

ด่วนที่สุด

ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๐๘/๕



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอดอยหลวงและอำเภอแม่ฟ้าหลวง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย www.chiangrailocal.go.th เมนู “มติ ก.ท.จ.เชียงราย”

เพื่อให้การปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ให้เทศบาลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งหรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ จิตต์พลีชีพ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.เชียงราย

โทรศัพท์ ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕, ต่อ ๑๘, ๒๖

ผู้ประสานงาน นางภัคภิญญา ไชยปาน

สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

จังหวัดเชียงราย

(ก.ท.จ.เชียงราย)

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗



๑. เห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการรับโอน
ข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้
บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันที่โอน และรับโอน
๑	นายเจตนิพัทธ์ ตะวงค์ชัย วุฒิมหาบัณฑิต ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยเชียงราย	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๓๖๘ สังกัด โรงพยาบาลเลิดสิน กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เมืองราย อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐.- บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒	นางสาวพุกษา ทาปลุก วุฒิมหาบัณฑิต ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๙ สังกัด ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.ลำพูน อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ทต.แม่ชะจาน อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓	นางศิริพร เตจะติ วุฒิมหาบัณฑิต ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ๕ ปี มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ครู (วิทยฐานะครู -) ระดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๕๕๐ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำจำ กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม อบต.โป่งผา อ.แม่สาย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ครู (วิทยฐานะครู -) ระดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๓๑ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าข้าวเปลือก กองการศึกษา ทต.ท่าข้าวเปลือก อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๐๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๔	ว่าที่ร้อยตรีหญิง ปาริชาติ ชาติกันทา วุฒิมหาบัณฑิต ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู (วิทยฐานะครูชำนาญการ) ระดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ขทข.พร.๙ ๔๙ (ป) สังกัด โรงเรียนพระราม ๙ กาญจนภิเษก สำนักการศึกษากรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ครู (วิทยฐานะครูชำนาญการ) ระดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๐๑ สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลแม่คำ (แม่คำสบเป็นราษฎร์นุถุล) กองการศึกษา ทต.แม่คำ อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๕๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันที่โอนและรับโอน
๕	นางสุนิตา ชัยศิลป์บุญ	ครู (วิทยฐานะครูชำนาญการ) ระดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๖๒ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ท่าก้อ กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม อบต.ท่าก้อ อ.แม่สรวย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๗,๗๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ครู (วิทยฐานะครูชำนาญการ) ระดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๔๕๘ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบาง กองการศึกษา ทต.เวียงสรวย อ.แม่สรวย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๗,๗๒๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๖	นางเฉลิมขวัญ คำลือ	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๗๗๖๒๗ สังกัด โรงพยาบาลอุ้มผางพิสัย สสจ.ศรีสะเกษ กระทรวงสาธารณสุข อัตราเงินเดือน ๓๔,๗๓๐.- บาท เงินประจำตำแหน่ง ๓,๕๐๐.- (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียง อ.เชียงแสน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๗	นางสาวเบญญานภา เบ็จวรรณ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.สันติสุข อ.พาน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.โรงช้าง อ.ป่าแดด จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๘	นางสาวธนพร พร้อมสุข วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) สถาบันราชภัฏอุตรดิตถ์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๒๗ สังกัด ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์เชียงราย สำนักพัฒนาอาหารสัตว์ กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.ท่าข้าวเปลือก อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๒๐.- บาท	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
๙	นางสาวเรขวิภา ไชยสาร วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การจัดการเรียนรู้) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ครู (วิทยฐานะครู-) ระดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๐๑ (๐๑๘๘๑๗๐) สังกัด โรงเรียนบ้านหนองไร่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงรายเขต ๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ครู (วิทยฐานะครู-) ระดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๙ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ (เวียงเชียงแสน) ทต.เวียงเชียงแสน อ.เชียงแสน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๔๐.- บาท	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. เห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการรับโอน

พนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๕ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันที่โอนและรับโอน
๑	สิบท จักรกฤษณ์ บุญยิ่ง วุฒิมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ รัฐศาสตรบัณฑิต (การเมืองการปกครอง)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านปล้อง อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักสืบสวนคดีทุจริต ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงาน ป.ช.ภาค ๔ อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐.- บาท	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒	นายกนกสิน มิ่งเชื้อ วุฒิมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๒ สังกัด งานนิติกร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครเชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๒ สังกัด กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น ๒ กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐.- บาท	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓	นายธวัชชัย แก้วแก่น วุฒิมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ไฟฟ้ากำลัง)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ป่าซาง อ.แม่จัน จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ปอ อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.- บาท	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
๔	นางสาวประกายทิพย์ ไชยขมภู วุฒิมหาวิทยาลัยรามคำแหง บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ทต.ม่วงยาย อ.เวียงแก่น จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.จอมหมอกแก้ว อ.แม่ลาว จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๕	นายบุรินทร์ สายหล้า วุฒิการศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรังสิต	พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๓-๓๖๐๒-๐๐๔ สังกัด งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล ๑ น้ำลัด ฝ่ายบริการการแพทย์ กองการแพทย์ ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.บ้านต้า อ.ขุนตาล จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) วันที่รับโอน/วันที่พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ
- ๒) ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ท.จ.เชียงราย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
- ๓) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่
- ๔) หากผู้ขอโอนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ / กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล

การโอนพนักงานเทศบาล (โอนเข้า)

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการรับโอน จำนวน ๓ ราย เห็นชอบให้โอน ๓ ราย โอนภายในจังหวัด ๖ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนเข้า)

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอนและรับโอน
๑	นายอนิรุทธิ์ จันทิมา วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.พระสมุทรเจดีย์ อ.พระสมุทรเจดีย์ จ.สมุทรปราการ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงกาหลง อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒	นางสาวอรดี พรพิเนตพงศ์ วุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทม.แสนสุข อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงเชียงของ อ.เชียงของ จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐.- บาท	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓	นางสาววิศุการ วงศ์ธีธาดา วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการจัดการภาครัฐ) วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๖-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทม.พิจิตร อ.เมืองพิจิตร จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง ทต.แม่ชะจาน อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.- บาท	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนออก)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันให้โอน และรับโอน
๑	นางสาวกรรณิกา ศิริวัน วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม	นักวิชาการศึกษา ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๓ สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านสิงห์ อ.โพธาราม จ.ราชบุรี อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒	นางสาวรัชนีวรรณ เศวตสวัสดิกุล วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต (บ้านและชุมชน) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๗ สังกัด สำนักงานการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.แม่ปูกา อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐.- บาท	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓	นางครองขวัญ ภูคาบิน วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สถาบันราชภัฏเชียงราย	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง ทต.ดอยลาน อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.หงส์หิน อ.จุน จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนในจังหวัด)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันที่โอนและรับโอน
๑	นางจารุณี ยาวิเลียง วุฒิการศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต วิทยาลัยพยาบาล บรมราชชนนี พะเยา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ปากอ้อม อ.แม่ลาว จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.สันทราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒	นางทุติยา โอบอ้อม วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (เคมี) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.สันทรายงาม อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.หางาว อ.เทิง จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗
๓	ว่าที่ร้อยตรี เสมียน เทียมสา วุฒิการศึกษา สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ห้วยสัก อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าสาย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.- บาท	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
๔	นางตติยา สว่างทิพย์ วุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา ทต.ดอยลาน อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา ทต.ห้วยสัก อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
๕	นายจตุรภัทร ผัดหน้า วุฒิการศึกษา พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๑๓-๓๖๐๒-๐๑๔ สังกัด งานศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาล ๓ สันตลาลือ ฝายบริการการแพทย์ กองการแพทย์ ทต.เวียงชัย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.พญาเม็งราย อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล (โอนในจังหวัด)
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันที่โอนและรับโอน
๖	นางสาวพรธิดา สุนันต์ วุฒิการศึกษาศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาต่างประเทศ) สถาบันราชภัฏเชียงราย	นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๑๒ สังกัด สำนักการศึกษา ทน.เชียงราย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ทต.เมืองชุม อ.เวียงชัย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลออกคำสั่งย้าย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง ทั้งนี้ คำสั่งย้ายต้องมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบการย้าย
- ๒) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่เดิมให้เรียบร้อยก่อนไปรับตำแหน่งใหม่
- ๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๔. เห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาล

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการย้าย พนักงานเทศบาล
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	กำหนดวันย้าย
๑	นางสาวสุชานันท์ รักเมือง วุฒิมหาบัณฑิต ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๒) วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านต้า สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านต้า อ.ขุนตาล จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๒๔๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๒) วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๗๒๕ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านต้า สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านต้า อ.ขุนตาล จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๓,๒๔๐.- บาท	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒	นางอินทิรา ปอใจ วุฒิมหาบัณฑิต ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๒) วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านต้า สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านต้า อ.ขุนตาล จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๑,๖๓๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๒) วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๑๒ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลบ้านต้า สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านต้า อ.ขุนตาล จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๑,๖๓๐.- บาท	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓	นางสาวประประภา ยศภูมิ วุฒิมหาบัณฑิต พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าสาย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.- บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าสาย อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.- บาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ให้เทศบาลออกคำสั่งย้าย และส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันออกคำสั่ง
ทั้งนี้ คำสั่งย้ายต้องมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบการย้าย
- ๒) ให้พนักงานเทศบาลมอบหมายงานในหน้าที่เดิมให้เรียบร้อยก่อนไปรับตำแหน่งใหม่
- ๓) กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๕. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้

- สายงานประเภทวิชาการ เลื่อนจาก ปฏิบัติการ เป็น ชำนาญการ จำนวน ๙ ราย
- สายงานประเภททั่วไป เลื่อนจาก ปฏิบัติงาน เป็น ชำนาญงาน จำนวน ๕ ราย

โดยมีแนวทางปฏิบัติ คือ

๑. ให้เทศบาลต้นสังกัดดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามมติ ก.ท.จ.เชียงราย

๒. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

รายละเอียดตามผู้ผ่านความเห็นชอบตามมติการให้เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ" ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. เชียงราย
๑	ชื่อ : นางสาวมัทธา สกุล : พูนาคี ตำแหน่ง : นักวิชาการ ตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง : ๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด : หน่วยตรวจสอบภายใน	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคนคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. คุณสมบัติ ศ.บ. (เศรษฐศาสตร์) ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการตรวจสอบภายใน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - ๕ ก.พ. ๒๕๖๗ (รวมเวลา ๖ ปี - เดือน ๔ วัน)	ตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบ ภายในชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง : ๑๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน : ๒๑,๒๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ
	๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการตรวจสอบภายใน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - ๕ ก.พ. ๒๕๖๗ (รวมเวลา ๖ ปี - เดือน ๔ วัน)	๓. ได้รับเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท (ขั้น ๑ ต.ค. ๒๕๖๖)	๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานราชการ - ระดับดีเด่น จำนวน ๖ ครั้ง - ระดับดีมาก จำนวน - ครั้ง		
	๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์			
	๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด	๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร			
	๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน จำนวน ๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๙.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๑.๐๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๐.๐๐			
	๘. วันที่ผ่านการประเมิน	๘. วันที่ผ่านการประเมินวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗			

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๙.๓๙% หลังเลื่อนระดับ ๒๙.๕๐%

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ"

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติที่ได้รับเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. เชียงราย เห็นชอบ
๒	ชื่อ : นางสาวสุมิน สกุล : ตันแข็ง ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๑-๓๑๑๒-๐๐๑ สังกัด : สำนักปลัดเทศบาล	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการ ปกครอง การบริหาร รัฐรัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต กำหนดไว้ใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑. คุณวุฒิ ร.ป.ศ.(รัฐประศาสนศาสตร์) ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ปฏิบัติงานด้าน ทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดังนี้ (สายงานเกื้อกูล) (๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒๕๖๒ (ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒) (สายงานที่แต่งตั้ง) (๒) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ (ตั้งแต่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) (รวมเวลา...๖...ปี...๒...เดือน...๒...วัน) ๓. ได้รับเงินเดือน ๒๖,๕๐๐ บาท	ตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๑-๓๑๑๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน : ๒๖,๕๕๐. บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๖๗	
	พต. : ครั้ง อำนาจ : เชียงราย จังหวัด : เชียงราย เงินเดือน : ๒๖,๕๐๐ บาท ขึ้น ณ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ โดยปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลหรืออื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดแล้ว กำหนด ๖ ปี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ข้อ ๑ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี - ระดับดีเด่น จำนวน ๔ ครั้ง - ระดับดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง			
		๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญาน ๑๓,๕๗๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท)	๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย			
		๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง	๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร -ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด			
		๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			
		๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด	๘. วันที่ยื่นการประเมิน			
		๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐				
		๘. วันที่ยื่นการประเมิน				

ก.ท.จ.เชียงราย

ทนายเขต : ก.ท.จ.เชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ยื่นต้องเข้ารับอบรมในโอกาสแรกที่มีกรอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑ มี.ค. ๒๕๖๗

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบในการเลือกลงและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในวิชาชีพการ "ระดับชำนาญการ" ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. เขียนราย เห็นชอบ
๓	ชื่อ : นางสาวพิญชิสินี สกุล : ดวงบาล ตำแหน่ง : นักวิชาการเงินและ บัญชีปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด : กองคลัง พต. : หล้าเยาวง อำเภอ : เวียงแก่น จังหวัด : เชียงราย เงินเดือน : ๒๑,๑๔๐ บาท ขั้น ณ : ๑ ต.ค. ๒๕๖๖	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อมาเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พานิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการค้า การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิชาการเงินและบัญชีหรืออื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว กำหนด ๖ ปี ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ข้อ ๑ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๘. วันที่ผ่านการประเมิน	๑. คุณสมบัติ บัญชีบัณฑิต (การบัญชี) ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๑ - ปัจจุบัน (รวมเวลา ๖ ปี ๑ เดือน ๑๕ วัน)	อัตรากำลังที่ตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บัญชีชำนาญการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตรากำลังตั้ง : ๒๑,๒๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ. เขียนราย เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเดือนระดับ ๒๙.๓๓% หลังเดือนระดับ ๒๙.๓๙%

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ" ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติที่ได้รับเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. เชียงราย
๔	ชื่อ : นางสาวรัตนาวดี สกุล : ณ.สาร ตำแหน่ง : นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๘-๓๑๐๑-๐๑๒ สังกัด : กองการศึกษา พต : แม่สาย อำเภอ : แม่สาย จังหวัด : เชียงราย เงินเดือน : ๒๐,๑๒๐ บาท ขั้น ณ : ๑ ต.ค.๒๕๖๖	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาที่ ก.จ.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงาน หรือการบริการประชาชนที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดงานอื่นที่เกี่ยวข้องตาม ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว ๒ ปี ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ข้อ ๑ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๘. วันที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน	๑. คุณสมบัติ รัฐศาสตร์บัณฑิต (สาขารัฐศาสตร์) ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงาน หรือการบริการประชาชนที่ ก.จ.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว ๒ ปี -ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ พ.ค.๒๕๖๒ - ๑ มี.ค.๒๕๖๗ (วันยื่น) รวม ๕ ปี ๑๐ เดือน ๑ วัน -ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ระดับชำนาญการ ตั้งแต่ ๒๘ ธ.ค.๒๕๕๔- ๓๐ เม.ย.๒๕๖๒ รวม ๒ ปี ๔ เดือน ๒ วัน ระยะเวลาที่ถือได้ทั้งนี้ : ๑ ปี ๒ เดือน ๑ วัน (รวมเวลา ๖ ปี ๒ วัน) ๓. ได้รับเงินเดือน ๒๐,๑๒๐บาท (ขั้น ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๖) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ - ระดับดีต้น จำนวน ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกก. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๕.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๕.๐๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๘.๐๐ ๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ. เชียงราย

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๗.๑๗ % หลังเลื่อนระดับ ๒๗.๑๗ %

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานแบบสเปคให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ"

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. เชิงรายชื่อ เห็นชอบ
๕	ชื่อ : นางสาวลิณนา สกุล : ณะแก้ว ตำแหน่ง : นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๒-๐๐๑	ในการประชุม ก.ท.จ.เชิงรายชื่อ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความรู้เป็นอย่างดีอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์ และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์พื้นฐานวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญชาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทย์ศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ โภชนศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ได้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขหรืออื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้ที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับนักวิชาการสาธารณสุข ข้อ ๒</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่อของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญาน ๑๓,๕๗๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการขอขมหมักสุดท้ายที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๘. วันที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน</p>	<p>๑. คุณสมบัติ บริบูรณ์ทุก สาธารณสุขศาสตร์มหาบัณฑิต</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๒ มี.ค. ๒๕๖๓ - ๕ มี.ค. ๒๕๖๗ (รวมเวลา ๕ ปี...๐...เดือน...๒...วัน)</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๐,๕๔๐ บาท (ขั้น ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๖)</p> <p>๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน - ระดับดีต้น จำนวน ...๖... ครั้ง - ระดับดีมาก จำนวน ...-... ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการขอขมหมักสุดท้าย - นักทรัพยากรบุคคลรุ่นที่ ๓๖ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๗.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๓.๐๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๖.๐๐</p> <p>๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	มติ ก.ท.จ. เชิงรายชื่อ เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๒๗.๘๘ % หลังเลื่อนระดับ ๒๗.๙๑ %



บัญชีเสนอขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ" ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. เชียงราย เห็นชอบ
๖	ชื่อ : นางสาวปริฉัตร สกุล : เหล็กกล้า ตำแหน่ง : นักวิชาการ สาธารณสุขปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด : สำนักปลัดเทศบาล	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อๆกันเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์ และอนามัย วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์กีฬา วิศวกรรมศาสตร์ พยาบาล ชีววิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุขหรืออื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว กำหนด ๖ ปี ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ข้อ ๑ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๘. วันที่ผ่านการประเมิน	๑. คุณวุฒิ วท.บ. (วิทยาศาสตร์) สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุขหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๑ - ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗ (รวมเวลา ๖ ปี ๑ เดือน ๑๒ วัน)	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. เชียงราย เห็นชอบ

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ "ระดับชำนาญการ" ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติที่ได้รับคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. เชิงราย เห็นชอบ
๗	ชื่อ : นางจรรยา สกุล : พลสารัตน์ ตำแหน่ง : นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓๐-๐๑ สังกัด : กองการศึกษา	<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานครูหรือ ข้าราชการครูได้</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืออื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี กำหนดเวลา ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท)</p> <p>๔. มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจากจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๘. วันที่ผ่านการประเมิน</p>	<p>๑. คุณสมบัติ ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ - ๔ ก.ย. ๒๕๖๖ (รวมเวลา ๖ ปี ๒ เดือน ๒๐ วัน)</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือน ๒๙,๕๗๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖)</p> <p>๔. มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน - ระดับดีเด่น จำนวน ๓ ครั้ง - ระดับดีมาก จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร</p> <p>๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กกค. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๖.๐๐ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๒.๐๐ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๙.๐๐</p> <p>๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓๐-๐๑</p> <p>๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	เห็นชอบ

หมายเหตุ : การระดักใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๓๕.๕๙% หลังเลื่อนระดับ ๓๕.๕๐%

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติที่ได้รับเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. เรียงราย
๘	ชื่อ : นายเกียรติศักดิ์ สกุล : ตาล่า ตำแหน่ง : นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด : กองการศึกษา พต. : เวียง อำเภอ : เชียงของ จังหวัด : เชียงราย เงินเดือน : ๒๑,๕๐๐บาท ขั้น ณ : ๑ ต.ค. ๒๕๖๖	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิต่อมาอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อมาอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษา ศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือ ข้าราชการครูได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนด ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (ทั่วไป/ชำนาญงาน ๑๓,๕๐๐ บาท) (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด	๑. คุณวุฒิ พุทธศตวรรษบัณฑิต (สังคมศึกษา) ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (รวมเวลา ๖ ปี ๐ เดือน ๒๖ วัน) ๓. ได้รับเงินเดือน ๒๑,๕๐๐..... บาท (ขั้น ณ ...๑.๓.๒๕๖๖.....) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน - ระดับดีเด่น จำนวน ...๖... ครั้ง - ระดับดีมาก จำนวน ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมา - ผ่านการอบรมหลักสูตร ๖. ผ่านการประเมินผลงานจาก คกก. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ๙๕... ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ๙๘..... ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ๙๘..... ๘. วันที่ยื่นผ่านการประเมิน	ตำแหน่ง : นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน : ๒๑,๕๐๐.. บาท ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มี.ค.๒๕๖๗.....	เห็นชอบ
หมายเหตุ : ภาวะค่าใช้จ่ายดำเนินการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ๓๑.๕๕.....% หลังเลื่อนระดับ๓๑.๕๕.....%					

ที่	ชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คุณสมบัติผู้ได้รับการคัดเลือก	ให้เลื่อน/แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือนตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. เชียงราย
๙	ชื่อ : นางสาวกามาต สกุล : ศรีผาย ตำแหน่ง : นักวิชาการเงิน และบัญชีปฏิบัติการ เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด : กองคลัง เทศบาลตำบล : ท่าสุด อำเภอ : เมืองเชียงราย จังหวัด : เชียงราย เงินเดือน : ๒๕,๒๗๐บาท ขั้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	หลักเกณฑ์การคัดเลือก ๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่อไปนี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีหรืออื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว กำหนด ๖ ปี ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ข้อ ๑ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่งอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภท (วิชาการ/ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับ (ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ) ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมายังไม่ถึงวันที่ได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท. กำหนด ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก. ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๘. วันที่ผ่านการประเมิน	คุณสมบัตินี้ได้รับคัดเลือก ๑. คุณวุฒิ บริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ๒. ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๖ ปี -เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีระดับ ๓ ตั้งแต่ ๑ ก.ค.๒๕๕๗ - ๓๑ ธ.ค.๒๕๕๘ -เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ มี.ค.๒๕๕๙ - ๒๗ ธ.ค.๒๕๖๐ -เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตั้งแต่ ๒๘ ธ.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ เม.ย.๒๕๖๔ -นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๑ พ.ค.๒๕๖๔ - ๑ มี.ค.๒๕๖๗ (รวมเวลา ๖ ปี ๓ เดือน ๐ วัน) ๓. ได้รับเงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท (ขั้น ณ ๑ ต.ค.๒๕๖๗) ๔. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน - ระดับดี เต็ม จำนวน ๕ ครั้ง - ระดับดีมาก จำนวน ๑ ครั้ง ๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมายังไม่ถึงวันที่ยื่นสูงกว่าภาคทัณฑ์ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร หลักสูตร นักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๔๒ ๗. ผ่านการประเมินผลงานจาก กก. ดังนี้ ๗.๑ กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๒ ๗.๒ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๑ ๗.๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๕ ๘. ผ่านการประเมินวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน : ๒๕,๔๗๐.- บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ ก่อนเลื่อนระดับ ๓๑.๖๐% หลังเลื่อนระดับ ๓๑.๖๐%

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็น "ระดับชำนาญงาน" ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด	ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ	มติ ก.ท.จ. เชียงราย
๑	ชื่อ : นางเสาวลักษณ์ แบนแก้ว ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติงาน เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๔-๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน : ๑๔,๓๑๐ บาท	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและมี แต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมี ระยะ เวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๓๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะ ได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยวิธีแบบเดิม	คกก.ประเมินวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ
	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ปฏิบัติงาน เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๔-๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน : ๑๔,๓๑๐ บาท	วุฒิ : ศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกบริหารธุรกิจ (แขนงวิชาการบัญชี) ดำรงตำแหน่งตามสายงาน : เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : ๔ ปี ตั้งแต่ : ๒ มี.ค. ๖๓ - ๒ มี.ค. ๖๗	เงินเดือน : ๑๔,๓๑๐ บาท ผลการประเมินระดับ : - ดีมาก จำนวน ๑ ครั้ง - ดีเด่น จำนวน ๕ ครั้ง โทษทางวินัย : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี (ระบุ)..... ผ่านการอบรม : <input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ผ่าน (ระบุ).....	ผลการใช้จ่าย ด้านบุคคล ร้อยละ : ๒๕.๒๓	
	สังกัด : กองคลัง ทต. : ดอนศิลา อำเภอ : เวียงชัย จังหวัด : เชียงราย	ผลคะแนนของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : คะแนน ๙๕ คนที่ ๒ : คะแนน ๙๖ คนที่ ๓ : คะแนน ๙๘			
หมายเหตุ :	ก.ท.จังหวัดเชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ยื่นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น				

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัตินี้ ก.ท.กำหนด	ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ	มติ ก.ท.จ. เขียนราย
๒	มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมี ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม หลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เงินเดือน : ๑๕,๑๔๐.- บาท เงินเดือน : ๑๕,๔๓๐.- บาท	คกท.ประเมินวันที่: ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗	
	ชื่อ : นางสาวศุภาภา บุคดี	วุฒิ : ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การบัญชี)	เงินเดือน : ๑๕,๑๔๐.- บาท		
	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน	ผลการประเมินระดับ : จำนวน ๔ ครั้ง - ดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง	เงินเดือน : ๑๕,๔๓๐.- บาท		
	เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๕-๔๑๑-๐๐๒	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : ๔ ปี ๑๑ เดือน ๒ วัน	เงินเดือน : ๑๕,๑๔๐.- บาท		
	เงินเดือน : ๑๕,๑๔๐.- บาท	คุณสมบัติ : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี (ระบุ).....	เงินเดือน : ๑๕,๔๓๐.- บาท		
	สังกัด : กองช่าง ทต. : ท่าข้าม อำเภอ : เวียงแก่น จังหวัด : เชียงราย	ผลการประเมินของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๘๗.๗๐ คะแนน คนที่ ๒ : ๘๒.๐๐ คะแนน คนที่ ๓ : ๘๗.๗๐ คะแนน	ผลการประเมินระดับ : จำนวน ๔ ครั้ง - ดีมาก จำนวน ๒ ครั้ง	การค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล ร้อยละ : ๓๒.๓๑	
หมายเหตุ :	ก.ท.จ.เขียนราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ยื่นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น				

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัตินี้ ก.ท. กัทหนด	ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่ มติ ก.ท.จ. เชียงใหม่
๓	มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมี ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม หลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	คุณสมบัตินี้ ก.ท. กัทหนด ๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	เงินเดือน : ๑๔,๕๗๐ บาท ผลการประเมินระดับ : ดี - ครั้ง - ดีมาก ๒ ครั้ง - ดีเด่น ๔ ครั้ง โทษทางวินัย : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี (ระบุ)..... ผ่านการอบรม : <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่าน (ระบุ).....	คำแห่ง : เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เงินเดือน : ๑๔,๕๗๐ บาท การประเมินวันที่ : ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗
	ชื่อ : นางสาวฉวีชชา ท้องพาน	วุฒิ : ปวส.(สาขาวิชาการบัญชี) ป.ตรี (สาขาวิชาการบัญชี)	เงินเดือน : ๑๔,๕๗๐ บาท	เห็นชอบ
	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี ปฏิบัติงาน	ดำรงตำแหน่งตามสายงาน : เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	เงินเดือน : ๑๔,๕๗๐ บาท	
	เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๔-๒๐๑-๐๐๑	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง : ๔ ปี ๒ เดือน ๑๒ วัน	เงินเดือน : ๑๔,๕๗๐ บาท	
	สังกัด : ทต.ศรีโพธิ์เงิน อำเภอ : ป่าแดด จังหวัด : เชียงราย	ผลการประเมินของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๘๖.๐๘ คะแนน คนที่ ๒ : ๘๘.๐๘ คะแนน คนที่ ๓ : ๘๗.๐๘ คะแนน	ผลการใช้จ่าย ด้านบุคคล ร้อยละ : ๓๕.๙๒	
หมายเหตุ : ก.อบต.จังหวัดเชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้สมควรคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น				



ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.ท.กำหนด	ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อัตราเงินเดือน	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ)	มติ ก.ท.จ. เขียนราย
๔	ชื่อ นางสาวพรณิภา บุญดี	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีระยะ เวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	คุณสมบัตินี้ ก.ท.กำหนด ๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีชำนาญงาน เงินเดือน : ๑๖,๑๕๐ บาท	คก.ประเมินวันที่ : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
	ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	วุฒิ :ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี)	ผลการประเมินระดับ : ดีเด่น จำนวน ๕ ครั้ง ดีมากจำนวน ๑ ครั้ง		
	เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๑๐๑	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง : ๖ ปี ๑ เดือน ๐ วัน	โทษทางวินัย : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี (ระบุ).....		
	เงินเดือน : ๑๖,๐๓๐.- บาท	ผ่านการอบรม : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน <input type="checkbox"/> ผ่าน (ระบุ).....			
	สังกัด : กองคลัง ทต. : ท่าสุต อำเภอ : เมืองเชียงราย จังหวัด : เชียงราย	ผลคะแนนของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๙๓.๐๐ คะแนน คนที่ ๒ : ๙๐.๐๐ คะแนน คนที่ ๓ : ๙๑.๐๐ คะแนน		การค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล ร้อยละ : ๓๑.๖๐	



หมายเหตุ : ก.ท.จ.เขียนราย อนุมัติให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ยื่นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น

ที่	ชื่อผู้ขอประเมิน/ตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติที่ ก.ท. กำหนด	คุณสมบัตินี้ที่ ก.ท. กำหนด	วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ (วันที่คณะกรรมการ ประเมินฯ)	มติ ก.ท.จ. เชิงราย
๕	ชื่อ นายเอก อินทวิวงศ์	มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีระยะ เวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ -ปวช. : ๖ ปี -ปวท. : ๕ ปี -ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ : ๔ ปี	๑. เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท ๒. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง ๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับ แต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์ ๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ๕. ผ่านการคัดเลือกโดยมีคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	คกก.ประเมินวันที่ : ๒ เมษายน ๒๕๖๗	
	ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่ควบคุมงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยสำนักงาน	เงินเดือน : ๑๕,๑๕๐.- บาท	ผลการประเมินระดับ : ดีเด่น จำนวน ๖ ครั้ง	ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่ควบคุมงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยสำนักงาน	
	เลขตำแหน่ง : ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	วุฒิ : ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	โทษทางวินัย : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่มี <input type="checkbox"/> มี (ระบุ).....	เงินเดือน : ๑๕,๓๓๐.- บาท	
	เงินเดือน : ๑๕,๑๕๐.- บาท	ตำแหน่ง : เจ้าหน้าที่ควบคุมงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยสำนักงาน	ผ่านการอบรม : <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ผ่าน <input type="checkbox"/> ผ่าน (ระบุ).....	ผลการประเมินวันที่ : ๒ เมษายน ๒๕๖๗	
	สังกัด : สำนักปลัดเทศบาล ทต. : ดอยช้าง อำเภอ : เมืองเชียงราย จังหวัด : เชียงราย	ผลการประเมินของคณะกรรมการ คนที่ ๑ : ๙๐.๐๐ คะแนน คนที่ ๒ : ๙๕.๐๐ คะแนน คนที่ ๓ : ๙๕.๐๐ คะแนน	ผลการประเมินวันที่ : ๒ เมษายน ๒๕๖๗	การประเมินวันที่ : ๒ เมษายน ๒๕๖๗	การประเมินวันที่ : ๒ เมษายน ๒๕๖๗



หมายเหตุ : ก.ท.จ.เชียงราย อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้ยื่นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนี้

๕.๖ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.ท.จ.เชียงใหม่ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

มีมติเห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.ท.สรรหา จำนวน ๑ อัตรา

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีเทศบาลร้องขอให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับ	เลขที่หนังสือ	หนังสือลงวันที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวนอัตรา	วันที่ตำแหน่งว่าง	วันที่ครบ ๖๐ วัน	หมายเหตุ
๑.	ที่พร ๕๖๕๐๑/๒๓๔	๑๘ มี.ค.๖๗	เชียงใหม่	แม่ลาว	ทต.ดงมะดะ	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๑๒-๒-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	๑	๑๖ มี.ค.๖๗	๑๖ มี.ค.๖๗	

(Handwritten signature)

๕.๗ เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่เสนอ และเมื่อประธาน ก.ท.จ.เชียงราย (ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย) ลงนามในประกาศฯ ให้มีผลใช้บังคับแล้ว ให้แจ้งเทศบาลทราบ และถือปฏิบัติต่อ



๘. ผลการประเมินกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม ระดับต้น

ก.ท.จ เชียงรายในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม ระดับต้น ตามผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ของเทศบาลตำบลเวียงพางคำ อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. เงื่อนไขการประเมินเกณฑ์ขั้นพื้นฐาน

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมินพื้นฐาน	ผลการประเมิน
๑	<p>ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)</p> <p>- เทศบาลตำบลเวียงพางคำ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๖ และมีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ขอกำหนดตำแหน่ง (๒๕๖๗) คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๖ รวมเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๖</p>	๒๗.๘๖ ผ่านเกณฑ์
๒	<p>การตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)</p> <p>- เทศบาลตำบลเวียงพางคำ ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๒๕๖๖) คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๖๖</p>	๔๙.๖๖ ผ่านเกณฑ์

๒. ผลการประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร

มิติการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๑๙	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๗	
๓. ด้านการพัฒนาองค์กร	๑๕	๑๕	
รวมคะแนน	๗๐	๖๑	
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	๘๗.๑๔	ผ่านเกณฑ์

๓. ผลการประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
การประเมินตัวชี้วัดค่างาน			
๑. องค์กรประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน			
(๑.๑) ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๙	
(๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๗	
(๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๗	
๒. องค์กรประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ปัญหา			
(๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๗๗	
(๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๘๙	
๓. องค์กรประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ			
(๓.๑) อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๗	
(๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๘๙	
(๓.๓) อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๘๙	
รวมคะแนน	๑,๐๐๐	๖๖๔	ผ่านเกณฑ์

๔. โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี - งานกิจการสภาเทศบาล - งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานกิจการขนส่ง - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส - งานการเลือกตั้ง <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประชาสัมพันธ์ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานการเจ้าหน้าที่ <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนิติการและการพาณิชย์ - งานทะเบียนราษฎรและบัตร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ <p>๑.๓ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานงบประมาณและเงินอุดหนุน - งานยุทธศาสตร์และแผนงาน - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ 	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี - งานกิจการสภาเทศบาล - งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานกิจการขนส่ง - งานการเลือกตั้ง <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานประชาสัมพันธ์ - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานการเจ้าหน้าที่ <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนิติการและการพาณิชย์ - งานทะเบียนราษฎรและบัตร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบ <p>๑.๓ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานงบประมาณและเงินอุดหนุน - งานยุทธศาสตร์และแผนงาน - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ <p>๑.๔ ฝ่ายสวัสดิการสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ 	



๕.กรอบอัตรากำลังสำนักปลัดเทศบาล

ลำดับ ที่	กรอบอัตรากำลังเดิม	ลำดับ ที่	กรอบอัตรากำลังใหม่
	<u>สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)</u>		<u>สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)</u>
๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)
๒	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๒	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๓	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๓	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๔	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๔	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๕	นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)		*ปรับเกลี่ยไปฝ่ายสวัสดิการสังคม
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๕	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างตามภารกิจ
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ)		*ปรับเกลี่ยไปฝ่ายสวัสดิการสังคม
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)
๑๐	คนสวน (ผู้มีทักษะ)	๘	คนสวน (ผู้มีทักษะ)
๑๑	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๙	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)
	พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป
๑๒	คนงาน	๑๐	คนงาน
๑๓	คนงาน	๑๑	คนงาน
๑๔	คนงาน	๑๒	คนงาน
	<u>ฝ่ายอำนวยการ</u>		<u>ฝ่ายอำนวยการ</u>
๑๕	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๑๖	นักประชาสัมพันธ์ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑๔	นักประชาสัมพันธ์ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๑๗	นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑๕	นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
	พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป
๑๘	คนงาน	๑๖	คนงาน
	<u>ฝ่ายปกครอง</u>		<u>ฝ่ายปกครอง</u>
๑๙	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑๗	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๒๐	นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑๘	นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๒๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑๙	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๒๒	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๒๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม	ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังใหม่
	ฝ่ายปกครอง (ต่อ)		ฝ่ายปกครอง (ต่อ)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างตามภารกิจ
๒๓	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๒๑	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ผู้มีคุณวุฒิ)	๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ผู้มีคุณวุฒิ)
๒๕	พนักงานวิทยุ (ผู้มีทักษะ)	๒๓	พนักงานวิทยุ (ผู้มีทักษะ)
๒๖	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	๒๔	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)
๒๗	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	๒๕	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)
	พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป
๒๘	พนักงานดับเพลิง	๒๖	พนักงานดับเพลิง
๒๙	พนักงานดับเพลิง	๒๗	พนักงานดับเพลิง
๓๐	พนักงานดับเพลิง	๒๘	พนักงานดับเพลิง
๓๑	พนักงานดับเพลิง	๒๙	พนักงานดับเพลิง
๓๒	คนงาน	๓๐	คนงาน
	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ		ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
๓๓	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๑	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๓๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๓๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๓๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๓๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
			ฝ่ายสวัสดิการสังคม
		๓๔	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (กำหนดเพิ่ม)
		๓๕	นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)**
		๓๖	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (กำหนดเพิ่ม)
			พนักงานจ้างตามภารกิจ
		๓๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ)**

๖. กรอบอัตรากำลังฝ่ายสวัสดิการสังคม

ที่	ส่วนราชการ	หมายเหตุ
๑	ด้านโครงสร้างส่วนราชการ ฝ่ายสวัสดิการสังคม ระดับต้น แบ่งงานภายในดังนี้	
๒	ด้านกรอบอัตรากำลัง ๒.๑ พนักงานเทศบาล ก. สายผู้บริหาร ๑) หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ ข. สายงานผู้ปฏิบัติ ๒) นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ๓) เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ ๒.๒ พนักงานจ้าง ๔) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา	- กำหนดเพิ่มใหม่ - มีคนครอง - กำหนดเพิ่มใหม่ - มีคนครอง

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประกอบด้วยโครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล , โครงสร้างฝ่ายสวัสดิการสังคม, กรอบอัตรากำลังฝ่ายสวัสดิการสังคม และอำนาจหน้าที่ของฝ่ายสวัสดิการสังคม
๒. ให้เทศบาลจัดสรรงบประมาณเพิ่มสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือน/เงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่ง
 - ๒.๑ หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑
 - ๒.๒ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ขง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑
๓. ให้เทศบาลสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้
 - ๓.๑ หัวหน้าสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑
 - ๓.๒ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ขง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑
๔. ให้เทศบาลส่งสำเนาประกาศตามข้อ ๑ ให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่มิประกาศ



๙. ผลการประเมินกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

ก.ท.จ เชียงรายในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ของเทศบาลตำบลห้วยยาง อำเภอเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. เงื่อนไขการประเมินเกณฑ์ขั้นพื้นฐาน

ลำดับ	เงื่อนไขการประเมินเกณฑ์ขั้นพื้นฐาน	ผลการประเมิน
๑	<p>ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล มาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอประเมินรวมกันเฉลี่ย ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)</p> <p>- เทศบาลตำบลห้วยยาง มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมา พ.ศ.๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๗ มีภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ขอกำหนดตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๐ รวมเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๓๑.๓๔</p>	๓๑.๓๔ ผ่านเกณฑ์
๒	<p>การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๓ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)</p> <p>- เทศบาลตำบลห้วยยาง ตราเทศบัญญัติรายจ่ายเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ปีที่ผ่านมา) คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๖๕</p>	๔๒.๖๕ ผ่านเกณฑ์

๒. ผลการประเมินเกณฑ์ตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางาน


มิติการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑. ด้านปริมาณงาน	๒๕	๑๖	
๒. ด้านคุณภาพ	๓๐	๒๖	
๓. ด้านการพัฒนางาน	๑๕	๑๓	
รวมคะแนน	๗๐	๕๕	
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	๗๘.๕๗	ผ่านเกณฑ์

๓. ผลการประเมินค่างาน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
การประเมินตัวชี้วัดค่างาน			
๑. องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน			
(๑.๑) ลักษณะงาน	๑๕๐	๘๙	
(๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๕๙	
(๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๕๙	
๒. องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ปัญหา			
(๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐	๕๙	
(๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๖๘	
๓. องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ			
(๓.๑) อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๕๙	
(๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๘๙	
(๓.๓) อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๖๘	
รวมคะแนน	๑,๐๐๐	๕๕๐	ผ่านเกณฑ์

๔. โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานราชการทั่วไปของเทศบาล - งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี - งานกิจการสภาเทศบาล - งานส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานเลือกตั้ง - งานนิติการ - งานประชาสัมพันธ์ - งานธุรการ - งานบริหารบุคคลของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง - งานการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานยุทธศาสตร์ของเทศบาล - งานจัดทำงบประมาณพัฒนาเทศบาล - งานงบประมาณ - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและ 	<p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานนิติการ - งานบริหารบุคคลของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง - งานการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานยุทธศาสตร์ของเทศบาล - งานจัดทำงบประมาณพัฒนาเทศบาล - งานงบประมาณ - งานจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงสร้าง <p>ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานราชการทั่วไปของเทศบาล - งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี - งานส่งเสริมการเกษตร - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานเลือกตั้ง - งานประชาสัมพันธ์ 	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>โครงสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานให้บริการด้านสาธารณสุข - งานหลักประกันสุขภาพ - งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย - งานบริการรักษาความสะอาด - งานสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย 	<ul style="list-style-type: none"> - งานธุรการ - งานกิจการสภาเทศบาล - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ - งานอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานให้บริการด้านสาธารณสุข - งานหลักประกันสุขภาพ - งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย - งานบริการรักษาความสะอาด - งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล**เคลื่อนย้ายจากกองช่าง - งานสวัสดิการสังคม - งานสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานรัฐพิธี *** กำหนดเพิ่ม - งานสารบรรณกลาง *** กำหนดเพิ่ม - งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ*** กำหนดเพิ่ม 	
<p>๓. กองช่าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสำรวจ - งานออกแบบและเขียนแบบ - งานประมาณราคา - งานจัดทำราคากลาง - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม - งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร แหล่งน้ำ - งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานสาธารณสุขปโภค - งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย - งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล**ปรับเปลี่ยนไปฝ่ายอำนวยการ - งานสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า - งานธุรการ 	<p>๓. กองช่าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - งานสำรวจ - งานออกแบบและเขียนแบบ - งานประมาณราคา - งานจัดทำราคากลาง - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรม - งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร แหล่งน้ำ - งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานสาธารณสุขปโภค - งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย - งานสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า - งานธุรการ 	

๕. กรอบอัตรากำลังสำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม	ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังใหม่
	สำนักปลัดเทศบาล		สำนักปลัดเทศบาล
๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๓	นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๓	นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๔	นักพัฒนาชุมชน(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)		ฝ่ายอำนวยการ
๕	นักวิชาการสาธารณสุข(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (กำหนดเพิ่ม)
๖	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน)	๕	นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
๗	เจ้าพนักงานธุรการ(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๖	นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) (กำหนดเพิ่ม)
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ(มีคุณวุฒิ)	๘	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(มีคุณวุฒิ)	๙	เจ้าพนักงานธุรการ(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)
๑๐	พนักงานขับรถยนต์(มีทักษะ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(มีทักษะ)	๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ(มีคุณวุฒิ)
๑๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(มีทักษะ)	๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(มีคุณวุฒิ)
	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒	พนักงานขับรถยนต์(มีทักษะ)
๑๓	คนงาน	๑๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(มีทักษะ)
๑๔	คนงาน	๑๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(มีทักษะ)
๑๕	พนักงานดับเพลิง	๑๕	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(มีทักษะ)
		๑๖	คนงานประจำรถขยะ (มีทักษะ)
		๑๗	คนงานประจำรถขยะ (มีทักษะ)
			พนักงานจ้างทั่วไป
		๑๘	คนงาน
		๑๙	คนงาน
		๒๐	คนงาน
		๒๑	พนักงานดับเพลิง

กรอบอัตรากำลังกองช่าง

ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังเดิม	ลำดับที่	กรอบอัตรากำลังใหม่	
	กองช่าง		กองช่าง	
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	
๒	วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๒	วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	
๓	นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๓	นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	
๔	นายช่างโยธา (อาวุโส)	๔	นายช่างโยธา (อาวุโส)	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างตามภารกิจ	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		พนักงานจ้างทั่วไป	
๘	คนงานประจำรถขยะ	} ปรับเปลี่ยนไป ฝ่ายอำนวยการ	๗	คนงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า
๙	คนงานประจำรถขยะ			
	พนักงานจ้างทั่วไป			
๑๐	คนงาน			
๑๑	คนงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า			

๖. กรอบอัตรากำลังฝ่ายอำนวยการ

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตรากำลังคน	หมายเหตุ
	ฝ่ายอำนวยการ		
๑	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๑	กำหนดเพิ่มใหม่
๒	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑	กำหนดเพิ่มใหม่
๓	นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑	มีคนครอง
๔	นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑	มีคนครอง
๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑	มีคนครอง
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑	มีคนครอง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	๑	มีคนครอง
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	มีคนครอง
๙	พนักงานขับรถยนต์	๑	มีคนครอง
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	มีคนครอง
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	มีคนครอง
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	มีคนครอง
๑๓	คนงานประจำรถขยะ	๑	ตำแหน่งว่าง
๑๔	คนงานประจำรถขยะ	๑	ตำแหน่งว่าง

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตรากำลังคน	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างทั่วไป		
๑๕	คนงาน	๑	มีคนครอง
๑๖	คนงาน	๑	มีคนครอง
๑๗	คนงาน	๑	มีคนครอง
๑๘	พนักงานดับเพลิง	๑	มีคนครอง

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประกอบด้วยโครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล, โครงสร้างกองช่าง, โครงสร้างฝ่ายอำนวยการ, กรอบอัตรากำลังฝ่ายอำนวยการ และอำนาจหน้าที่ของฝ่ายอำนวยการ
๒. ให้เทศบาลจัดสรรงบประมาณเพิ่มสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือน/เงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่ง
 - ๒.๑ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒
 - ๒.๒ นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑
๓. ให้เทศบาลสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้
 - ๓.๑ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑
 - ๓.๒ นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑
๔. ให้เทศบาลส่งสำเนาประกาศตามข้อ ๑ ให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่มิประกาศ

๑๐. การประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
มีมติเห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ของเทศบาลตำบลสิริเวียงชัย อำเภอเวียงชัย ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายวัง นอร์ตัน | ประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.เชียงราย | |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๔. นายเกษ ยาวิชัย | กรรมการ |
| กำนันตำบลสิริเวียงชัย | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | |

แนวทางปฏิบัติตามมาติ

๑. ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๒. ให้เทศบาลส่งสำเนาประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้จังหวัดภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่มิประกาศ



๑๑. การประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสาธารณสุข

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
มีมติเห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสาธารณสุข
(นักสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) ของเทศบาลตำบลสิริเวียงชัย อำเภอเวียงชัย ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายวุฒิไกร พรชัยรัตนานนท์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.เชียงราย | |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๔. นายเกษยา ยาวิชัย | กรรมการ |
| กำนันตำบลสิริเวียงชัย | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | |

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานสาธารณสุข (นักสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ)
๒. ให้เทศบาลส่งสำเนาประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้จังหวัดภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่มีประกาศ

๑๒. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ก.ท.จ.เชียงใหม่ ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ โดยมีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาล จำนวน ๑๕ แห่ง ดังนี้

ที่	เทศบาล./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา		รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘			
๑	ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงใหม่	สำนักปลัดเทศบาล - ฝ่ายอำนวยการ พนักงานเทศบาล ๑. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๑ พนักงานจ้างทั่วไป ๒. คนงาน - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป ๓. คนงาน - ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ๔. พนักงานขับรถยนต์ - ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน พนักงานเทศบาล ๕. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๒	+๑	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๖	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๒	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานสวัสดิการสังคม พนักงานเทศบาล ๖. เจ้าพนักงานธุรการ (ป.ง./ช.ง.) ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๑๒ พนักงานจ้างทั่วไป ๗. คนงาน กองคลัง - ฝ่ายบริหารงานคลัง พนักงานจ้างทั่วไป ๘. คนงาน - ฝ่ายพัฒนารายได้ พนักงานจ้างทั่วไป ๙. คนงาน - ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน พนักงานจ้างทั่วไป ๑๐. คนงาน กองช่าง - ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ๑๑. ผู้ช่วยวิศวกรโยธา 	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๓	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๒	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๒	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๙	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	เทศบาล./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	คำใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย (ต่อ)		๑๒. ผู้ช่วยสถาปนิก ๑๓. ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑๔. ผู้ช่วยนายช่างผังเมือง ๑๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ - ฝ่ายการโยธา พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ๑๖. ผู้ช่วยวิศวกรโยธา ๑๗. ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑๘. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า พนักงานจ้างทั่วไป ๑๙. คนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ฝ่ายบริการสาธารณสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ๒๐. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๒๑. พนักงานขับรถยนต์	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๒	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๓	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	เทศบาล./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑	ทต.บ้านดู่ อ.เมืองเชียงราย (ต่อ)	พนักงานจ้างทั่วไป ๒๒. คนงานประจำรถขยะ ๒๓. คนงาน - กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ๒๔. พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป ๒๕. พนักงานช่วยชีวิตคน ๒๖. คนงาน	+๖	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๔	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๓	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๒.๖๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๒	ทต.ป่าอ้อดอนชัย อ.เมืองเชียงราย	๑๑.สำนักงานปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ๒.คนสวน (ทักษะ) พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)						
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๙๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๙๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
ทต.ป่าอ้อดอนชัย อ.เมืองเชียงราย (ต่อ)		ฝ่ายปกครอง ๓.เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน ๐๔.กองคลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๐๕.กองช่าง กลุ่มงานภยาโยธา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	+๑	-	-	ยุบเลิก	๓๓.๙๒	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๙๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๙๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๒	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๓.๙๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๒๙.๔๕	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๓	ทต.แม่ยาว อ.เมือง	กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๒๙.๔๕	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๔	ทต.ดอยลาน อ.เมืองเชียงราย	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล ๑.เจ้าพนักงานทะเบียน ปง./ซง. ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร ๓.พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างทั่วไป ๔.พนักงานดับเพลิง กองคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕. ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างทั่วไป ๖.ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๒๕.๗๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๒๕.๗๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			-๑	-	-	ยุบเลิก	๒๕.๗๓	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๒๕.๗๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			-๑	-	-	ขอปรับปรุงจาก พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	๒๕.๗๓	เห็นชอบขอปรับปรุงจาก พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)เป็น พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน
			+๑	-	-	เป็น พนักงานจ้าง ประเภททั่วไป ตำแหน่ง ลูกมือช่าง แผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน	๒๕.๗๓	

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๕	ทต.สายน้ำคำ อ.แม่จัน	กองคลัง/ฝ่ายแผนปฏิบัติการและทะเบียนทรัพย์สิน พนักงานจ้างทั่วไป ๑. คนงาน	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๒๖.๗๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๖	ทต.เวียงชัย อ.เวียงชัย	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างทั่วไป ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองคลัง กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน พนักงานจ้างทั่วไป ๓. คนงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-๑	-	-	ยุบเลิก กำหนดเพิ่ม	๓๔.๘๐ ๓๔.๘๐	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๔.๘๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๔.๘๐	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	เทศบาล./ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๗	ทต.เวียงเหนือ อ.เวียงชัย	กองคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างทั่วไป ๒. ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	+๑	-	-	ขอปรับปรุงตำแหน่ง จากพนักงานจ้าง ประเภททั่วไป เป็น พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ลูกมือช่าง แผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน	๒๓.๙๐	เห็นควรปรับปรุงตำแหน่ง จากพนักงานทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน
๘	ทต.ป่าจี้ อ.เวียงป่าเป้า	สำนักงานปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล ๑. นักวิชาการเกษตร (ป.ก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ กองคลัง พนักงานเทศบาล ฝ่ายบริหารงานคลัง ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี (ป.ก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๒๓.๕๕	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๒๓.๕๕	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๙	ทต.ป่าจิว อ.เวียงป่าเป้า (ต่อ)	ฝ่ายพัฒนารายได้ ๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ป.ก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๐๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ พนักงานจ้างทั่วไป ๔. คนงาน	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ยุบเลิก	๒๗.๕๕ ๒๗.๕๕	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
๑๐	ทต.จ้าว อ.เทิง	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างทั่วไป ๒. พนักงานขับรถยนต์	-๑	-	-	ปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างตาม ภารกิจ(ผู้มีทักษะ) เป็นพนักงาน จ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	๒๐.๓๕ ๒๐.๓๕	เห็นควรปรับปรุงตำแหน่ง จากพนักงานทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
๑๐	ทต.ศรีดอนชัย อ.เชียงของ	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ ๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๔๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
ทต.ศรีดอนชัย อ.เชียงของ (ต่อ)		พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ) กองคลัง ๓. นายช่างสำรวจ ปง./ซง. เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๕๗๐๓-๐๐๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕. ลูกมือช่างแผนกช่างและทะเบียนทรัพย์สิน (ผู้มีทักษะ) กองช่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๗. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๘. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ)	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๔๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๔๑	ไม่เห็นชอบ บกกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ในกองคลัง เนื่องจากไม่มีโครงสร้าง ของตำแหน่ง นายช่างสำรวจ
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๔๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			-๑	-	-	ยุบเลิก	๓๐.๔๑	ไม่เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่งใดคง ตำแหน่งไว้ เนื่องจากมีภารกิจ ลูกมือช่างแผนกช่างและทะเบียน ทรัพย์สิน
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๒๘.๗๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๒๘.๗๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๒๘.๗๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑๑	ทต.ท่าข้าม อ.เวียงแก่น	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป ๑. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	+๒	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๑.๒๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๑๒	ทต.เจดีย์หลวง อ.แม่สรวย	กองคลัง						
		พนักงานจ้างตามภารกิจ						
		๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๑.๕๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๑.๕๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองช่าง						
		พนักงานจ้างตามภารกิจ						
		๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๑.๕๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง						
		พนักงานจ้างตามภารกิจ						
		๔. ผู้ช่วยนายช่างโยธา	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๑.๕๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		กองการศึกษา						
		พนักงานจ้างตามภารกิจ						
		๕. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๑.๕๒	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑๓ ทต.ป่าก่อดำ อ.แม่ลาว		<u>สำนักงานปลัดเทศบาล</u> <u>พนักงานเทศบาล</u> ๑. นิติกร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ๒. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๓. ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๕. พนักงานดับเพลิง <u>กองคลัง</u> <u>พนักงานเทศบาล</u> ๖. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๒	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
ทต.ป่าก่อดำ อ.แม่ลาว (ต่อ)		<u>กองช่าง</u> <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๙. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๑๐. ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
			+๒	-	-	กำหนดเพิ่ม	๓๐.๑๗	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
		<u>กองการศึกษา</u> <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๑๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ <u>โรงเรียนเทศบาล ๑ (ป่าก่อดำ)</u> ๑๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ๑๔. คนงาน						

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			รายการ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากรปี ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑๔	ทต.เมืองชุม อ.เวียงชัย	สำนักปลัดเทศบาล ๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	+๒	-	-	กำหนดเพิ่มตาม ภารกิจงานและ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๒,๖๙	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๑๕	ทต.ป่าตอล อ.ขุนตาล	กองการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม	๒๔,๕๙	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

แนวทางปฏิบัติตามมติ

- ให้เทศบาล ที่ ก.ท.จ. เชียงราย มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใหม่/ยกเลิกตำแหน่ง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลให้เป็นปัจจุบัน
- ให้เทศบาลจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนด ให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจะต้องมีการสรรหาบุคคล มาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลังด้วย
- ให้เทศบาลตามข้อ ๑ ส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับปรับปรุงให้จังหวัด จำนวน ๑ เล่ม ภายใน ๓ วันทำการหลังจากการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
- เทศบาลที่กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ทำให้มีการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่ม จึงให้เทศบาลพิจารณาตั้งอัตรากำลังให้จ่ายด้านบุคลากร เนื่องจากค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต้องจ่ายจากเงินรายได้ ไม่รวมเงินอุดหนุน เงินกู้ หรือเงินอื่นใด ดังนั้น เทศบาลควรมีการวางแผนที่จะทำให้อัตราเพิ่มขึ้นด้วย



๑๓. การกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
มีมติเห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ระดับต้น ของเทศบาลตำบลสิริเวียงชัย อำเภอเวียงชัย ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายกิตติชัย เมืองมา | ประธานอนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.เชียงราย | |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงราย | กรรมการ |
| ๔. นายวีระพงศ์ วิชาคำ | กรรมการ |
| กำนันตำบลป่าจ้าว | |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | |

แนวทางปฏิบัติตามมติ

๑. ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ระดับต้น
๒. ให้เทศบาลส่งสำเนาประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้จังหวัดภายใน ๓ วัน
นับแต่วันที่มีประกาศ

๑๔. เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูสายงานการสอน

ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่งครู ของเทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน

จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	เทศบาล/ อำเภอ	ตำแหน่ง (เดิม)			ตำแหน่ง (ใหม่)			หมายเหตุ
		ชื่อตำแหน่ง (อันดับ)	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	ชื่อตำแหน่ง (อันดับ)	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	
๑	ทต.เวียงเชียงแสน	ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย	๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๘๕	โรงเรียนเทศบาล ๑ (เวียงเชียงแสน)	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๓)	๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๘๕	โรงเรียนเทศบาล ๑ (เวียงเชียงแสน)	ปรับปรุงเพื่อรับโอน
๒	ทต.เวียงเชียงแสน	ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย	๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๘๖	โรงเรียนเทศบาล ๑ (เวียงเชียงแสน)	ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๑)	๑๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๘๘๖	โรงเรียนเทศบาล ๑ (เวียงเชียงแสน)	ปรับปรุงเพื่อรับโอน

แนวทางการปฏิบัติตามมติ

ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตราได้ถึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และส่งสำเนาประกาศให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่มีประกาศ

๑๕. บัญชีเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นให้เทศบาลตำบล
ดอนศิลา ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา-
สาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง / สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง / สังกัด (ใหม่)
๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ดอนศิลา อ.เวียงชัย จ.เชียงราย	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๑๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ดอนศิลา อ.เวียงชัย จ.เชียงราย

แนวทางปฏิบัติตามมาติ

ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และส่งสำเนาประกาศ
ให้จังหวัดภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่มิมีคำสั่ง

๑๖. เห็นชอบ ให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ

ก.ท.จ.เชียงรายได้ ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงรายได้ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ และ ๒๕ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ

ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงรายได้ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่เริ่มรับราชการ (ว.ด.ป.)	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออกจากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๑	นางอ้อไพพรรณ บุญศรี	ตำแหน่ง ครู เงินเดือนอันดับ คศ.๑ เงินเดือน ๓๑,๐๘๐.-บาท สังกัด กองการศึกษา พต.เมืองราย อ.พญาเมืองราย	๑ ธันวาคม ๒๕๕๔	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗	๒ เมษายน ๒๕๖๗	- เนื่องจากสูงอายุ	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับหน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการทำคดีดำเนินการทางวินัย

แนวทางการปฏิบัติ

๑. ส่งสำเนาคำสั่งฯ ให้จังหวัด ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
๒. กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๗. เห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากงานปฏิบัติงาน

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติ เห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากงานปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ ราย ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลว ๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๗ ข้อ ๕๕ ดังนี้

บัญชีเห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากงานปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออก จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๑	นายธีรพงษ์ มนต์ขลัง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาการ ท่องเที่ยว (คุณวุฒิ) ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครเชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๒๘ มี.ค. ๒๕๖๗ (ว.ด.ป.)	๑๗ เม.ย. ๒๕๖๗ (ว.ด.ป.)	- ไปบรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป สังกัด กรมสรรพสามิต	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้ผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการทำ การดำเนินการ ทางวินัย
๒	นายเงินณรงค์ ตาแปง	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๑,๑๓๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครเชียงราย อ.เมืองเชียงราย	๑ เม.ย. ๒๕๖๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๗	- ไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้ผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่าง การทำ การดำเนินการ ทางวินัย
๓	นางอนัญญา สุนทรศิริมงคล	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี (คุณวุฒิ) ค่าตอบแทน ๙,๗๘๐.-บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลท่าสาย อ.เมืองเชียงราย	๒ เม.ย. ๒๕๖๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๗	- ไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้ผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่าง การทำ การดำเนินการ ทางวินัย

(Handwritten signature)

บัญชีเห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอลาออกจากกรปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออกฯ (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออกฯ จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายเกษมณตรี	หมายเหตุ
๔	นายวุฒิชัย โสระภาสน์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา (คุณวุฒิ) ค่าตอบแทน ๑๕,๕๓๐.-บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลจันจว้า อ.แม่จัน	๑๘ มี.ค. ๒๕๖๗	๑ เม.ย. ๒๕๖๗	- มีปัญหาด้านสุขภาพ	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๕	นางชญาภา โศตสกุลโสภณ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ(คุณวุฒิ) ค่าตอบแทน ๑๕,๕๕๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.แม่สายมิตรภาพ อ.แม่สาย	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๗	- ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๖	นางสาวชนิกา ชัยศิลป์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ) ค่าตอบแทน ๑๕,๐๕๐.-บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านต้า อ.ขุนตาล	๒๗ มี.ค. ๒๕๖๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๗	- ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๗	นางบุบผา พรหมปัญญา	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๕,๖๕๐.-บาท สังกัด กองการศึกษา ศพด.ตำบลสันมะค่า เทศบาลตำบลสันมะค่า อ.ป่าแดด	๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗	๑ เม.ย. ๒๕๖๗	- มีปัญหาด้านสุขภาพ	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย

บัญชีเห็นชอบพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจขอออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง - สังกัด	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออกฯ (ว.ด.ป.)	วันที่มีผลขอลาออกฯ จากราชการ (ว.ด.ป.)	เหตุผลและ ความจำเป็น	การอนุญาต ของ นายกเทศมนตรี	หมายเหตุ
๘	นางวิภากรรณ์ ถ่อมกาย	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๑,๘๖๐.-บาท สังกัด กองการศึกษา ศพด.บ้านป่าแดง เทศบาลตำบลยางฮอม อ.ขุนตาล	๒๑ มี.ค. ๒๕๖๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๗	- ไปประกอบอาชีพอื่น	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๙	นายรกรกร วังฐาน	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ (คุณวุฒิ) ค่าตอบแทน ๑๕,๔๖๐.-บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเวียงกาหลง อ.เวียงป่าเป้า	๒๑ มี.ค. ๒๕๖๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๗	- ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย
๑๐	นางสาวเอมภิกา เมืองเปียง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ (ทักษะ) ค่าตอบแทน ๑๒,๔๖๐.-บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเวียงเทิง อ.เทิง	๒๑ มี.ค. ๒๕๖๗	๑ พ.ค. ๒๕๖๗	- ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ สุขาภิบาล	(/) อนุญาต () ไม่อนุญาต	- ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับ หน่วยงานต้นสังกัด - ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ทางวินัย



แนวทางปฏิบัติ

- ส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง
- กรณีมีเหตุขัดข้อง ให้แจ้งจังหวัดทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

๑๘. เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. ๒๙ มิ.ย. ๒๕๕๗ ข้อ ๖, ๗, ๘, ๙ และ ๒๐ จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้

**บัญชีเสนอขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗**

ที่	อำเภอ	เทศบาล/ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี
๑	เมือง เชียงราย	เทศบาลนครเชียงราย กองช่าง	นายภิรมย์ สิทธิวงศ์	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (ช่างโยธา)	๔๐	๒๓.๕๙	๑๐,๕๐๐ (ปวส.)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๒	เมือง เชียงราย	ทต.บ้านดู่ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	นายจำนง ชุมแบ่ง	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ประถมศึกษาปีที่ ๔ - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๙ ปี	๕๗	๒๙.๓๙	๙,๕๐๐ (ทักษะ)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๓	เวียงชัย	ทต.ดอนศิลา กองช่าง	นายสิทธิพล บวนสิงห์	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (โยธา)	๒๔	๒๕.๒๓	๑๑,๕๐๐ (ปวส.)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๔	เวียงชัย	ทต.ดอนศิลา กองการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม	นางสาวบุญญารัตน์ เจื่อนจักร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ครุศาสตรบัณฑิต (ชีววิทยา)	๓๓	๒๕.๒๓	๙,๕๐๐ (ทักษะ)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๕	เทิง	ทต.เวียงเทิง กองคลัง	นางสาววิศิรินทร์ กันทะวิชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (การตลาด)	๓๐	๓๐.๘๑	๑๑,๕๐๐ (ปวส.)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ
ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	เทศบาล/ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าใช้จ่าย (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี
๖	แม่จัน	ทต.แม่ไร่ สำนักปลัด	นายสิริเสฐฐ ไม่ตรีจิตร	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (ไฟฟ้ากำลัง) - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี	๓๕	๒๗.๘๒	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๗	แม่สาย	ทต.เวียงพางคำ กองการศึกษา	นางสาวเบญจมาศ เทพวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) (พาณิชย์การ) - ศึกษาวิชาบัญชีมาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๒๗	๒๘.๔๕	๙,๔๐๐ (คุณวุฒิ)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๘	แม่สาย	ทต.เวียงพางคำ กองการศึกษา ศพด.บ้านป่าเหมือด	นางสาวกรรณิการ์ เกียงคำ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	รัฐประกาศนียบัตรบัณฑิต (พุทธศาสตรบัณฑิต) - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี	๓๐	๒๘.๔๕	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๙	เชียงแสน	ทต.เวียง กองช่าง	นายชุตติพันธ์ ดาคำ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (ช่างก่อสร้าง)	๒๔	๒๘.๘๓	๑๑,๕๐๐ (ปวส.)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๑๐	เชียงของ	ทต.บุญเรือง กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	นายนิพัทธ์ พรประทุม	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย (คุณวุฒิ)	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต (การแพทย์แผนไทย)	๒๗	๓๔.๔๖	๑๕,๐๐๐ (ป.ตรี)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๑๑	เชียงของ	ทต.บุญเรือง สำนักปลัดเทศบาล	นายณัฐวิวัฒน์ มูลชนะ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๓๗	๓๔.๔๖	๑๕,๐๐๐ (ป.ตรี)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ
ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงใหม่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	อำเภอ	เทศบาล/ส่วนราชการ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา/หนังสือรับรอง	อายุ (ปี)	ค่าจ้างรายเดือน (ร้อยละ)	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	อยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๑๒	เชียงใหม่	ทต.บุญเรือง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นางสาวพิมลนาถ สิทธิชัย	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย (คุณวุฒิ)	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต (การแพทย์แผนไทย)	๒๖	๓๔.๔๖	๑๕,๐๐๐ (ป.ตรี)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๑๓	เชียงใหม่	ทต.บุญเรือง กองการศึกษา	นางสาวศิริวิภา นาระถิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์) - ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ 12 ชั่วโมง	๒๗	๓๔.๔๖	๑๑,๕๐๐ (ปวส.)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๑๔	เชียงใหม่	ทต.บุญเรือง สำนักปลัดเทศบาล	นายวิโรจน์ ปินตาวนา	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) ๔๑ (อิเล็กทรอนิกส์) - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี	๔๑	๓๔.๔๖	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๑๕	เชียงใหม่	ทต.บุญเรือง สำนักปลัดเทศบาล	นายจรรย์ ปาแก้ว	คนสวน (ทักษะ)	พุทธศาสตร์บัณฑิต (สังคมศาสตร์) - มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงาน ๕ ปี	๕๓	๓๔.๔๖	๙,๔๐๐ (ทักษะ)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓
๑๖	เชียงใหม่	ทต.บุญเรือง กองช่าง	นางสาวชฎาภา รัตน์ไตร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	วิทยาศาสตรบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ช่วยออกแบบและบริหารงานก่อสร้าง) - ศึกษาวชิชาด้านการโยธาและก่อสร้าง จำนวน ๗๕ หน่วยกิต	๒๖	๓๔.๔๖	๑๕,๐๐๐ (ป.ตรี)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	✓

แนวทางปฏิบัติ

ให้เทศบาล มีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันออกคำสั่ง

๑๙. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ
 ที่ประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างประเภททั่วไป
 เป็นพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีเห็นชอบ การปรับตำแหน่งพนักงานจ้างประเภททั่วไป เป็นพนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
 ในการประชุม ก.ท.จ. เชียงราย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ส่วนราชการ	ตำแหน่งเดิม/ ค่าตอบแทน	ตำแหน่งใหม่/ ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นางสาวลลิตา แก้ววิมา สังกัด กองการศึกษา	พนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ อ.แม่สาย จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ อ.แม่สาย จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	๑. ปฏิบัติงาน ณ เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ตั้งแต่ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึง ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๘ ปี ๒. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะเกี่ยวกับ ผู้ดูแลเด็ก ตามหนังสือรับรองของ ทต.แม่สายมิตรภาพ ที่ ขร ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๓. ผลการประเมินร้อยละ ๙๓.๒๒ (ดีมาก)
๒	นางสาวรุ่งนภา ปัญญา สังกัด กองการศึกษา	พนักงานจ้างประเภททั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ อ.แม่สาย จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ อ.แม่สาย จ.เชียงราย ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	๑. ปฏิบัติงาน ณ เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ตั้งแต่ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๗ ปี ๒. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะเกี่ยวกับ ผู้ดูแลเด็ก ตามหนังสือรับรองของ ทต.แม่สายมิตรภาพ ที่ ขร ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๓. ผลการประเมินร้อยละ ๙๓.๓๓ (ดีมาก)

แนวทางปฏิบัติตามมติ

ให้ เทศบาล มีคำสั่งแต่งตั้ง และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง