569 โดยมีระยะเวลาในการดำเนินการการศึกษา ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

5. ระเบียบวิธีวิจัย

5.1 รูปแบบการวิจัย

การศึกษาวิจัยนี้ เน้นการศึกษาวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

5.2 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การศึกษาวิจัยในโครงการนี้ มีวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

1) การศึกษาจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง (Documentary Data) อาทิ โครงการ/แผนงานที่จะทำการประเมิน

2) การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaires) เป็นเครื่องมือ โดยที่เนื้อหา/ประเด็นหลักของแบบสอบถามครอบคลุมในเรื่องประเด็นต่างๆตามวัตถุประสงค์ในการศึกษา

5.3 กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ได้แก่ ประชาชนผู้รับบริการโดยสุ่มขึ้นมาประเมิน โดยที่ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเน้นการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มผู้รับบริการ และหรือผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการให้บริการต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเชียงราย

ทั้งนี้ผู้วิจัยได้ทำการสุ่มกลุ่มตัวอย่างโดยอาศัยหลักการทางสถิติ กล่าวคือ ในกรณีที่ทราบกลุ่มประชากรที่แน่นอน จะทำการสุ่มจำนวนกลุ่มตัวอย่างโดย ตามสูตรการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของ Taro Yamane กำหนดความคลาดเคลื่อนในการสุ่มที่ $\pm 7\%$ ระดับความเชื่อมั่นที่ 95%

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

โดยที่ n คือ ขนาด/จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

N คือ ขนาด/จำนวนประชากร

e คือ ค่าความคลาดเคลื่อนในการสุ่ม (ในการศึกษาครั้งนี้กำหนดค่าความคลาดเคลื่อนในการสุ่มไว้ที่ 0.07)

5.4 การวิเคราะห์ข้อมูล

ประมวลผลข้อมูลจากแบบสอบถามด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเพื่อกำหนดค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เพื่อพรรณนาข้อมูล

5.5 การนำเสนอผลการศึกษา

นำเสนอผลการศึกษาในรูปแบบของตารางแจกแจงความถี่และตารางแสดงร้อยละของข้อมูล ตลอดจนการพรรณนาและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพประกอบ

6. ประมาณการรายรับและรายจ่ายโครงการ มีรายละเอียดดังนี้

(ก) ประมาณการรายรับโครงการจะจัดเก็บ

(ข) (ให้แสดงแหล่งที่มาของรายรับประเภทและอัตราที่จัดเก็บ เช่น เหมากจ่าย หรือเป็นอัตรา
รายบุคคล ฯลฯ)

1. รายรับค่าการดำเนินโครงการ

ในแต่ละหน่วยงาน ๆ ละ 13, 000 บาท/..1..พื้นที่	13,000 บาท
รวมรายรับ	13,000 บาท

(ค) ประมาณการรายจ่ายของโครงการ

1. เงินค่าบำรุงที่ต้องนำส่งมหาวิทยาลัย 1,300 บาท
(ร้อยละ 10 ของรายรับก่อนหักค่าใช้จ่ายใดๆ)

2. รายจ่ายในการดำเนินงานของโครงการ
(ให้แสดงรายละเอียดประเภทรายจ่ายตามลักษณะที่เกิดขึ้นจริง)

2.1 ค่าจ้าง

- ค่าจ้างเหมาเก็บรวบรวมข้อมูล (100 ชุด) (จากกลุ่มตัวอย่าง)
(4,500 บาท x 1 พื้นที่) 4,500 บาท
- ค่าจ้างเหมาประมวลผลและสรุปผลข้อมูลด้วยโปรแกรม SPSS
(3,015 บาท x 1 พื้นที่) 3,015 บาท
- ค่าจ้างเหมาจัดทำสรุปรายงานผลพร้อมไฟล์รายงาน
(2,000 บาท x 1 พื้นที่) 2,000 บาท
- ค่าจ้างเหมาอัดสำเนาแบบสอบถาม
(300 บาท x 1 พื้นที่) 300 บาท

2.2 ค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนการบริหารโครงการ(นักวิจัย) (10 %) 1,300 บาท
(1,300 บาท x 1 พื้นที่)

2.3 ค่าวัสดุ

-

2.4 ค่าสาธารณูปโภค (ค่าไปรษณีย์, ค่าโทรศัพท์ ฯลฯ) 5% 585 บาท

2.5 ค่าครุภัณฑ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินงาน-ของโครงการ

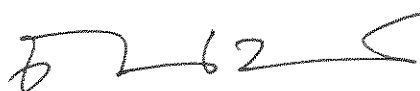
(ถ้ามีให้ระบุรายการและวงเงิน)

2.6 อื่นๆ.....(ระบุ).....

-

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 13,000 บาท

หมายเหตุ: ขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณภัทร ทิพย์ศรี)

ผู้บริหารโครงการวิจัย

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

ประมาณการค่าใช้จ่ายและแผนการดำเนินโครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อ
การให้บริการของ อปท. จังหวัดเชียงราย ปีงบประมาณ 2569

โดย

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

1. ประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของ อปท. จังหวัด เชียงราย ปีงบประมาณ 2569

โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

1.1 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัยของ อปท. แต่ละแห่งในจังหวัดเชียงราย ในปีงบประมาณ 2569 ซึ่งมีระยะเวลา 1 ตุลาคม 2568-30 กันยายน 2569 โดยคิดค่าดำเนินงานวิจัยของ อปท.แต่ละแห่งในจังหวัดเชียงราย โดยคิดหน่วยงานละ 13,000 บาท โดยแบ่งค่าใช้จ่ายในการดำเนินการวิจัยมีรายละเอียดดังนี้

ประมาณการรายรับและรายจ่ายโครงการ มีรายละเอียดดังนี้

(ก) ประมาณการรายรับโครงการจะจัดเก็บ

(ข) (ให้แสดงแหล่งที่มาของรายรับประเภทและอัตราที่จัดเก็บ เช่น เหมากำย หรือเป็นอัตรา รายบุคคล ฯลฯ)

1. รายรับค่าการดำเนินโครงการ

ในแต่ละหน่วยงาน ๆ ละ 13, 000 บาท/.1.พื้นที่ 13,000 บาท

รวมรายรับ 13,000 บาท

(ค) ประมาณการรายจ่ายของโครงการ

1. เงินค่าบำรุงที่ต้องนำส่งมหาวิทยาลัย 1,300 บาท
(ร้อยละ 10 ของรายรับก่อนหักค่าใช้จ่ายใดๆ)

2. รายจ่ายในการดำเนินงานของโครงการ
(ให้แสดงรายละเอียดประเภทรายจ่ายตามลักษณะที่เกิดขึ้นจริง)

2.1 ค่าจ้าง

- ค่าจ้างเหมาเก็บรวบรวมข้อมูล (100 ชุด) (จากกลุ่มตัวอย่าง)
(4,500 บาท x 1 พื้นที่) 4,500 บาท
- ค่าจ้างเหมาประมวลผลและสรุปผลข้อมูลด้วยโปรแกรม SPSS
(3,015 บาท x 1 พื้นที่) 3,015 บาท
- ค่าจ้างเหมาจัดทำสรุปรายงานผลพร้อมไฟล์รายงาน
(2,000 บาท x 1 พื้นที่) 2,000 บาท
- ค่าจ้างเหมาอัดสำเนาแบบสอบถาม
(300 บาท x 1 พื้นที่) 300 บาท

2.2 ค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนการบริหารโครงการ(นักวิจัย) (10 %) 1,300 บาท
(1,300 บาท x 1 พื้นที่)

2.3 ค่าวัสดุ -

2.4 ค่าสาธารณูปโภค (ค่าไปรษณีย์, ค่าโทรศัพท์ ฯลฯ) 5% 585 บาท

2.5 ค่าครุภัณฑ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินงาน-ของโครงการ
(ถ้ามีให้ระบุรายการและวงเงิน)

2.6 อื่นๆ.....(ระบุ)..... -

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 13,000 บาท

หมายเหตุ: ขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

2. แผนการดำเนินการวิจัยในการสำรวจความพึงพอใจต่ออปท.ในจังหวัดเชียงราย และแผนปฏิบัติการในการลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูล

ลำดับ ที่	กิจกรรมการลงพื้นที่	ระยะเวลาดำเนินงาน											
		2568			2569								
		ต. ค.	พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ.	มี. ค.	เม. ย.	พ. .ค.	มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.	ก. ย.
1.	จัดส่งข้อเสนอโครงการ												
2.	วางแผนการดำเนินงาน												
3.	พัฒนาและสำเนาแบบสอบถาม ความพึงพอใจ												
4.	ลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูล												
5.	วิเคราะห์ข้อมูล												
6.	แปลผลข้อมูล												
7.	สรุปผลและอภิปรายผลข้อมูล												
8.	จัดทำรายงานการวิจัยฉบับ สมบูรณ์												
9.	รายงานผลการวิจัยไปหน่วยงาน												

ผู้เสนอโครงการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณภัทร ทิพย์ศรี)

ผู้บริหารโครงการวิจัย

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. 2569

แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คำชี้แจง

แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละพื้นที่บริการของท้องถิ่น เพื่อที่จะได้นำข้อมูลที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งสร้างความพึงพอใจและประทับใจต่อผู้ที่มาติดต่องานหรือเข้ารับบริการสาธารณะ

แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทั้งหมด 3 ตอนดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

2. อายุ
☐ ต่ำกว่า 21 ปี ☐ 21 – 30 ปี ☐ 31 – 40 ปี
☐ 41 – 50 ปี ☐ 51 – 60 ปี ☐ มากกว่า 60 ปี ขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา
☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษา ☐ อนุปริญญา/เทียบเท่า
☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท ☐ ปริญญาเอก
☐ ไม่ได้เรียน

4. อาชีพ
☐ รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ ☐ ลูกจ้าง/พนักงานของรัฐ ☐ ลูกจ้าง/พนักงานบริษัท
☐ ผู้ประกอบการ/เจ้าของธุรกิจ ☐ ค้าขาย/อาชีพอิสระ ☐ รับจ้างทั่วไป
☐ เกษตรกร/ประมง ☐ นักเรียน/นักศึกษา ☐ ไม่ได้ประกอบอาชีพ
☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

5. ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2568 จนถึงปัจจุบัน ท่านได้ไปใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่กี่ครั้ง (โดยประมาณ)
☐ 1 ครั้ง ☐ 2 – 3 ครั้ง ☐ 4 – 5 ครั้ง ☐ มากกว่า 5 ครั้งขึ้นไป

6. ส่วนงานที่ท่านมาติดต่อขอใช้บริการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- | | |
|--|---|
| ☐ 1.งานด้านบริการกฎหมาย | ☐ 2.งานด้านทะเบียน |
| ☐ 3.งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง | ☐ 4. งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ |
| ☐ 5.งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ | ☐ 6.งานด้านการศึกษา |
| ☐ 7.งานด้านเทศกิจหรือป้องกันสาธารณภัย | ☐ 8. งานด้านรายได้หรือภาษี |
| ☐ 9.งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม | ☐ 10.งานด้านสาธารณสุข |
| ☐ 11.งานด้านอื่นๆ (โปรดระบุ) | |

รายการ	ร้อยละความพึงพอใจ									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ										
1. ความรวดเร็วของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ										
2. ความพร้อมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่มีต่อประชาชนที่มาขอรับบริการ										
3. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการตอบกลับข้อซักถามให้กับประชาชน										
4. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาให้กับผู้ขอรับบริการ										
5. ความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการให้คำแนะนำปรึกษา										
6. จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่จัดไว้ให้บริการ										
7. การใช้วาจาหรือคำพูดในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
8. ความเอาใจใส่กระตือรือร้นและความมุ่งมั่นตั้งใจในการให้บริการ										
9. ทักษะการค้นหาข้อมูลของเจ้าหน้าที่เมื่อผู้ขอรับบริการร้องขอข้อมูล										
10. การแต่งกายและความสุภาพของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
11. ความมีมนุษยสัมพันธ์ของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ										
12. ความยุติธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการของเจ้าหน้าที่										
ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก										
1. การจัดพื้นที่และความกว้างขวางของพื้นที่ในการให้บริการ										
2. การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกไว้บริการ เช่น โต๊ะ เก้าอี้										
3. การติดป้ายแสดงจุดให้บริการต่างๆ										
4. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการด้านต่างๆ										
5. ระบบแสงสว่างภายในอาคารสถานที่										
6. การจัดให้มีอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยในการให้บริการ										
7. ระบบการรักษาความปลอดภัยและระบบความช่วยเหลือกรณีฉุกเฉิน										
8. ความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในอาคารสถานที่										
9. การจัดพื้นที่สำหรับจอดรถของผู้มารับบริการ										
10. ความสะอาดและจำนวนห้องน้ำที่จัดไว้บริการ										
11. การจัดให้มีสื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารที่เผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชน										
12. การจัดให้มีจุดบริการอินเทอร์เน็ตชุมชน/ตำบล/หมู่บ้าน										
13. การจัดให้มีจุดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้มาขอรับบริการ										

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะและแนวทางเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของท้องถิ่นอื่น ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มาขอรับบริการ

.....

.....

แบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย