

# ด่วนที่สุด

ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๗ ๐๐



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอต๋อยหลวงและอำเภอแม่ฟ้าหลวง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย [www.chiangrailocal.go.th](http://www.chiangrailocal.go.th) เมนู “มติ ก.ท.จ.เชียงราย”

เพื่อให้การปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ให้เทศบาลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งหรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ จิตต์พลีชีพ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.เชียงราย

โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ต่อ ๑๘, ๒๖

ผู้ประสานงาน นางภักดิณญา ไชยปาน

สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดเชียงราย  
(ก.ท.จ.เชียงราย)  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗  
วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗



๑. เห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการรับโอน  
ข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๘ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันที่โอน และรับโอน
๑	สืบเอกสิทธิภัทร จารุพรรณม์  วุฒิมการศึกษ รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) วิทยาลัยเชียงใหม่	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.นาขุม อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงเหนือ อ.เวียงชัย จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐.- บาท	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒	นางอำพร คำปา  วุฒิมการศึกษ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บัญชีและการเงิน) มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.วังทอง อ.วังเหนือ จ.ลำปาง อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.เวียงกาหลง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓	นางสาวอลิสสา ผาบสละ  บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) แชนวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๔๒๐๓-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา อบต.ปอ อ.เวียงแก่น จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ศรีดอนชัย อ.เชียงของ จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.- บาท	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
๔	นางสาวพิชชาพร แก้วประภา  วุฒิมการศึกษ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.โป่งงาม อ.แม่สาย จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.สันทราย อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.- บาท	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันที่โอนและรับโอน
๕	นายภานุพงศ์ ตันตะ วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๓๖ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครสวรรค์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อัตราเงินเดือน ๑๕,๕๓๐.- บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เมืองราย อ.พญาเมืองราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐.- บาท	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
๖	นางสาวณชญาดา สุขคำพอง วุฒิการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.สระ อ.เชียงม่วน จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐.- บาท	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๗	นางสาววไผญา แปงถายะ วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (จิตกรรม) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ครู ระดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๑๑๓ สังกัด โรงเรียนเวียงผาวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงราย ประถมศึกษาเชียงราย เขต ๒ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)	ครู ระดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๖ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๒ (สามัคคีราษฎร์รังสรรค์) ทต.ป่าแงะ อ.ป่าแดด จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๐,๒๑๐.- บาท	๕ มิถุนายน ๒๕๖๗
๘	นายพงษ์วิชัย ปทุมเทศวพัฒนา วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยแม่โจ้	นักวิชาการที่ดิน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๘๓๐๓ สังกัด ฝ่ายทะเบียน กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๙๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าสาย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.- บาท	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

**แนวทางปฏิบัติ**

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. เห็นชอบการให้ออนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการรับโอน

พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการให้ออนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้ออนและรับโอน
๑	นายปาริวัฒน์ วิชัยเนตร วุฒิมการศึกษ บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ห้วยซ้อ อ.เชียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการคลัง ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ศรีดอนไชย อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐.- บาท	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒	นายภัทรกร วุฒิมการศึกษ การบริหารการศึกษ (ศึกษาศาตรมหาบัณฑิต) วิทยาลัยเชียงราย	นักวิชาการศึกษา ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ทต.แม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๒) วิทยฐานะ (ไม่ได้รับเงินวิทยฐานะ) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๔๒ สังกัด กองการศึกษา อบต.ศรีดอนมูล อ.เชียงแสน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐.- บาท	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓	นายอภิวัฒน์ จิตจ้านงค์ วุฒิมการศึกษ การบริหารรัฐกิจ (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ สังกัด สำนักการศึกษา ทต.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการศาสนา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗๐ สังกัด กลุ่มส่งเสริมพระพุทธศาสนาและกิจการพิเศษ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงราย สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.- บาท	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๔	นางปรวีรัตดา แซ่เฮง วุฒิมการศึกษ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ทุ่งก่อ อ.เวียงเชียงรุ้ง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

แนวทางการปฏิบัติ

๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ

๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง

๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่

๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลการโอนพนักงานเทศบาล (โอนเข้า)

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการรับโอน จำนวน ๔ ราย เห็นชอบให้โอน ๓ ราย โอนภายในจังหวัด ๖ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนเข้า)

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันที่โอนและรับโอน
๑	นางสาววาสิฎฐิ์ มุลทิพย์ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต(บ้านและชุมชน) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.บางคูวัด อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.เมืองพาน อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.- บาท	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒	นางชื้อชญญา บ้องแก้ว วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.แม่ใจ อ.แม่ใจ จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการพัสดุ ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐.- บาท	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓	นางสาวสุภัสสร ท่ามาก วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต การบริหารธุรกิจ(การตลาด) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ครู (วิทยฐานะครูชำนาญการ) ระดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๔ สังกัด กองการศึกษา โรงเรียนวัดบุญญาวาส ทต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ครู (วิทยฐานะครูชำนาญการ) ระดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๙๘ สังกัด กองการศึกษา โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านปล้อง ทต.บ้านปล้อง อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๑๐.- บาท	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
๔	นายรัฐพงษ์ จันธิมา วุฒิการศึกษา สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุข) มหาวิทยาลัยนเรศวร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ระดับ กลาง เลขที่ตำแหน่ง ๒๘-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านใหม่ อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ระดับ กลาง เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เวียงปางคำ อ.แม่สาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐.- บาท	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันที่โอนและรับโอน
๕	นางสาวนรากร แก้วใจบุญ  วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยนเรศวร	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.สันทราย อ.ฝาง จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๖ สังกัด สำนักการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐.- บาท	๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

#### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



## บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนออก)

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน
๑	นางสาวปาริฉัตร เหล็กกล้า  วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.โยนก อ.เชียงแสน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านต๋อม อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐.- บาท	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

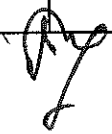




## บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนในจังหวัด)

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันที่โอนและรับโอน
๑	นางสาวชญาดา รู้ทำนอง  วุฒิมัธยมศึกษา สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.แม่ยาว อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บุญเรือง อ.เชียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒	นายนิรุทธิ์ หินใหญ่  วุฒิมัธยมศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เมืองพาน อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านดู่ อ.เมือง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.- บาท	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓	ว่าที่ร้อยตรีชโยดมภ์ นันตี  วุฒิมัธยมศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.ศรี่ง อ.เชียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.เม็งราย อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.- บาท	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
๔	นางอรทัย อินทร์ฐานัน  วุฒิมัธยมศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยนอร์ท-เชียงใหม่	ครู คศ.๒ ระดับวิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๖๐๐ สังกัด กองการศึกษา ทต.ดอนศิลา อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๘,๑๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	ครู คศ.๒ ระดับวิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๖๐๒ สังกัด กองการศึกษา ทต.เมืองชุม อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๘,๑๕๐.- บาท	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗



## บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนในจังหวัด)

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันที่โอนและรับโอน
๕	นายพิพัฒน์พงศ์ ตุลาพงษ์พัฒน์ วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด ทต.ป่าดอนชัย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด ทต.ดอนศิลา อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐.- บาท	๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลออกคำสั่งย้าย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง  
ทั้งนี้ คำสั่งย้ายต้องมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบการย้าย
- ๒) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่เดิมให้เรียบร้อยก่อนไปรับตำแหน่งใหม่
- ๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๔. เห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการย้าย พนักงานเทศบาล  
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาล  
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันย้าย
๑	นางวิจิตรตรี สมสวย	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๒) วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๘๑ ศพด.เวียงเชียงแสน สังกัด กองการศึกษา ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (วิชาเอกการศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๒) วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๙๕ โรงเรียนเทศบาล ๑ (เวียงเชียงแสน) สังกัด กองการศึกษา ทต.เวียงเชียงแสน อ.เชียงแสน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๖,๓๒๐.- บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

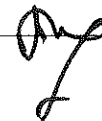
แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลออกคำสั่งย้าย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง  
ทั้งนี้ คำสั่งย้ายต้องมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบการย้าย
- ๒) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่เดิมให้เรียบร้อยก่อนไปรับตำแหน่งใหม่
- ๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๕. เรื่อง การย้ายพนักงานเทศบาลกรณี การสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

บัญชีขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล  
ประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	การสอบคัดเลือก	มติ ก.ท.จ.
๑	จำเอกพรศักดิ์ ธรรมสัณฑ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑- ๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียง อ.เชียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗) วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	จำเอกพรศักดิ์ ธรรมสัณฑ์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียง อ.เชียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๒๐ บาท (เงินเดือนเต็มขั้น ปฏิบัติการ)	- ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน ในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐  - ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้ ๗๙.๐๐ คะแนน  - ภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้ ๗๓.๐๐ คะแนน  - ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ได้ ๘๗.๕๒ คะแนน  - ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
<p><b>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b> ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป</p> <p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้</p>				



/สืบเอกภรณ์ฐพล ...

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	การสอบคัดเลือก	มติ ก.ท.จ.
๒.	สิบเอกฉัฐพล แพงมาลัย ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทศกิจ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงเชียงแสน อ.เชียงแสน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๗) วุฒิ นิติศาสตรมหาบัณฑิต (กฎหมายมหาชน) มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	สิบเอกฉัฐพล แพงมาลัย ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงเชียงแสน อ.เชียงแสน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท	- ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน ในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐  - ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ได้ ๘๒.๐๐ คะแนน - ภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้ ๘๔.๐๐ คะแนน - ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ได้ ๘๘.๘๘ คะแนน  - ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติให้ความเห็นชอบ	เห็นชอบ
<p><b>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</b></p> <p><b>ตำแหน่งนิติกร</b></p> <p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p>				

**แนวทางปฏิบัติ**

- ๑) ให้เทศบาลออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง ทั้งนี้ คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ต้องมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ



๖. การขอโอนพนักงานเทศบาล กรณีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง (ข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่) ไปเป็นพนักงานส่วนตำบล

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล ไปเป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง (ข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่) ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) และ ข้อ ๑๕๓ ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓ ) พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน กท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนด เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง/สังกัด ใหม่
๑	นางสุรรัตน์ จันแก้ว เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑๐-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.สันมะค่า อ.ป่าแดด จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)	นางสุรรัตน์ จันแก้ว เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.แม่ข้าวต้ม อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐.- บาท กำหนดวันให้โอนและรับโอน ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

#### แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลที่จะรับโอนออกคำสั่งรับโอนภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



๗. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๗ ราย ดังนี้

- สายงานประเภทวิชาการ เลื่อนจาก ปฏิบัติการ เป็น ชำนาญการ จำนวน ๔ ราย

- สายงานประเภททั่วไป เลื่อนจาก ปฏิบัติงาน เป็น ชำนาญงาน จำนวน ๓ ราย

โดยมีแนวทางปฏิบัติ คือ

๑. ให้เทศบาลต้นสังกัดดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

รายละเอียดตามผู้ผ่านความเห็นชอบตามมติการให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ" ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติหรือตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างไรบ้าง	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. เชิงรายการ
๑	ชื่อ : นายณัฐพล สกุล : บุตรดี ตำแหน่ง : นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด : กองการศึกษา	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง ศึกษา ศาสตร์ หรือ โภชนา หรือ วิชา หรือ ทาง อื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานครูหรือ ข้าราชการครูได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้อยของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมายังไม่ถึงวันที่ได้รับทราบแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลผลงานจาก กกก. ประเมินผลผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๘. วันที่ผ่านการประเมิน	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก ๑. คุณวุฒิ ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (พลศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (ระยะเวลา ๖ ปี ๑ เดือน ๒๐ วัน) ๓. ได้รับเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๖) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการ - ระดับดีเด่น จำนวน ๖ ครั้ง - ระดับดีมาก จำนวน - ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร - นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๕๙ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๒ ๗. ผ่านการประเมินผลผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๗.๒๕ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๖.๖๕ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๖.๖๕ ๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตรารายเดือนตั้งแต่วันที่ ตำแหน่ง : นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตรารายเดือน : ๒๑,๒๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ. เชิงรายการ เห็นชอบ

หมายเหตุ : การจะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๓๒.๒๔ % หลังเลื่อนระดับ ๓๒.๓๑ %





บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเป็นขอเป็นกรณีและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ" ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. เรียงราย
๒	ชื่อ : นายปริญญา สกุล : จินดารัตน์ ตำแหน่ง : นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด : สำนักปลัด ทด. : เวียงกาหลง อำเภอ : เวียงป่าเป้า จังหวัด : เชียงราย เงินเดือน : ๒๑,๕๐๐ บาท ชั้น ณ : ๑ เมษายน ๒๕๖๗	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกับในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต.รับรอง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก. อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๘. วันที่ผ่านการประเมิน</p>	<p>๑. คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติครบถ้วน (ประวัติศาสตร์)</p> <p>มหาวิทยาลัยรามคำแหง</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ</p> <p>๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>(รวมเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ๑๔ วัน)</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท (ชั้น ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน</p> <p>- ระดับดีเด่น จำนวน ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา</p> <p>-</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร</p> <p>ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก. ดังนี้</p> <p>๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๗๖</p> <p>๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๕</p> <p>๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๗.๕</p> <p>๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗</p>	<p>มติ ก.ท.จ. เชียงราย</p> <p>เห็นชอบ</p>
<p>หมายเหตุ : การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๗.๕๘% หลังเลื่อนระดับ ๒๗.๖๐% ก.ท.จ. เชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ขึ้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น</p>					

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล "ระดับชำนาญการ"  
ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. เชิงรายการ
๓	ชื่อ : ทวีวัฒน์ สกุล : ชื่นเชื่อน ตำแหน่ง : นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด : กองคลัง ท.น. : เชียงราย อำเภอ : เมืองเชียงราย จังหวัด : เชียงราย เงินเดือน : ๒๑,๘๘๐.-บาท ขั้น ณ : ๑ ต.ค. ๒๕๖๖	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิตั้งแต่ไปนี้ ในสาขาวิชาหรือกฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ กองคลัง กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ตามข้อ ๒ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑. คุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านปฏิบัติงานด้าน วิชาการพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๑ - ๒๕ มี.ค.๖๗ (รวมเวลา...๕. ปี...๔...เดือน...๑...วัน )	อัตราเงินเดือน : ๒๒,๑๗๐.- บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
		๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมายังไม่ถึงวันที่ได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๘. วันที่ผ่านการประเมิน	๓. ได้รับเงินเดือน ๒๑,๘๘๐.- บาท (ขั้น ณ .๑ ต.ค. ๒๕๖๖.....) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน - ระดับดีเกิน จำนวน ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร -ไม่ผ่านการฝึกอบรม ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ....๙๓..... ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ....๙๑..... ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ....๙๒..... ๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗		


หมายเหตุ : การจะค่าใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ....๒๓.๕๙...% หลังเลื่อนระดับ ....๒๓.๕๙...%  
ก.ท.จ. เชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดัปลำดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ"

ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. เรียงราย
๔	<p>ชื่อ : นางสาววารักษ์ สกุล : มาสม ตำแหน่ง : นิติกร ระดับปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑</p> <p>สังกัด : สำนักปลัดเทศบาล พ.น. : เชียงราย</p> <p>อำเภอ : เมืองเชียงราย</p> <p>จังหวัด : เชียงราย</p> <p>เงินเดือน : ๒๑,๑๔๐.-บาท ขั้น ณ : ๑ ต.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>หลักเกณฑ์การคัดเลือก</p> <p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อไปนี้ ในสาขาวิชาหรือทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านนิติกร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี</p>	<p>คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑. คุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เนติบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านนิติกร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑-๑๗ เม.ย. ๒๕๖๗) (รวมทั้งสิ้น ๖ ปี ๒ เดือน ๑๗ วัน ) (รวมเวลา...๖.. ปี...๒...เดือน...๑๖...วัน)</p>	<p>ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่</p> <p>ตำแหน่ง : นิติกร ระดับชำนาญการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑</p> <p>อัตราเงินเดือน : ๒๑,๒๔๐.- บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗</p>	<p>มติ ก.ท.จ. เรียงราย</p>
<p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลจาก ค.ค.ก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๘. วันที่ผ่านการประเมิน</p>					

หมายเหตุ : การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ....๒๓.๕๕...% หลังเลื่อนระดับ ....๒๓.๕๕...%



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน"

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด	ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ)	มติ ก.ท.จ. เชียงราย
๑	นายสมพร สุวรรณโชติ ตำแหน่ง : นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด ๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติงานดีหรือดีเยี่ยมไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ตำแหน่ง : นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เงินเดือน : ๑๕,๐๕๐.- บาท	คก.ประเมินวันที่ : ๔ เมษายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
	เลขที่ตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๕-๕๗๐๖-๐๐๑	วุฒิ : ปวท วิชาเทคนิคการอิเล็กทรอนิกส์	เงินเดือน : ๑๔,๘๕๐.- บาท		
	เงินเดือน : ๑๔,๘๕๐.- บาท	ผลการประเมินระดับ : - ดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง - ดีเด่น จำนวน ๔ ครั้ง	ผลการประเมินระดับ : - ดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง - ดีเด่น จำนวน ๔ ครั้ง		
		ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : ๘ ปี ๗ เดือน ๒๘ วัน	โทษทางวินัย : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี (ระบุ).....		
		ตั้งแต่ : ๘ มิ.ย. ๒๕๕๘ - ๖ ก.พ. ๒๕๖๗	ผ่านการอบรม : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน <input type="checkbox"/> ผ่าน (ระบุ).....		
	สังกัด : กองช่าง ทต. : ทั่วยล็ก อำเภอ : เมืองเชียงราย จังหวัด : เชียงราย	ผลคะแนนของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๘๖ คนที่ ๒ : ๙๑ คนที่ ๓ : ๙๓	ผลการประเมินระดับ : - ดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง - ดีเด่น จำนวน ๔ ครั้ง	การค่าใช้จ่าย ค่านบุคคล ร้อยละ : ๒๔.๕๙	

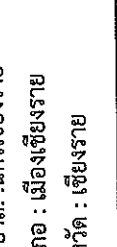
หมายเหตุ : ก.ท.จ.จังหวัดเชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ันต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน"  
 ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ ก.ท.กำหนด	คุณสมบัติ ก.ท.กำหนด	ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ)	มติ ก.ท.จ. เรียงราย/
๒	ชื่อ : นางสาวชนิดา คำแก้ว	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมี ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม หลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	คุณสมบัตินี้ ก.ท.กำหนด ๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน	คกท.ประเมินวันที่ : ๓ เม.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน	วุฒิ : ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ปวส. (การบัญชี)	เงินเดือน : ๑๖,๐๓๐.-บาท	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน		
	เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๔	ผลการประเมินระดับ : - ดีมาก จำนวน ๑ ครั้ง ดีเด่น จำนวน ๕ ครั้ง	เงินเดือน : ๑๖,๑๙๐.- บาท			
	เงินเดือน : ๑๖,๐๓๐.-บาท	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : ๖ ปี ๑ เดือน ๑๒ วัน	โทษทางวินัย : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี (ระบุ).....			
	สังกัด : สังกัด : กองคลัง เทศบาล. นครเชียงราย อำเภอ : เมืองเชียงราย จังหวัด : เชียงราย	ผ่านการอบรม : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน <input type="checkbox"/> ผ่าน (ระบุ).....	ผลการประเมินระดับ : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน <input type="checkbox"/> ผ่าน (ระบุ).....			
		ผลคะแนนของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๘๙ คนที่ ๒ : ๘๘ คนที่ ๓ : ๘๗			การกระทำจ่าย ตามบุคคล ร้อยละ : ๒๓.๕๙	
	หมายเหตุ : ก.ท.จ.จังหวัดเชียงราย ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น					

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน"  
 ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด	ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่คณะกรรมการ พิจารณา)	มติ ก.ท.จ. เรียงราย/
๓	ชื่อ : นางสาวอรุส ใจใจ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ตั้ง มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมี ระยะ เวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม หลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติงานหรือการยอมรับผลงานไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะเข้ารับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหรือหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	คกท.ประเมินวันที่ : ๓ เม.ย.๒๕๖๗	เห็นชอบ
	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อ ระดับชำนาญงาน	เงินเดือน : ๑๔,๓๑๐.-บาท	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อ ระดับชำนาญงาน เงินเดือน : ๑๔,๓๑๐.- บาท		
	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อ ระดับปฏิบัติงาน	ผลการประเมินระดับ : - ดีมาก จำนวน ๑ ครั้ง ดีต้น จำนวน ๕ ครั้ง			
	เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒๐๔-๔๒๐๒-๐๐๔	โทษทางวินัย : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี (ระบุ).....			
	เงินเดือน : ๑๔,๓๑๐.-บาท	ผ่านการอบรม : <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน (ระบุ) เจ้า พนักงานจัดเก็บรายได้อ รุ่น ๕๔			
	สังกัด : กองคลัง เทศบาล. นครเชียงราย อำเภอ : เมืองเชียงราย จังหวัด : เชียงราย	ผลคะแนนของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๘๙ คนที่ ๒ : ๘๖ คนที่ ๓ : ๘๗		การค่าใช้จ่าย ตามบุคคล ร้อยละ : ๒๓.๕๙	

๕.๘ การสรรหาตำแหน่งสถานงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.ท.จ. เชียงรายในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

มีมติเห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสถานงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.ท.สรรหา จำนวน ๒ อัตรา

แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสถานงานผู้บริหารที่ว่าง

กรณีเทศบาลร้องขอใช้บัญชีของ ก.ท.

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	เลขที่หนังสือส่ง	หนังสือลงวันที่	จังหวัด	อำเภอ	ประเภท อปท.	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสถานงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	วันที่ ตำแหน่งว่าง	วันที่ ว่างครบ ๖๐ วัน	ประชุมครั้งที่
๑	ขร ๕๗๐๑/๓๐๖๓	๔ เมษายน ๒๕๖๗	เชียงราย	พญาเม็งราย	ทต.	ทต.ท่าสาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารกรมสาธารณสุข	ไม่มีทางสถานงานเทียบเคียง	ต้น	๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๕-๐๐๒	๑	๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๒๕ เมษายน ๒๕๖๗	ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๒	ขร ๕๕๑๐๑/๓๕๕	๕ เมษายน ๒๕๖๗	เชียงราย	พาน	ทต.	ทต.สันมะเขือ	ผู้อำนวยการกองช่าง	ไม่มีบริหารงานเทียบ	ต้น	๑๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑ เมษายน ๒๕๖๗	ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๗



๙. ผลการประเมินกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

ก.ท.จ เชียงรายในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ตามผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ของเทศบาลตำบลสิริเวียงชัย อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. เงื่อนไขการประเมินเกณฑ์ขั้นพื้นฐาน

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมินพื้นฐาน	ผลการประเมิน
๑	ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) - เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๒ และมีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ขอกำหนดตำแหน่ง (๒๕๖๗) คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๔ รวมเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๙	๒๗.๕๙ ผ่านเกณฑ์
๒	การตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) - เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๑๑	๔๐.๑๑ ผ่านเกณฑ์

๒. ผลการประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางานองค์กร

มติการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๑๗	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๓	
๓. ด้านการพัฒนางานองค์กร	๑๕	๑๔	
รวมคะแนน	๗๐	๕๔	
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	๗๗.๑๔	ผ่านเกณฑ์

๓. ผลการประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
การประเมินตัวชี้วัดค่างาน			
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน			
(๑.๑) ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๙	
(๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๕๙	
(๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๕๙	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ปัญหา			
(๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๕๓	
(๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๘๙	
๓. องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ			
(๓.๑) อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๕๓	
(๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๘๙	
(๓.๓) อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๘๙	
รวมคะแนน	๑,๐๐๐	๕๗๗	ผ่านเกณฑ์



## ๔. โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>(๑) งานราชการทั่วไปของเทศบาล</p> <p>(๒) งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีและเลขานุการนายกเทศมนตรี</p> <p>(๓) งานกิจการสภาเทศบาล</p> <p>(๔) งานธุรการ</p> <p>(๕) งานส่งเสริมคุณภาพ</p> <p>(๖) งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</p> <p>(๗) งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๘) งานวางแผนสาธารณสุข</p> <p>(๙) งานรักษาความสะอาด</p> <p>(๑๐) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>(๑๑) งานจัดทำงบประมาณ</p> <p>(๑๒) งานวิจัยและประเมินผล</p> <p>(๑๓) งานนิติการ</p> <p>(๑๔) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>(๑๕) งานเลือกตั้ง</p> <p>(๑๖) งานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>(๑๗) งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ</p> <p>(๑๘) งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ</p> <p>(๑๙) งานสุขาภิบาลชุมชน</p> <p>(๒๐) งานอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๒๑) งานศูนย์บริการสาธารณสุข</p> <p>(๒๒) งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</p> <p>(๒๓) งานหลักประกันสุขภาพ</p> <p>(๒๔) งานบริการรักษาความสะอาด</p> <p>(๒๕) งานบริการและพัฒนาระบบจัดการ มูลฝอย</p> <p>(๒๖) งานบริการจัดการสิ่งปฏิกูล</p> <p>(๒๗) งานอาสาสมัครสาธารณสุข</p> <p><u>ฝ่ายอำนวยการ</u></p> <p>(๑) งานบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p>	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>(๑) งานราชการทั่วไปของเทศบาล</p> <p>(๒) งานนิติการ</p> <p>(๓) งานเลือกตั้ง</p> <p>(๔) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>(๕) งานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>(๖) งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ</p> <p>(๗) งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ</p> <p>(๘) งานสุขาภิบาลชุมชน</p> <p>(๙) งานอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๑๐) งานศูนย์บริการสาธารณสุข</p> <p>(๑๑) งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค</p> <p>(๑๒) งานหลักประกันสุขภาพ</p> <p>(๑๓) งานบริการรักษาความสะอาด</p> <p>(๑๔) งานบริการและพัฒนาระบบจัดการ มูลฝอย</p> <p>(๑๕) งานบริการจัดการสิ่งปฏิกูล</p> <p>(๑๖) งานอาสาสมัครสาธารณสุข</p> <p><u>ฝ่ายอำนวยการ</u></p> <p>(๑) งานบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p> <p>(๒) งานการเจ้าหน้าที่</p> <p>(๓) งานสังคมสงเคราะห์</p> <p>(๔) งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน</p> <p>(๕) งานพัฒนาชุมชน</p> <p><u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u></p> <p>(๑) งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี</p> <p>(๒) งานกิจการสภาเทศบาล</p> <p>(๓) งานธุรการ</p> <p>(๔) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>(๕) งานงบประมาณ</p> <p>(๖) งานวิจัยและประเมินผล</p>	



(๒) งานการเจ้าหน้าที่	<b>24</b>	(๗) จัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	
(๓) งานสังคมสงเคราะห์		(๘) งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น	
(๔) งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน		(๙) งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนของเทศบาล	
(๕) งานพัฒนาชุมชน			

**๕. กรอบอัตรากำลังสำนักงานปลัดเทศบาล**

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม	ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังใหม่
	<b>สำนักงานปลัดเทศบาล (๐๑)</b>		<b>สำนักงานปลัดเทศบาล (๐๑)</b>
๑	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๒	นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๒	นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๓	นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๓	นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างตามภารกิจ
๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
	พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป
๗	พนักงานดับเพลิง	๗	พนักงานดับเพลิง
๘	พนักงานดับเพลิง	๘	พนักงานดับเพลิง
๙	พนักงานดับเพลิง	๙	พนักงานดับเพลิง
๑๐	คนงานประจำรถขยะ	๑๐	คนงานประจำรถขยะ
๑๑	คนงานประจำรถขยะ	๑๑	คนงานประจำรถขยะ
๑๒	คนงานประจำรถขยะ	๑๒	คนงานประจำรถขยะ
๑๓	คนงานประจำรถขยะ	๑๓	คนงานประจำรถขยะ
๑๔	คนงานประจำรถขยะ	๑๔	คนงานประจำรถขยะ
	<b>ฝ่ายอำนวยการ</b>		<b>ฝ่ายอำนวยการ</b>
๑๕	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑๕	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๑๖	นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑๖	นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๑๗	นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑๗	นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
	พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป
๑๘	คนงาน	๑๘	คนงาน

ที่	ส่วนราชการ	หมายเหตุ
๑	ด้านโครงสร้างส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับต้น แบ่งงานภายในดังนี้	
๒	<p>ด้านกรอบอัตรากำลัง</p> <p>๒.๑ พนักงานเทศบาล</p> <p>ก. สายผู้บริหาร</p> <p>๑) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓</p> <p>ข. สายงานผู้ปฏิบัติ</p> <p>๒) นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)</p> <p>๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)</p> <p>๔) เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๕) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา</p> <p>๖) พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๗) คนงาน ๒ อัตรา</p> <p>๘) คนงาน ๑ อัตรา</p>	<p>- กำหนดเพิ่มเติม</p> <p>- มีคนครอง</p> <p>- มีคนครอง</p> <p>- มีคนครอง</p> <p>- มีคนครอง</p> <p>- มีคนครอง</p> <p>- มีคนครอง</p> <p>-- กำหนดเพิ่มเติม</p>

#### แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประกอบด้วยโครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล , โครงสร้างฝ่ายบริหารงานทั่วไป และกรอบอัตรากำลังฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒. ให้เทศบาลจัดสรรงบประมาณเพิ่มสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือน/เงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่ง
  - ๒.๑ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)  
เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา
  - ๒.๒ คนงาน ๑ อัตรา
๓. ให้เทศบาลสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้
  - ๓.๑ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)  
เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ จำนวน ๑ อัตรา
  - ๒.๒ คนงาน ๑ อัตรา
๔. ให้เทศบาลส่งสำเนาประกาศตามข้อ ๑ ให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่มิได้ประกาศ



๕.๑๐ ผลการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสาธารณสุข (นักสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)  
ทต.สิริเวียงชัย อำเภอเวียงชัย

ก.ท.จ เชียงรายในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติไม่เห็นชอบให้เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย กำหนดกลุ่มงานสาธารณสุข ไม่เห็นควรหรือเนื่องจากเทศบาลสิริเวียงชัย ไม่มีหน่วยบริการ จึงไม่มีค่างานการดูแลรักษาช่วยเหลือผู้ป่วย การฟื้นฟูสภาพตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งนักสาธารณสุข ตามผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินกำหนดตำแหน่งกลุ่มงานสาธารณสุข (นักสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) ของเทศบาลตำบลสิริเวียงชัย อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗



๑๑. การปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นตำแหน่งครู

ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นตำแหน่งครู ของเทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จำนวน ๔ ดังนี้

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ตำแหน่ง (เดิม)			ตำแหน่ง (ใหม่)			หมายเหตุ
		ชื่อตำแหน่ง (อันดับ)	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	ชื่อตำแหน่ง (อันดับ)	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	
๑	ทต.ยางฮอม	ครูผู้ช่วย (เงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย)	๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๙๐๗	โรงเรียนเทศบาลตำบลยางฮอม	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๓)	๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๙๐๗	โรงเรียนเทศบาลตำบลยางฮอม	ปรับปรุงเพื่อรับโอน
๒	ทต.ยางฮอม	ครูผู้ช่วย (เงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย)	๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๙๐๘	โรงเรียนเทศบาลตำบลยางฮอม	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๓)	๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๙๐๘	โรงเรียนเทศบาลตำบลยางฮอม	ปรับปรุงเพื่อรับโอน
๓	ทต.ยางฮอม	ครูผู้ช่วย (เงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย)	๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๙๐๙	โรงเรียนเทศบาลตำบลยางฮอม	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๓)	๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๙๐๙	โรงเรียนเทศบาลตำบลยางฮอม	ปรับปรุงเพื่อรับโอน
๔	ทต.ยางฮอม	ครูผู้ช่วย (เงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย)	๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๙๑๐	โรงเรียนเทศบาลตำบลยางฮอม	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๓)	๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๙๑๐	โรงเรียนเทศบาลตำบลยางฮอม	ปรับปรุงเพื่อรับโอน

แนวทางการปฏิบัติตามมติ

ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) และส่งสำเนาประกาศให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่มีประกาศ



๑๒. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (กรณีย้ายรวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (กรณีย้ายรวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ของเทศบาลจำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

อัตรากำลังศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เดิม)	อัตรากำลังศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ใหม่)
<p>แผนอัตรากำลังของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๕ แห่ง (เดิม) ได้แก่</p> <p>๑. “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำแพร่” ตั้งอยู่ บ้านน้ำแพร่ใต้ หมู่ที่ ๑๙ ตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย โดยเด็กนักเรียน จำนวน ๑๓ คน มีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา และอัตรารว่าง ๑ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) -ว่าง- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>๒) นางสาวจิรัชญา อินต๊ะยศ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๓</p> <p>๓) นางสาวภรณ์วิภา อุดมะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)</p> <p>๒. “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งศรีเกิด” ตั้งอยู่ บ้านทุ่งศรีเกิด หมู่ที่ ๓ ตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย โดยมีเด็กนักเรียน จำนวน ๓ คน มีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา และอัตรารว่าง ๑ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) -ว่าง- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>๒) นางสาวกรรณต์ อุดเคียน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)</p> <p>๓. “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าแดง” ตั้งอยู่ บ้านดงเจริญ หมู่ที่ ๑๖ ตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย โดยมีเด็กนักเรียน จำนวน ๑๓ คน มีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา และอัตรารว่าง ๒ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) -ว่าง- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>๒) นางกรรณิการ์ ปันนิตมัย ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๕</p> <p>๓) -ว่าง- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)</p> <p>๔. “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยหลวงเหนือ” ตั้งอยู่ บ้านห้วยหลวงเหนือ หมู่ที่ ๒๐ ตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย โดยมีเด็กนักเรียน จำนวน ๙ คน มีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา และอัตรารว่าง ๑ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) -ว่าง- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>๒) นางสุที แก้วมาลา ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๖</p> <p>๓) นางศรีทอง ใจแปง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)</p>	<p>แผนอัตรากำลังของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ แห่ง (ใหม่) ประกอบด้วย</p> <p>๑. “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำแพร่” เป็นการรวบรวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งศรีเกิดมารวมกับศูนย์เด็กเล็กบ้านน้ำแพร่ เมื่อรวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแล้วมีจำนวนเด็กนักเรียน ๑๖ คน “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำแพร่” ตั้งอยู่ บ้านน้ำแพร่ใต้ หมู่ที่ ๑๙ ตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย โดยมีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓ อัตรา และอัตรารว่าง ๑ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) -ว่าง- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>๒) นางสาวจิรัชญา อินต๊ะยศ ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๓</p> <p>๓) นางสาวภรณ์วิภา อุดมะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)</p> <p>๔) นางสาวกรรณต์ อุดเคียน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)</p> <p>๒. “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าแดง” เป็นการรวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยหลวงเหนือ, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าแดง มารวมกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าแดง เมื่อรวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแล้วมีจำนวนเด็กนักเรียน ๓๑ คน “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าแดง” ตั้งอยู่ บ้านดงเจริญ หมู่ที่ ๑๖ ตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย โดยมีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓ อัตรา และอัตรารว่าง ๓ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) -ว่าง- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>๒) นางกรรณิการ์ ปันนิตมัย ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๕</p> <p>๓) นางสุที แก้วมาลา ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๖</p> <p>๔) -ว่าง- ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๗</p> <p>๕) นางศรีทอง ใจแปง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)</p> <p>๖) -ว่าง- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) (พนักงานจ้างตามภารกิจ)</p>

อัตรากำลังศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เดิม)	อัตรากำลังศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ใหม่)
<p>๕. “ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบาง” ตั้งอยู่ บ้านป่าบางน้ำล้อม หมู่ที่ ๑ ตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย โดยมีเด็กนักเรียน จำนวน ๙ คน มีอัตราร่าง ๒ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) -ว่าง- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>๒) -ว่าง- ตำแหน่ง ครู (คศ.๒)</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๑๗</p>	<p>ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่</p> <p>ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งศรีเกิด, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยหลวงเหนือ, ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบาง</p>
	<p>เอกสารอ้างอิง</p> <p>๑. ประกาศเทศบาลตำบลยางฮอม เรื่อง การย้ายรวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบางและบ้านห้วยหลวงเหนือ รวมกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าแดง ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒. ประกาศเทศบาลตำบลยางฮอม เรื่อง การย้ายรวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งศรีเกิด รวมกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำแพร่ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. รายงานการประชุมสภาเทศบาลตำบลยางฮอมสมัยสามัญ สมัยที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>

#### แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ ๒๕๖๗-๒๕๖๙) กรณีการย้ายรวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และส่งสำเนาประกาศให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่มิได้ประกาศ



๑๓.การกำหนดตำแหน่ง/การยุบเลิกตำแหน่งของพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ/พนักงานจ้าง

ก.ท.จ.เชียงราย ในกรมประมง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาลจำนวน ๓ แห่งดังนี้

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ที่	อปท./อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ปี ๒๕๖๗	มติก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑	ทต.ดอยฮาง อ.เมืองเชียงราย	สำนักปลัดเทศบาล						
		๑. นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	+ ๑	-	-	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	๓๓.๓๕	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๒. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๕๖๐๑-๐๐๑	- ๑	-	-	ยุบเลิกตำแหน่ง	๓๓.๓๕	เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง
๒	ทต.ห้วยซ้อ อ.เชียงของ	สำนักปลัดเทศบาล						
		พนักงานจ้างตามภารกิจ						
		๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (ผู้มีคุณวุฒิ) กองการศึกษา	+ ๑	-	-	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	๒๒.๓๗	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		ฝ่ายบริหารการศึกษา						
		พนักงานจ้างตามภารกิจ						
		๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ)	+ ๑	-	-	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	๒๒.๓๗	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	- ๑	-	-	ยุบเลิกตำแหน่ง	๒๒.๓๗	เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง
		เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๕๒๐๑-๐๐๑						
		กองช่าง						
		ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง						
		ลูกจ้างประจำ						
		๔. พนักงานจดมาตราชวัดน้ำ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐๓	- ๑	-	-	ยุบเลิกตำแหน่ง	๒๒.๓๗	เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง



บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ที่	อปท./อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย /ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา		รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร ปี ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ค. ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘			
๓	ทต. เชียงเคียน อ. เทิง	กองคลัง พนักงานจ้างภารกิจ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป ๒. คนงาน			กำหนดตำแหน่งเพิ่ม - กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	๓๔.๓๔	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม  ไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเนื่องจากอธิบาย ลักษณะงานไม่เป็นการใช้ร่างกายของตำแหน่ง คนงาน

แนวทางการปฏิบัติตามมติ

1. ให้เทศบาล ที่ ก.ท.จ. เชียงราย มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใหม่/ยุบเลิกตำแหน่งเดิม/อัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลให้เป็นปัจจุบัน
2. ให้เทศบาลจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมในแต่ละปีสำหรับตั้งเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจะต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลังด้วย
3. ให้เทศบาลตามข้อ ๑ ส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงให้จังหวัด จำนวน ๑ เล่ม ภายใน ๓ วันทำการหลังจากการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
4. เทศบาลที่กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ทำให้มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่ม จึงให้เทศบาลพิจารณาปรับอัตรากำลังให้จ่ายด้านบุคลากร เนื่องจากค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต้องจ่ายจากเงินรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด ดังนั้น เทศบาลควรมีการวางแผนที่จะทำให้รายได้ของเทศบาลเพิ่มขึ้นด้วย

๑๔. เห็นชอบ ให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ และ ๒๕ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่เริ่มรับราชการ (ว.ด.ป.)	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออกจากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและความจำเป็น	การอนุญาตของนายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๑	นายจันทร์ทอน คำแสน	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เงินเดือน ๕๓,๒๓๐.-บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครเชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๒๗ พ.ย. ๒๕๓๘	๑๑ เม.ย. ๒๕๖๗	๑ มิ.ย. ๒๕๖๗	- เนื่องจากรับราชการมา และปัญหาสุขภาพ	( / ) อนุญาต ( ) ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย
๒	สืบเอกยศววัฒน์ ปัญญาวิวัฒน์	ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ เงินเดือน ๓๗,๕๑๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าอ้อดอนชัย อ.เมืองเชียงราย	๒๕ ก.ค. ๒๕๓๓	๗ พ.ค. ๒๕๖๗	๘ พ.ค. ๒๕๖๗	- ไปประกอบอาชีพส่วนตัว และปัญหาสุขภาพ	( / ) อนุญาต ( ) ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย
๓	นายอภิพงษ์ ศรีภักดิ์บุญบุตร	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง เงินเดือน ๕๓,๒๓๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโยนก อ.เชียงแสน	๑๕ ก.ค. ๒๕๔๐	๑๑ เม.ย. ๒๕๖๗	๑ มิ.ย. ๒๕๖๗	- เนื่องจากรับราชการมา และไปประกอบอาชีพอื่น	( / ) อนุญาต ( ) ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
๒. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร



**๑๕. เห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากกรปฏิบัติงาน**

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติ เห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากกรปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ สว ๒๙ มี.ย. ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ ดังนี้

**บัญชีเห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากกรปฏิบัติงาน**

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ	วันที่มีผลขอลาออก	เหตุผลและ	การอนุญาต	หมายเหตุ
๑	นายจิรภาส สุทชนะ	ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๓,๙๗๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครเชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๒๓ เม.ย. ๒๕๖๗ (ว.ค.ป.)	๒๐ พ.ค. ๒๕๖๗ (ว.ค.ป.)	ความจำเป็น - เพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการ พลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ปฏิบัติงาน สังกัด กรมราชทัณฑ์	นายกเทศมนตรี ( / ) อนุญาต ( ) ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการค้าเงินการ ทางวินัย
๒	นายจำนง ชุมแปง	ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐.-บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย	๑ พ.ค. ๒๕๖๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๗	- เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	( / ) อนุญาต ( ) ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการค้าเงินการ ทางวินัย
๓	นางสาวเด่นภา อะทะพะสะสุ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ (คุณวุฒิ) ค่าตอบแทน ๑๒,๐๓๐.-บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่ยาว อ.เมืองเชียงราย	๑ เม.ย. ๒๕๖๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๗	- เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	( / ) อนุญาต ( ) ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการค้าเงินการ ทางวินัย

บัญชีเห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากการทำงาน  
ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๔	นายพิชชากร ทว่อง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา (คุณวุฒิ) ค่าตอบแทน ๑๓,๔๐๐.-บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลแม่สาย อ.แม่สาย	๑๗ เม.ย. ๒๕๖๗ (ว.ด.ป.)	๑ มิ.ย. ๒๕๖๗ (ว.ด.ป.)	- ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	( / ) อนุญาต ( ) ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้ผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการทำเนิการ ทางวินัย
๕	นางสาวจวีรัตน์ เตจ๊ะ	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๓,๒๕๕.-บาท สังกัด กองการศึกษา ศพด.บ้านห้วยน้ำริน เทศบาลตำบลเวียงพางคำ อ.แม่สาย	๒๔ เม.ย. ๒๕๖๗ (ว.ด.ป.)	๑ พ.ค. ๒๕๖๗ (ว.ด.ป.)	- ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	( / ) อนุญาต ( ) ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้ผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการทำเนิการ ทางวินัย



แนวทางการปฏิบัติ

๑. ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
๒. กรณีไม่มีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๖. เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๗, ๘, ๙ และ ๒๐ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ  
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	เทศบาล/ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี
๑	เชียงใหม่	ทต.ศรีดอนชัย สำนักปลัดเทศบาล	นางสาวสุภารัตน์ ชัยยะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การบริหารงานท้องถิ่น) - ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ ๑๕ ชั่วโมง	๒๗	๒๘.๔๗	๑๑,๕๐๐ (ป.ส.)	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๒	เชียงใหม่	ทต.บ้านแซว กองช่าง	นายมณฑรรษ ศรีคำ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ป.ส.) (อุตสาหกรรม/โยธา)	๒๘	๒๗.๖๓	๑๑,๕๐๐ (ป.ส.)	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	35 ✓
๓	เชียงใหม่	ทต.บ้านแซว กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	นางสาวรุ่งรัศมี อาจศัตรู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (คุณวุฒิ)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	๒๗	๒๗.๖๓	๑๑,๕๐๐ (ป.ส.)	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๔	ขุนตาล	ทต.ป่าตาด กองคลัง	นางสาวอรทัย อุตใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ป.ส.) (การบัญชี)	๔๔	๒๔.๕๙	๑๑,๕๐๐ (ป.ส.)	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓



แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาล มีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง