



ประกาศเทศบาลตำบลนางแล
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

.....

ตามที่ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖ วรรค ๓ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๙) และ (๑๒) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และมติของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้ออกประกาศ ก.ถ.เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง ทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ได้วางแนวทางไว้เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในหน่วยงานยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน นั้น

เทศบาลตำบลนางแล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลนางแลขึ้น เพื่อใช้แนวทางการปฏิบัติงานต่อต้าน/ป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนั้น เทศบาลตำบลนางแล จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตามแผนการที่แนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายเสน่ห์ ภัคตี)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล



แผนปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม
จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



เทศบาลตำบลนางแล
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลนางแล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลปฏิบัติการตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ทัศนคติที่ถูกต้องแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง และฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลนางแล	๑.๑.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๑ โครงการ	งานการเจ้าหน้าที่	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖
		๑.๑.๒ การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	จำนวนดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญของชาติ	๑ กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ รณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๒ หลักสูตร/กิจกรรม	สำนักปลัด	
		๑.๒.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	จำนวนการประชาสัมพันธ์	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๒. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๒.๑ ผู้บริหารประกาศนโยบาย/เจตจำนงเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้	ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	จำนวนช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๖ ช่องทางขึ้นไป	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖
		๒.๒.๒ จัดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและรายงานผลการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	ทุกโครงการ	กองคลัง	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖
	๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๓.๑ จำนวนประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ, การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	จำนวนช่องทางที่ดำเนินการประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทางขึ้นไป	ทุกส่วนราชการ	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	๓.๑.๑ มีการจัดประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖
		๓.๑.๒ งานตรวจสอบภายใน สังกัดเทศบาลตำบลนางแล ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	
		๓.๑.๓ งานนิติการ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล จัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวน ๑ โครงการ	๑ โครงการ	สำนักปลัด	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการจัดเวทีประชุมประชาคม ๓.๒.๒ กำหนดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้ครบทุกช่องทาง เช่น ผ่านทางเว็บไซต์ -www.nanglae.go.th -และทางสายด่วน หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๓-๗๐๖๐๑๗ ต่อ ๑๑๗	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ ช่องทางขึ้นไป	ทุกส่วนราชการ	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๔. พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานผลการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน ๑ ครั้ง/ปี การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๖ ๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๖
	๔.๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	มีเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต	๑ เครือข่าย	สำนักงานปลัด	๑ ต.ค.๖๕ – ๓๐ ก.ย.๖๕