

สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลนางแล

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

.....

ตามที่ คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มุ่งเน้นให้ทุก ภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วน ร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งที่ผ่านมา เทศบาลตำบลนางแลได้ จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๘) ของเทศบาลตำบลนางแลขึ้น มาเพื่อบังคับใช้เป็นแผนการปฏิบัติงานในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนในระยะยาว ใน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้เทศบาลตำบลนางแลมีแผนในการส่งเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เทศบาลตำบลนางแล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น และใน การนี้ จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายสุรินทร์ เชื้อนเพชร)
นายกเทศมนตรีตำบลนางแล



แผนปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม
จรรยาบรรณ และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



เทศบาลตำบลนางแล
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เริ่มต้น เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙ โดย พลตำรวจเอก วัชรพล ประสารราชกิจ ประธานกรรมการ ป.ป.ช ได้มอบนโยบายให้คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และคณะยกร่างยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้ดำเนินการยกร่างยุทธศาสตร์ฯ ระยะที่ ๓ ตามกระบวนการทางวิชาการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ของประเทศไทย รวมทั้ง ให้ความสำคัญเห็นจากผู้บริหารองค์กรอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมอย่างรอบด้าน เพื่อกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่สามารถยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม มีกลไกการบูรณาการการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถส่งผลให้การทุจริตในสังคมไทยลดลง

ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ แปรแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้ง สนับสนุน งบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆด้วย

โดยที่ผ่านมา เทศบาลตำบลนางแลได้จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแผนงานปฏิบัติราชการ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และปัจจุบันแผนดังกล่าวได้สิ้นสุดการใช้งานไปแล้ว ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เทศบาลตำบลนางแล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้เทศบาลตำบลนางแลมีแผนปฏิบัติงานในการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในเทศบาลตำบลนางแล

เทศบาลตำบลนางแล
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วิสัยทัศน์ในการต้านทุจริต	๑
๓. พันธกิจ	๑
๔. วัตถุประสงค์	๒
๕. เป้าหมาย	๓
๖. ยุทธศาสตร์แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๓-๔
ส่วนที่ ๒ รายละเอียดของแผนปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๕-๑๕
ภาคผนวก	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) มุ่งเน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งที่ผ่านมา เทศบาลตำบลนางแล ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลนางแลขึ้น มาบังคับใช้เป็นแผนการปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ยกย่อง ธรรมชาติในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน

ดังนั้น เทศบาลตำบลนางแล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลนางแล ขึ้น เพื่อใช้แนวทางการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทั้งนี้ เพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในเทศบาลตำบลนางแล และเป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) ของเทศบาลตำบลนางแล

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เริ่มต้นเมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อการจัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และคณะกรรมาธิการยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้ดำเนินการยกย่องยุทธศาสตร์ฯ ระยะที่ ๓ ตามกระบวนการทางวิชาการ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปีของประเทศไทย รวมทั้งให้รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารองค์กรอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติในภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมอย่างรอบด้านเพื่อกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติ ที่สามารถยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม มีกลไกการบูรณาการการทำงานที่มีประสิทธิภาพสามารถส่งผลให้การทุจริตในสังคมไทยลดลง รวมทั้งสามารถนำไปใช้ในการจัดทำของงบประมาณแผ่นดินปี พ.ศ.๒๕๖๔ ของหน่วยงานภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ปรับใช้เป็นช่วงเวลาเดียวกันกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่อง ธรรมชาติในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนา ระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับการ

รับรู้ การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการ กำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหา การทุจริตได้อย่างทันทั่วทั้งสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่นๆ ในประเทศ ไทย สามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืน หยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลนางแลจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติ การเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลนาง แลและให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลนางแลใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของเทศบาลตำบลนางแล ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบล นางแลเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตาม มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบราชการปฏิบัติงานให้เกิดความ โปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคม ให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต่อไป

๒. วิสัยทัศน์ในการต้านทุจริต

“เทศบาลตำบลนางแล ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล รวมพลังต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น”

๓. พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย คุณธรรม และ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานราชการ ให้กับบุคลากรในสังกัดของเทศบาลตำบลนางแล
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของเทศบาลตำบลนางแล
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบล นางแลให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล ตำบลนางแลอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
๖. เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริตและ ประพตติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนการพัฒนาการสร้างความโปร่งใสในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเทศบาลให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามข้อกฎหมายด้านระเบียบวินัย ควบคู่ไปกับการมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน

๕. เป้าหมาย

๑. บุคลากรของเทศบาลอ่อนน้อย มีจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน

๓. มีกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจของเทศบาลนครอ่อนน้อยเหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๖. ยุทธศาสตร์แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลาสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสาและความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

/รัฐ...

รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อนนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวិเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงานรวมถึง การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ของเทศบาลตำบลบางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน”

มาตรการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วนในการปฏิบัติราชการ	๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมในการปฏิบัติงานให้แก่กลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่/บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมือง และข้าราชการประจำของเทศบาลตำบลบางแล รวมถึงพนักงานจ้างและลูกจ้างในสังกัด ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	๑.๑.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔
		๑.๑.๒ การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนา และเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	จัดทำกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/โครงการ	ไม่มี	งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔
		๑.๑.๓ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาชิกสภา	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐๐,๐๐๐	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔
		๑.๑.๔ โครงการเสริมสร้างความสมัครสมานสามัคคีเพื่อสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐	งานนโยบายและแผนฯ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔

มาตรการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
		๑.๑.๕ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาล	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑๕๐,๐๐๐	งานกาชาดเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔
	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในประเพณีที่ดีตามประมวลจริยธรรม	๑.๒.๑ มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานนิติการ สำนักงานปลัด	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔
	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์	๑.๒.๒ โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐	งานนิติการ สำนักงานปลัด	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔
		๑.๒.๓ กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานนิติการ สำนักงานปลัด	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔
		๑.๒.๔ มาตรการจัดทำ “คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานนิติการ สำนักงานปลัด	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔
	๒.๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๒.๑.๑ โครงการบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ (ภาษีเคลื่อนที่)	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๘,๗๐๐	กองคลัง	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔
๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น		๒.๑.๒ โครงการพัฒนาการจัดเก็บรายได้สร้างแรงจูงใจในการชำระภาษี	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๒๓,๐๐๐	กองคลัง	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔

มาตรการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ					
๓.การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	๒.๒.๑ โครงการรณรงค์ รักษา รักษา แผ่นดิน	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๔๐,๐๐๐	ฝ่ายอำนาจชุมชน สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔					
	๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒.๓.๑ โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพราษฎร กลุ่มอาชีพ และกลุ่มองค์กร ต่างๆ	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่มี	งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายอำนาจชุมชน สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔					
	๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	๓.๑.๑ โครงการอนุรักษ์ครอบครัวตำบล นางแล	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๒๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายอำนาจชุมชน สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔					
๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๓.๒.๑ โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา และเยาวชนตำบลนางแล	๓.๒.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพสถานศึกษา และเยาวชนตำบลนางแล	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๒๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายอำนาจชุมชน สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔					
							๓.๒.๒ โครงการส่งเสริมพัฒนาศูนย์ป้องกันและแก้ไขปัญหาคาสิโนแรงในเด็ก สตรีและครอบครัว เทศบาลตำบลนางแล	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๒๐,๐๐๐	งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายอำนาจชุมชน สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

มาตรการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต การทุจริตของผู้บริหาร	๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔
		๒.๑.๒ มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนการป้องกันการทุจริต	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔
๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน	๒.๑.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔
		๒.๑.๒ โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อปท.	กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๓๐,๐๐๐	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔
	๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของราชการโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๒.๑.๓ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองคัดสรรคนส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔
		๒.๒.๑ กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”	อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	กองคลัง	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔
		๒.๒.๒ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔

มาตรการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓.มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๓.๑ ออกมาตรการการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานและระเบียบและบัตรประจำตัวประชาชน	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานทะเบียนและบัตร ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๒ – ๓๐ ก.ย.๖๓
	๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๓.๒ กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานทะเบียนและบัตร ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔
	๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๑.๑ กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔
	๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๒.๑ มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สิ่ง การ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔
		๓.๒.๒ มาตรการการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ตำบลนางแล	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔
		๓.๒.๓ มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔

มาตรการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๔.การเชิญเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลใน การดำเนินงานกิจกรรมการ ประพาสปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม	๔.๑.๑ โครงการแม่ดีเด่น	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐,๐๐๐	งานบริหารทั่วไป ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
	๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติให้ ความช่วยเหลือกิจการ สาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ (๑) กิจกรรมการมอบประกาศ เกียรติคุณให้แก่ผู้ที่ได้บริจาค ที่ดินเพื่อเป็นที่ สาธารณประโยชน์	๔.๒.๑ กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติ คุณให้แก่ผู้ที่ได้บริจาคที่ดินเพื่อเป็นที่ สาธารณประโยชน์	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
	๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ดำรง ตนตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๔.๓.๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔

มาตรการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๕.๑.๑ กิจกรรมจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
	๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕.๒.๑ มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากภาครัฐและเอกชน”	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
	๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาว่าบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	๕.๓.๑ มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันกาทุจริต”

มาตรการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๑.๑ จัดให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสารตาม กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ ๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล การบริหาร งบประมาณการเงิน การจัดท้าวสดุ การ คำนวณราคากลาง รายงานผลการ ปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้อง เผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบ ได้	๑.๑.๑ มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลนาง แลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” ๑.๒.๑ มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”	๑ ครั้งต่อปี ๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี ไม่มี	ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด ทุกส่วนราชการ	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔ ๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔
๒. การรับฟังความคิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน	๒.๑ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมี ผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัย ของประชาชนในท้องถิ่น	๑.๓.๑ มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลตำบลนางแล” ๒.๑.๑ มาตรการรับฟังความคิดเห็น ของประชาชนในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมี ผลกระทบต่อความเป็นอยู่และ สุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น	จำนวนช่องทาง เข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ๓ ช่องทาง ขึ้นไป ๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ทุกส่วนราชการ งานวิเคราะห์ นโยบายและแผน ฝ่ายอำนวยความสะดวก สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔ ๑ ต.ค.๖๓ – ๓๐ ก.ย.๖๔

มาตรการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก	๒.๒.๑ กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์เทศบาลตำบลนางแล	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานนิติการ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
	๒.๓ มีการรายงานหรือแจ้งแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลาและแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๒.๓.๑ กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ผู้ร้องทุกข์รับทราบ	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานนิติการ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
๓. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ	๓.๑.๑ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนางแล	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานวิเคราะห์ นโยบายและแผน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
		๓.๑.๒ กิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานวิเคราะห์ นโยบายและแผน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
		๓.๑.๓ กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานวิเคราะห์ นโยบายและแผน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔

มาตรการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาวัสดุ	๓.๓.๑ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	กองคลัง	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
		๓.๓.๒ กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติการของเทศบาลตำบลนางแล	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
	๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผล การปฏิบัติงาน	๓.๓.๑ มาตรการแต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานวิเคราะห์นโยบาย และแผน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

มาตรการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. มีการจัดวางระบบ และรายงานการควบคุม ภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑.๑ การจัดทำและรายงานการจัดทำระบบ ควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	๑.๑.๑ โครงการจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปี	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่มี	งานวิเคราะห์ นโยบายและแผน ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
		๑.๒ การติดตามประเมินระบบควบคุม ภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการ ปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงและรายงาน ผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการ ปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	๑.๒.๑ มาตรการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานตรวจสอบ ภายใน

มาตรการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๒. การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบกับกักตุนและการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการพนักงานจ้าง	๒.๑ มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร	๒ ครั้งต่อปี	ไม่มี	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
	๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบกับกักตุนและการบริหารงานประมาณการรับ-จ่ายเงินการหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ	๒.๒ ๑ กิจกรรมการรายงานผล การใช้จ่ายงบประมาณให้ประชาชนทราบ	๒ ครั้งต่อปี	ไม่มี	กองคลัง	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
๓. การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบกับกักตุนและการจัดหาพัสดุ ภายใต้ระเบียบบังคับของกฎหมาย	๒.๓.๑ กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	กองคลัง	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
	๓.๑ ส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด	๓.๑.๑ กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๓.๑.๑ กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต	๔.๑.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ กรมวิพบเห็นการทุจริต	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔
	๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมและ พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้งต่อปี	ไม่มี	ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๔

ภาคผนวก