



# แผนอัตรากำลัง 3 ปี

( ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - พ.ศ. 2569 )

ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1 / 2568



เทศบาลตำบลนางแล

อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป  
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล  
ธันวาคม 2567

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. ประกาศเทศบาลตำบลนางแล เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี	
2. กรอบอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569)	1
3. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (หลังปรับปรุงแผนอัตรากำลัง)	5
4. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลตำบลนางแล	10
5. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	17
<b>ภาคผนวก</b>	
1. สำเนาคำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	26
2. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ครั้งที่ 1/2567	29
3. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ครั้งที่ 2/2567	40
4. สำเนาหนังสือจังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ 0023.2/ว30016 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 (เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ 13/2567)	45



ประกาศเทศบาลตำบลนางแล  
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - 2569)  
ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1 / 2568

.....

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.เชียงราย) มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 -2569) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1/2568 ของเทศบาลตำบลนางแล ในการประชุมครั้งที่ 13 /2567 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567 และเพื่อให้เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย นำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานบุคคลและใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลนางแล ได้สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล นั้น

เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย จึงขอประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567- 2569) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1/2568 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 เดือน ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 2 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2567

(นายเสน่ห์ ภักดี)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนางแล  
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569)  
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1/2568 ลงวันที่ 2 เดือน ธันวาคม 2567

ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ประเภทตำแหน่ง	สรรหา พ.ศ.			เหตุผล
		2567	2568	2569	
1	<b>สำนักปลัดเทศบาล</b> <b>1.1 ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b> <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> 1) ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> 2) พนักงานขับรถยนต์ <b>1.2 ฝ่ายอำนวยการ</b> <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> 3) คนงาน	-	+1/	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
2	<b>กองคลัง</b> 4) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)/ เลขที่ตำแหน่ง 12-2-04-3203-001 <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> 5) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	+1	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
3	<b>กองช่าง</b> <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> 6) คนงาน	-	+2/	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
4	<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b> <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> 7) พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานขับรถบริการการแพทย์ฉุกเฉิน)	-	+2/	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น
5	<b>กองการศึกษา</b> <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> 8) คนงาน	-	+1/	-	กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น



(นายเสนห์ ภัคดี)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569)

เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	คน ครอง	อัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				2567	2568	2569	2567	2568	2569	
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	1	1	1	1	-	-	-	
2	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	1	1	1	1	-	-	-	
	<b>รวม</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>สำนักปลัดเทศบาล (01)</b>										
3	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>	1	1	1	1	1	-	-	-	
4	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	1	-	-	-	
5	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
6	นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
7	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
8	นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
9	นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
10	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
11	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	1	1	1	1	1	-	-	-	
12	เจ้าพนักงานทะเบียน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) <u>ฝ่ายอำนวยการ</u>	1	1	1	1	1	-	-	-	
13	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	1	-	-	-	
14	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
15	นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
16	นักประชาสัมพันธ์ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
17	นักวิชาการเกษตร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) <u>ลูกจ้างประจำ</u>	1	1	1	1	1	-	-	-	
18	พนักงานขับรถยนต์ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	1	1	1	1	1	-	-	-	
19	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
20	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) (คุณวุฒิ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
21	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (คุณวุฒิ) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	-	-	-	1	1	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
22	พนักงานดับเพลิง	4	4	4	4	4	-	-	-	
23	พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	2	2	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
24	คณงาน(ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	6	6	6	6	6	-	-	-	
25	คณงาน(ฝ่ายอำนวยการ)	2	2	2	4	4	-	+2	-	กำหนดเพิ่ม
	<b>รวม สำนักปลัดเทศบาล</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>-</b>	<b>+4</b>	<b>-</b>	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	คน ครอง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				2567	2568	2569	2567	2568	2569	
				<b>กองคลัง (04)</b>						
26	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	1	1	1	1	1	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
27	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	-	1	1	-	+1	-	
28	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) <b>ฝ่ายบริหารงานคลัง</b>	1	1	1	1	1	-	-	-	
29	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิมตาม โครงสร้าง
30	นักวิชาการคลัง (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
31	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) <b>กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน</b>	1	1	1	1	1	-	-	-	
32	หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน(ชำนาญการพิเศษ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
33	นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
34	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	1	1	1	1	1	-	-	-	
35	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	1	1	1	1	1	-	-	-	
36	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ) <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	-	-	-	1	1	-	+1	-	
37	คนงาน	3	3	3	3	3	-	-	-	
<b>รวม กองคลัง</b>		<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>+2</b>	<b>-</b>	
<b>กองช่าง (05)</b>										
38	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	1	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิมตาม โครงสร้าง
39	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) <b>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b>	1	1	1	1	1	-	-	-	
40	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	1	-	-	-	
41	วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
42	นายช่างโยธา (อส.) <b>กลุ่มงานสาธารณูปโภค</b>	2	2	2	2	2	-	-	-	
43	หัวหน้ากลุ่มงานสาธารณูปโภค(ชำนาญการพิเศษ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
44	วิศวกรไฟฟ้า (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
45	นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	1	1	1	1	1	-	-	-	
46	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
47	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	1	1	1	1	1	-	-	-	
48	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (รถกระเช้า)	1	1	1	1	1	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	คน ครอง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				2567	2568	2569	2567	2568	2569	
				49	คนงาน	1	1	1	3	
	<b>รวม กองช่าง</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>+2</b>	<b>-</b>	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)</b>										
50	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ๑ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๑ ระดับกลาง) <u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u>	1	1	1	1	1	-	-	-	
51	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๑ ระดับต้น)	1	1	1	1	1	-	-	-	
52	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
53	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) <u>กลุ่มงานบริการสาธารณสุข</u>	1	1	1	1	1	-	-	-	
54	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการสาธารณสุข (ชำนาญการพิเศษ)	1	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็มตาม โครงสร้าง
55	นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
56	พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
57	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	1	1	1	1	1	-	-	-	
58	คนงาน	3	3	3	3	3	-	-	-	
59	พนักงานขับรถยนต์(ขับรถบริการการแพทย์ฉุกเฉิน)	-	-	-	2	2	-	+2	-	กำหนดเพิ่ม
	<b>รวม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>-</b>	<b>+2</b>	<b>-</b>	
<b>กองการศึกษา (08)</b>										
60	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	1	1	1	1	1	-	-	-	
61	นักสันทนการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u>	1	1	1	1	1	-	-	-	
62	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	1	1	1	1	1	-	-	-	
63	นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
64	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
65	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลนางแล <u>พนักงานครู</u>	1	1	1	1	1	-	-	-	
66	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเต็ม
67	ครู (คศ.2) <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>	8	8	8	8	8	-	-	-	
68	ผู้ดูแลเด็ก <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	1	1	1	1	1	-	-	-	
69	คนงาน	1	1	1	2	2	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
70	ผู้ดูแลเด็ก	2	2	2	2	2	-	-	-	
	<b>รวม กองการศึกษา</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>-</b>	<b>+1</b>	<b>-</b>	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	คน ครอง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ เวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
				2567	2568	2569	2567	2568	2569	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (12)</b>										
71	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	1	-	-	-	
	<b>รวม หน่วยตรวจสอบภายใน</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
	<b>รวม</b>	<b>89</b>	<b>89</b>	<b>89</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>+11</b>	<b>-</b>	

หมายเหตุ กำหนดเพิ่ม\* ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐาน

ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ฯ พ.ศ. 2563

9.ภาวะค่าใช้จ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น คำนวณตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 35 (หลังปรับแผนอัตรากำลัง 3 ปี)  
เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง /วิทยฐานะ /ประเภท	จำนวน ทั้งหมด (คน)	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			ภาวะที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	(3)			(4)			
							2567	2568	2569	2567	2568	2569	
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	618,240	168,000	20,520	20,760	21,600	806,760	827,520	849,120	51,520
2	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	-	-	134,400	-	548,040	20,760	134,400	682,440	703,200	45,670
<b>สำนักงานปลัดเทศบาล (01)</b>													
<b>พนักงานเทศบาล</b>													
3	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	455,520	42,000	13,440	14,160	15,480	510,960	525,120	540,600	37,960
4	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	475,560	18,000	15,240	15,720	16,440	508,800	524,520	540,960	39,630
5	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	455,520	18,000	13,440	14,160	15,480	486,960	501,120	516,600	37,960
6	นิติกร	ชก.	1	1	422,640		13,080	13,200	13,320	435,720	448,920	462,240	35,220
7	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	1	1	429,240		13,080	13,200	13,440	442,320	455,520	468,960	35,770
8	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	1	376,080		13,320	13,320	13,440	389,400	402,720	416,160	31,340
9	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	1	1	429,240		13,080	13,200	13,440	442,320	455,520	468,960	35,770
10	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	1	1	180,720		9,360	9,120	8,280	190,080	199,200	207,480	15,060
11	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	1	1	409,320		13,320	13,080	13,200	422,640	435,720	448,920	34,110
12	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	382,560		12,240	13,320	13,320	394,800	408,120	421,440	31,880
13	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	1	1	389,400		13,320	13,440	13,080	402,720	416,160	429,240	32,450
14	นักวิชาการเกษตร	ชก.	1	1	376,080		13,320	13,320	13,440	389,400	402,720	416,160	31,340
15	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	1	1	218,400		7,680	7,680	76,800	226,080	233,760	310,560	18,200
16	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	369,240		11,880	12,360	12,960	381,120	393,480	406,440	30,770
17	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	1	1	352,080		11,400	11,640	12,120	363,480	375,120	387,240	29,340
<b>ลูกจ้างประจำ</b>													
18	พนักงานขับรถยนต์	ลจ.ประจำ	1	1	317,520		12,240	12,960	13,440	329,760	342,720	356,160	26,460
<b>พนักงานจ้างประเภทภารกิจ</b>													
19	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	190,560		7,680	8,040	8,280	198,240	206,280	214,560	15,880
20	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (บรรทุกน้ำ)	(คุณวุฒิ)	1	1	136,800		5,520	5,760	6,000	142,320	148,080	154,080	11,400
21	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(คุณวุฒิ)	1	-	-		-	180,720	7,320	-	180,720	188,040	กำหนดเพิ่ม
<b>พนักงานจ้างประเภททั่วไป</b>													
22	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	1	1	108,000		-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
23	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	1	1	108,000		-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
23	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	1	1	108,000		-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง /วิทยฐานะ /ประเภท	จำนวน ทั้งหมด (คน)	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	(3)			(4)			
							2567	2568	2569	2567	2568	2569	
24	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	1	1	108,000		-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
25	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	1	1	108,000		-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
26	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	1	-	-		-	108,000	-	-	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
27	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
28	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
29	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
30	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
31	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
32	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
33	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
34	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
35	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	-		-	108,000	-	-	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
36	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	-		-	108,000	-	-	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
<b>กองคลัง (04)</b>													
<b>พนักงานเทศบาล</b>													
37	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	1	1	539,160	134,400	19,560	19,680	19,560	693,120	712,800	732,360	44,930
38	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	442,320	18,000	13,200	13,440	14,160	473,520	486,960	501,120	36,860
39	หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน	ชพ.	1	-	-		-	-	-	-	-	-	ส่วนเพิ่มโครงการบริหารการ
40	นักวิชาการคลัง	ชก.	1	1	448,920		13,320	13,320	15,240	462,240	475,560	490,800	37,410
41	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	1	1	442,320		13,320	13,440	14,160	455,640	469,080	483,240	36,860
42	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	1	1	259,440		10,440	10,560	10,800	269,880	280,440	291,240	21,620
43	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	1	-	-		-	355,320	12,000	-	355,320	367,320	กำหนดเพิ่ม
44	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	1	1	230,400		9,240	9,720	10,080	239,640	249,360	259,440	19,200
45	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	1	1	239,640		9,720	10,080	10,440	249,360	259,440	269,880	19,970
<b>พนักงานจ้างประเภทภารกิจ</b>													
46	ลูกมือช่างแผนกภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	(คุณวุฒิ)	1	1	117,240		4,800	4,920	5,160	122,040	126,960	132,120	9,770
47	เจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	-	-		-	138,000	5,520	-	138,000	143,520	กำหนดเพิ่ม
<b>พนักงานจ้างประเภททั่วไป</b>													
48	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
49	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
50	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง /วิทยฐานะ /ประเภท	จำนวน ทั้งหมด (คน)	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	(3)			(4)			
				(คน)	(1)	(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
<b>กองช่าง (05)</b>													
<b>พนักงานเทศบาล</b>													
51	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	1	1	486,720	134,400	16,440	16,440	19,560	637,560	654,000	673,560	40,560
52	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	-	18,000	411,600	13,620	13,620	429,600	443,220	456,840	ว่างเดิมเมื่อ 3 ก.ค. 66
53	หัวหน้ากลุ่มงานสาธารณูปโภค	ชพ.	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิมตามโครงสร้างส่วนราชการ
54	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	-	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	ว่างเดิมเมื่อ 1 ก.ย. 65
55	วิศวกรไฟฟ้า	ปก./ชก.	1	-	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	ว่างเดิมตามโครงสร้างส่วนราชการ
56	นายช่างโยธา	ชง.	1	1	296,760	-	11,160	11,040	10,920	307,920	318,960	329,880	24,730
57	นายช่างโยธา	อส.	1	1	356,160	-	13,440	13,320	13,200	369,600	382,920	396,120	29,680
58	นายช่างโยธา	อส.	1	1	362,640	-	13,320	13,080	13,440	375,960	389,040	402,480	30,220
59	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	194,280	-	8,760	9,240	9,000	203,040	212,280	221,280	16,190
<b>พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ</b>													
60	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	1	1	-	-	138,000	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	11,500
61	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	1	1	136,800	-	5,520	5,760	6,000	142,320	148,080	154,080	11,400
<b>พนักงานจ้างประเภททั่วไป</b>													
62	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรขนาดเบา (รถกระเช้า)	(ทั่วไป)	1	1	108,000	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
63	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
64	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	-	-	-	108,000	-	-	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
65	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	-	-	-	108,000	-	-	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)</b>													
<b>พนักงานเทศบาล</b>													
66	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	1	1	486,720	134,400	16,440	16,440	19,560	637,560	654,000	673,560	40,560
67	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	1	1	422,640	18,000	13,080	13,200	13,320	31,080	44,280	57,600	35,220
68	หัวหน้ากลุ่มงานบริการสาธารณสุข	ชพ.	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิมตามโครงสร้างส่วนราชการ
69	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	522,960	-	16,920	18,000	18,000	16,920	34,920	52,920	43,580
70	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	1	1	222,240	-	7,680	7,680	7,680	229,920	237,600	245,280	18,520
71	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	1	1	181,680	-	6,960	7,440	7,440	188,640	196,080	203,520	15,140
72	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	442,320	42,000	13,200	13,440	14,160	497,520	510,960	525,120	36,860
73	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	-	-	297,900	9,720	9,720	297,900	307,620	317,340	ว่างเดิมตามโครงสร้างส่วนราชการ
<b>พนักงานจ้างประเภททั่วไป</b>													
74	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
75	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000

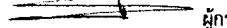
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง /วิทยฐานะ /ประเภท	จำนวน ทั้งหมด (คน)	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	(3)			(4)			
							2567	2568	2569	2567	2568	2569	
76	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
77	พนักงานขับรถยนต์(ขับรถบริการการแพทย์ฉุกเฉิน)	(ทั่วไป)	1	-	-		-	108,000	-	-	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
78	พนักงานขับรถยนต์(ขับรถบริการการแพทย์ฉุกเฉิน)	(ทั่วไป)	1	-	-		-	108,000	-	-	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
<b>กองการศึกษา (08)</b>													
<b>พนักงานเทศบาล</b>													
79	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	1	1	475,560	42,000	13,320	15,240	15,720	530,880	546,120	561,840	39,630
80	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	1	1	422,640	18,000	13,080	13,200	13,320	453,720	466,920	480,240	35,220
81	นักสหนาการ	ชก.	1	1	241,440		7,080	8,760	13,320	248,520	257,280	270,600	20,120
82	นักวิชาการศึกษา	ชก.	1	1	254,880		11,160	10,920	11,160	266,040	276,960	288,120	21,240
83	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	1	1	376,080		13,320	13,320	13,440	389,400	402,720	416,160	31,340
84	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	280,440		10,800	11,040	11,160	291,240	302,280	313,440	23,370
<b>พนักงานครูเทศบาล</b>													
85	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		1	-	-		-	-	-	-	-	-	**
86	ครู	(คศ.2)	8	8	-		-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
<b>พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ</b>													
87	ผู้ดูแลเด็ก	(คุณวุฒิ)	1	1	-		-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
<b>พนักงานจ้างประเภททั่วไป</b>													
88	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	1	1	-		-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
89	ผู้ดูแลเด็ก	(ทั่วไป)	1	1	108,000		-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
90	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		-	-	-	108,000	108,000	108,000	9,000
91	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	-		-	108,000	-	-	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (12)</b>													
92	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	1	1	402,720		13,440	12,360	10,680	416,160	428,520	439,200	33,560
(4)	รวม		100	80	18,753,840	939,600	2,110,020	2,702,460	752,940	20,857,860	23,560,320	24,313,260	
(5)	ประโยชน์ตอบแทนอื่น 15 % ของอัตราเงินเดือน									3,128,679	3,534,048	3,646,989	
(6)	รวมค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น									23,986,539	27,094,368	27,960,249	
(7)	รวมไม่เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี									26.07	28.08	27.59	

หมายเหตุ\*\* สรรพผู้ดำรงตำแหน่งเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณฯ

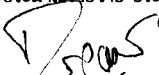
ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ประมาณการงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.2566	85,000,000.00
ประมาณการงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.2567	92,000,000.00
ประมาณการงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.2568	96,500,000.00
ประมาณการงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.2569	101,325,000.00

เพิ่มจากเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.2568 จำนวนร้อยละ 5


(ลงชื่อ)  ผู้กรอกข้อมูล  
(นางสาวอรพิน พวงมาลัย)  
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

  
(นางอุศุอร วงศ์ยศ)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

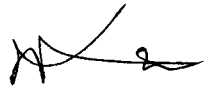
ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(ลงชื่อ)

  
(นางอุบล ไชยเลิศ)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้กรอกข้อมูล

(ลงชื่อ)

  
(นางพัชรินทร์ โฉมแดง)  
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลนางแล

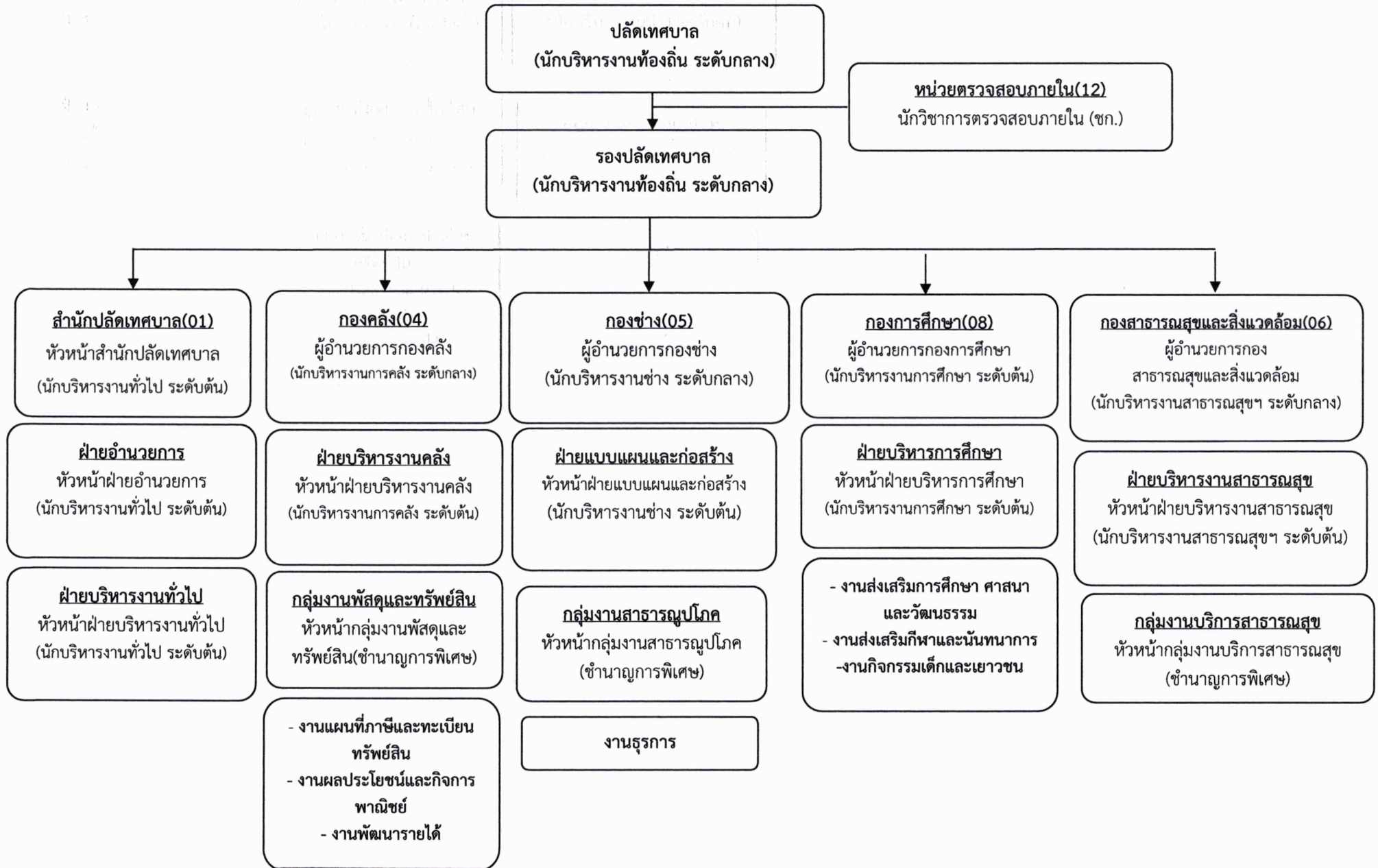
ผู้รับรองข้อมูล

(ลงชื่อ)

  
(นายเสนต์ ภัคติ)  
นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(10) แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปีของเทศบาลตำบลนางแล



**สำนักปลัดเทศบาล**

**สำนักปลัดเทศบาล (01)**  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

**ฝ่ายบริหารงานทั่วไป**  
หัวหน้าบริหารงานทั่วไป  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (1)

- พนักงานจ้างทั่วไป  
**- พนักงานขับรถยนต์ (1)**  
- คนงาน ( 6)

**ฝ่ายอำนวยการ**  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ  
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (1)

**งานทะเบียนราษฎร**  
- นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.) (1)  
- เจ้าพนักงานทะเบียน (ปก./ชง.) (1)

**งานบริหารงานทั่วไป,  
งานกิจการคณะผู้บริหาร**  
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (1)

**งานวิเคราะห์นโยบายและแผน  
งานแผนงานและงบประมาณ**  
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (1)

**งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย**  
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) (1)  
**- ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(คุณวุฒิ)(1)**  
- พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (บรรทุกน้ำ)  
(คุณวุฒิ) (1) -พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป) (4)

**งานกรเจ้าหน้าที่**  
- นักทรัพยากรบุคคล (ชก.) (1)

**งานสวัสดิการสังคม,งานพัฒนาชุมชน**  
- นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (1)

**งานเทคโนโลยีสารสนเทศ**  
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.) (1)

**งานธุรการ,งานกิจการสภา,งานประสานงานา**  
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ชง) (1)  
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)(1)

**งานส่งเสริมการเกษตร**  
- นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.) (1)

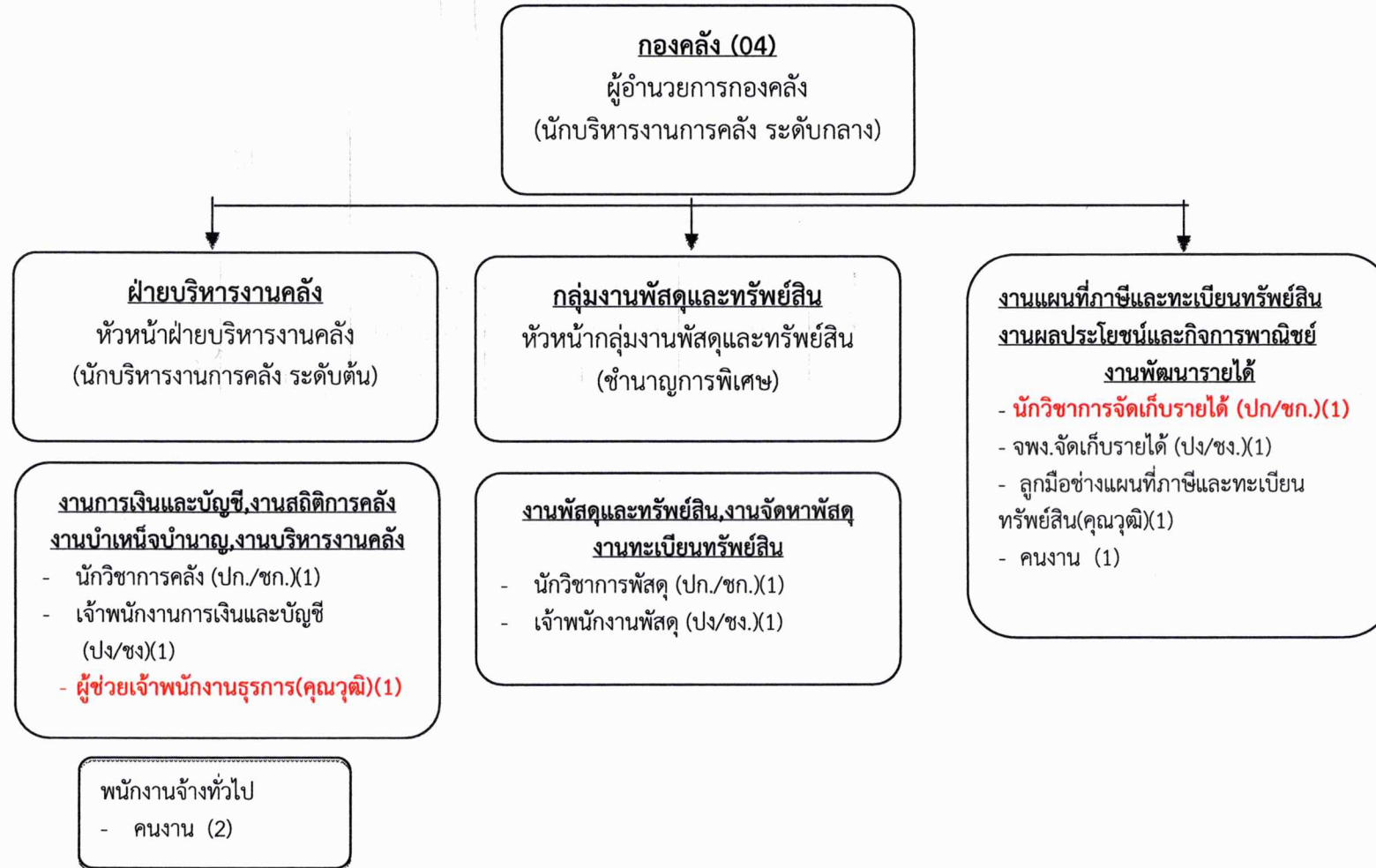
**งานนิติกร, งานรับเรื่องราวร้องทุกข์**  
- นิติกร (ปก./ชก.) (1)

**งานประชาสัมพันธ์,งานส่งเสริมการท่องเที่ยว**  
- นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.) (1)

พนักงานจ้างทั่วไป  
**- คนงาน ( 4)**

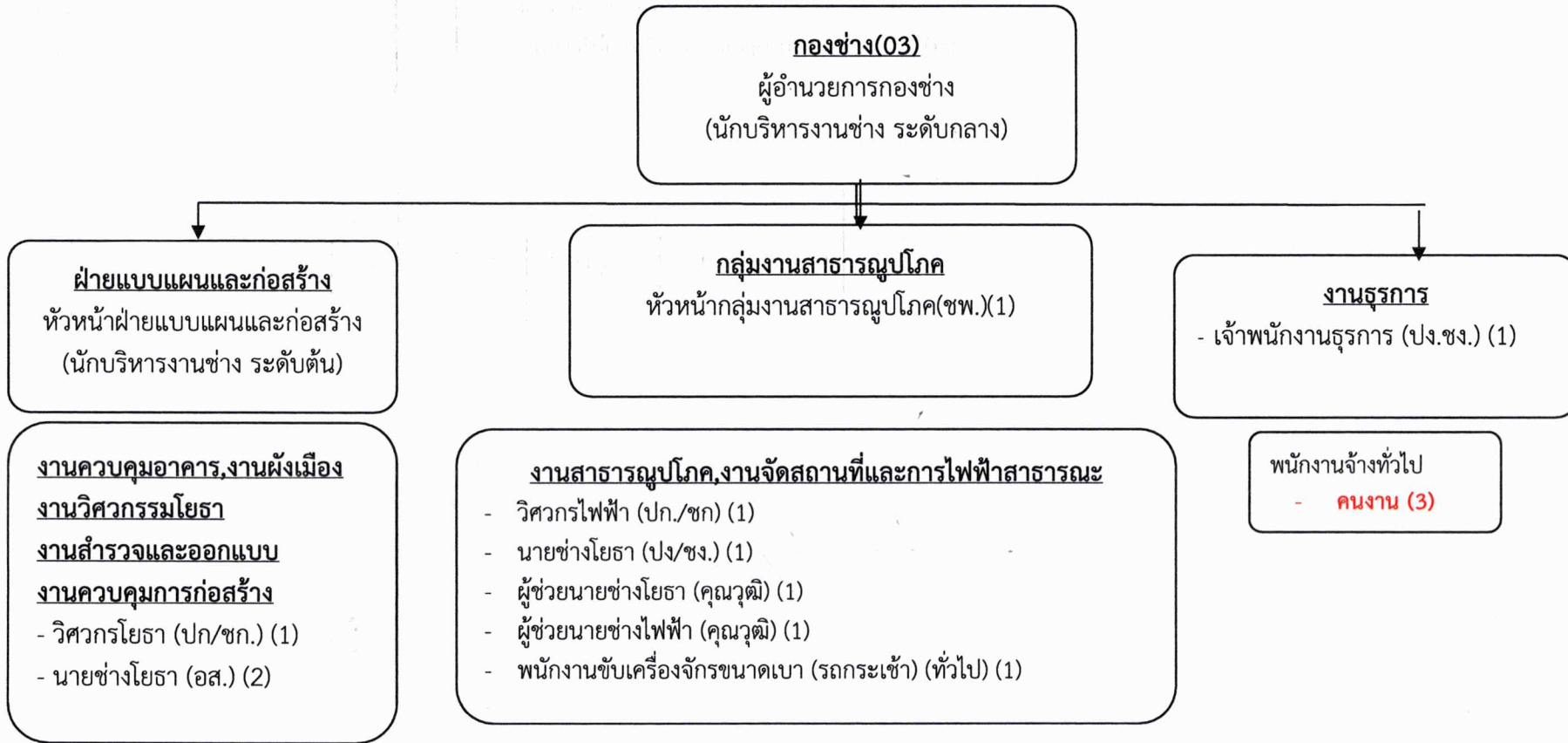
ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	3	-	-	2	8	-	-	2	-	3	16	34

โครงสร้างกองคลัง



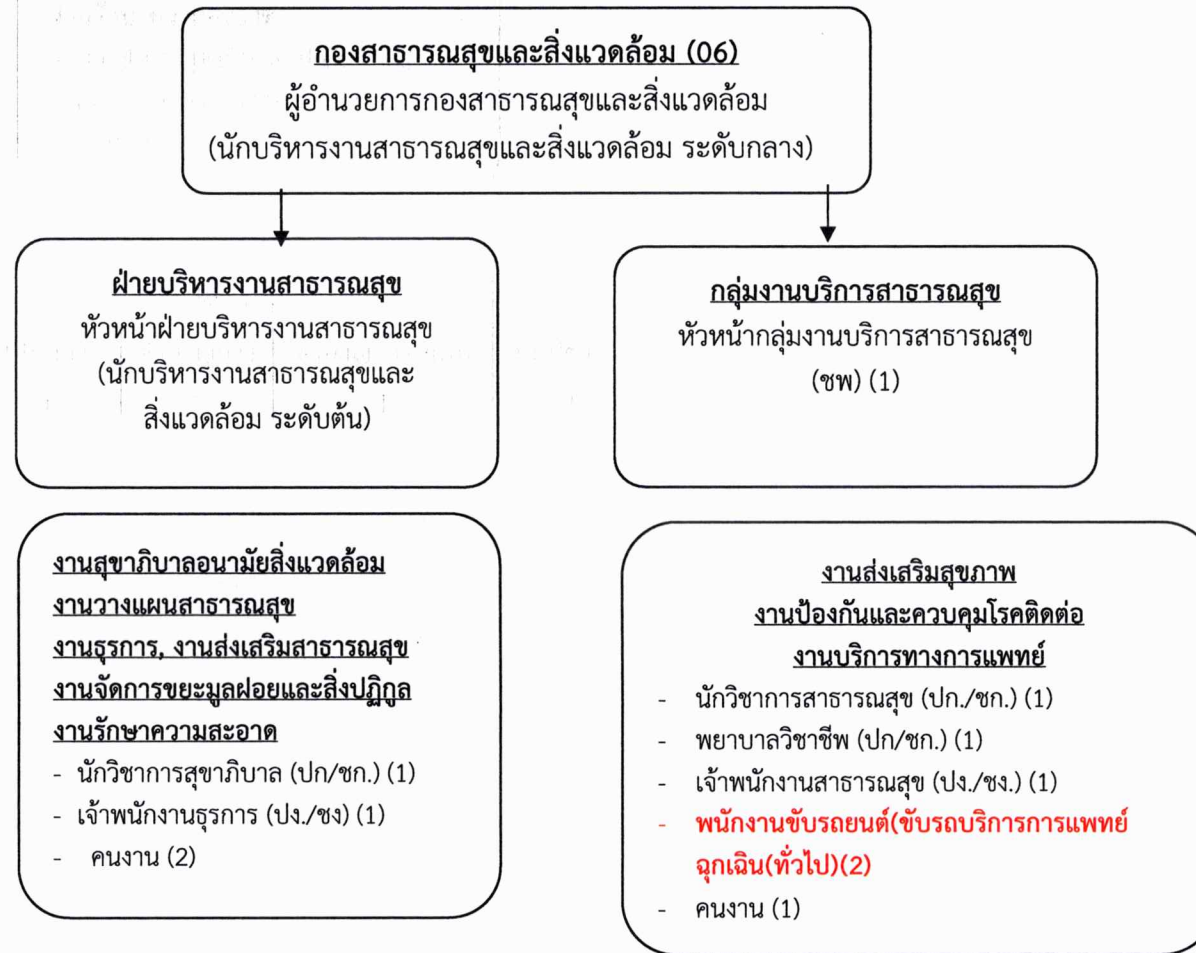
ระดับ	ผู้อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	1	1	-	1	2	1	-	3	-	-	2	3	14

**โครงสร้างกองช่าง**



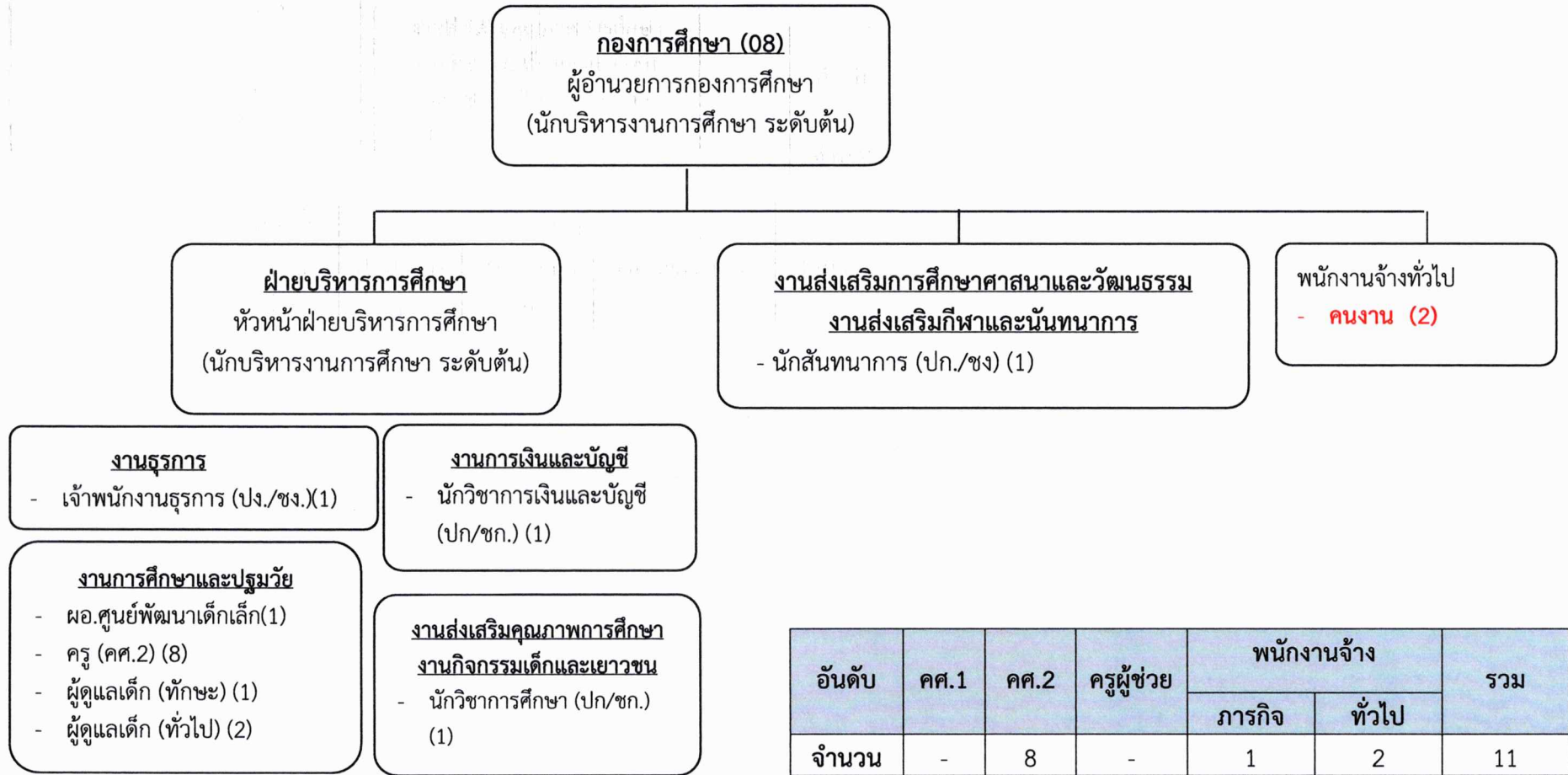
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	1	1	-	2	-	1	-	1	2	2	4	15

**โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	1	1	-	1	2	1	2	-	-	-	5	15

## โครงสร้างกองการศึกษา



อันดับ	คศ.1	คศ.2	ครูผู้ช่วย	พนักงานจ้าง		รวม
				ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	8	-	1	2	11

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	2	-	-	1	2	-	-	1	-	-	2	8

**หน่วยตรวจสอบภายใน(12)**  
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ชก.) (1)

ระดับ	วิชาการ		
	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
จำนวน	-	1	-

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

(หลัง-การปรับปรุงแผน ฯ)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
1	ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ วิชัยนันท์	ร.ม.(รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	122001101001	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	122001101001	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	618,240 (51,520 x 12)	84,000 (7,000 x 12)	84,000 (7,000 x 12)	786,240
2	ว่าง 1 ส.ค. 2567		122001101002	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	122001101002	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	548,040 (ค่ากลางเงินเดือน)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	682,440
<b>สำนักปลัดเทศบาล (01)</b>												
3	นางอุบล ไชยเลิศ	ร.บ.(รัฐศาสตรบัณฑิต)	122012101001	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	122012101001	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	455,520 (37,960 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	497,520
4	นางสาวสอิ่งมาส แสงศรี	ศ.ม.(รัฐประศาสนศาสตร)	122012101002	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	122012101002	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	475,560 (39,630 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	517,560
5	นางอุษุอร วงศ์ยศ	ร.ม.(รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	122012101003	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	122012101003	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	455,520 (37,960 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	497,520
6	นายคณัย ผาสุก	นบ.	122013105001	นิติกร	ชก.	122013105001	นิติกร	ชก.	422,640 (35,220 x 12)	-	-	422,640
7	นางสาวพรพรรณ ไผ่ขัน	ร.บ.(รัฐศาสตรบัณฑิต)	122013104001	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	122013104001	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	429,240 (35,770 x 12)	-	-	429,240
8	นางเปรมจิต อังคณาวิวัฒน์	ร.บ.(รัฐศาสตรบัณฑิต)	122013101001	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	122013101001	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	376,080 (31,340 x 12)	-	-	376,080
9	นางสาวอรพิน พวงมาลัย	ร.ป.ม.	122013102001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	122013102001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	429,240 (35,770 x 12)	-	-	429,240
10	นายวุฒิ ภูลาพัฒน์	ว.ศ.บ.(คอมพิวเตอร์)	122013810001	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	122013810001	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	180,720 (15,060 x 12)	-	-	180,720
11	นางสาวนิชามา เขื่อนเพชร	ศ.ศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	122013801001	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	122013801001	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	409,320 (34,110 x 12)	-	-	409,320

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
12	นางกิตติกา คำลือ	ร.บ.(รัฐศาสตรบัณฑิต)	122013103001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	122013103001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	382,560 (31,880 x 12)	-	-	382,560
13	นายมนู วุฒิชมภู	ร.ม.(รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	122013301001	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	122013301001	นักประชาสัมพันธ์	ชก.	389,400 (32,450 x 12)	-	-	389,400
14	นางสาวดารารัตน์ แดงฟู	วท.บ.(พืชสวน)	122013401001	นักวิชาการเกษตร	ชก.	122013401001	นักวิชาการเกษตร	ชก.	376,080 (31,340 x 12)	-	-	376,080
15	นายทศพล ดิวรัตน์	วท.บ.(คอมพิวเตอร์)	122013106001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	122013106001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	218,400 (18,200 x 12)	-	-	218,400
16	นางรัชณี เถินมงคล	ร.บ.(รัฐศาสตรบัณฑิต)	122014101001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	122014101001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	369,240 (30,770 x 12)	-	-	369,240
17	นางสาวกัญจน์ฉิชา บุญโหล	ปวส.(การตลาด)	122014102001	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	122014102001	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	352,080 (29,340 x 12)	-	-	352,080
<b>ลูกจ้างประจำ</b>												
18	นายสิริชัย โพธิปัญญา	ปวช.(เกษตรกรรม)	ล0001	พนักงานขับรถยนต์	-	ล0001	พนักงานขับรถยนต์	-	317,520 (26,460 x 12)	-	-	ถ่ายโอน
<b>พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ</b>												
19	นางทัศนวรรณ ทองยากลับ	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	190,560 (15,880 x 12)	-	-	190,560
20	นายยุทธพงษ์ เชื้อนเพชร	ปวส.(ช่างอุตสาหกรรม)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา(บรรทุกน้ำ)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา(บรรทุกน้ำ)	-	136,800 (11,400 x 12)	-	-	136,800
21	<b>กำหนดเพิ่ม</b>			ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-		ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	180,720 (15,060 x 12)			180,720
<b>พนักงานจ้างประเภททั่วไป</b>												
22	นายธนวัฒน์ สมเดช	ม.6	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
23	นายชานนท์ นาคจำแลง	วท.บ.(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
24	นายทศพร หัตถผละสุ	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
25	นายอดิสร คำหล้า	ม.6	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
26	นายรัชชัย ทากัน	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
27	นางสาววิมลทิพย์	บธ.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
28	นางสาวรัตนระวี ดวงภักดี	บธ.บ. (ระบบสารสนเทศฯ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
29	นายเมืองมนต์ จันทร์คำ	ม.6	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
30	นางสาวพงษ์ชนภา บุญเรือง	วท.บ. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
31	นายสุทธิเบศ คัดข้างบน	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
32	นางสาวรัตนา สุทธิจักร์	น.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
33	นางสาวมะลิวัลย์ ยอดลีลา	ร.บ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
34	นางสาวนุชนาด จันทร์คำ	ศศ.บ.(พัฒนาลังคม)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
35	นางสาวนภารัตน์ คำวัง	ม.6	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
36	กำหนดเพิ่ม			คนงาน		-	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
37	กำหนดเพิ่ม			คนงาน			คนงาน		108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
สำนัก/กองคลัง (04)												
38	นางพัชรินทร์ โฉมแดง	บธ.บ.(บริหารธุรกิจบัณฑิต)	122042102001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	กลาง	122042102001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	กลาง	539,160 (44,930 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	673,560
39	นางพัชรินทร์ เตปินยะ	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	122042102002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	122042102002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	442,320 (36,860 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	-	460,320
40	ว่างเดิม(ตามโครงสร้าง)		-	หัวหน้างานกลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน	ชพ.	-	หัวหน้างานกลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน	ชพ.	-	-	-	
41	นางสาวทัศนีย์คิด มะโนคำ	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	122043201001	นักวิชาการคลัง	ชก.	122043201001	นักวิชาการคลัง	ชก.	448,920 (37,410 x 12)	-	-	448,920
42	นางนงลักษณ์ เทียมสา	ศศ.บ.(บริหารธุรกิจ)	122043204001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	122043204001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	442,320 (36,860 x 12)	-	-	442,320
43	นางสาวเพ็ญประภา วงศ์คม	บธ.บ. (บัญชีบัณฑิต)	122044203001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	122044203001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	259,440 (21,620 x 12)	-	-	259,440
44	กำหนดเพิ่ม		122043203001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปภ./ชก.	1220443203001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปภ./ชก.	355,320 (31,270 x 12)	-	-	355,320
45	นางนงนิตย์ ประเต็ม	อนุปริญญาศิลปศาสตร	122044204001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	122044204001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	230,400 (19,200 x 12)	-	-	230,400
46	นางสาวพนิดาศิตา วงศ์แสนศรี	ศศ.บ.(การบริหารธุรกิจ)	11044201001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	122044201001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชง.	239,640 (19,970 x 12)	-	-	239,640

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
	<b>พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ</b>											
47	นายพนาสีทธิ์ กองแสง	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	-	ลูกมือช่างแผนกที่ภาชีและทะเบียนทรัพย์สิน	-	-	ลูกมือช่างแผนกที่ภาชีและทะเบียนทรัพย์สิน	-	117,240 (9,770 x 12)	-	-	117,240
48	<b>กำหนดเพิ่ม</b>		-	<b>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</b>	-	-	<b>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</b>	-	<b>138,000</b> <b>(11,500 x 12)</b>	-	-	<b>138,000</b>
	<b>พนักงานจ้างประเภททั่วไป</b>											
49	นายกิตติศักดิ์ สักดิ์ดำรงโรจน์	ร.บ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
50	นางสาวชญาพร นางแล	บธ.บ.(การตลาด)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
51	นายอาคม เชื้อนเพชร	ม.6	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
	<b>สำนัก/กองช่าง (05)</b>											
52	นายธนโชติ ธรรมจักร์	วท.บ.(วิทยาศาสตร์บัณฑิต)	122052103001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	122052103001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	486,720 (40,560 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	621,120
53	ว่าง 3 ก.ค. 2566		122052103002	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	122052103002	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 393,600
54	ว่างเดิมตามโครงสร้าง		-	หัวหน้ากลุ่มงานสาธารณูปโภค	ชพ.	-	หัวหน้ากลุ่มงานสาธารณูปโภค	ชพ.	-	-	-	
55	ว่างเดิม 1 ก.ย. 2566		122053701001	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	122053701001	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 355,320
56	ว่างเดิมตามโครงสร้าง		122053705001	วิศวกรไฟฟ้า	ปก./ชก.	122053705001	วิศวกรไฟฟ้า	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 355,320
57	นายจตุรงค์ สักกีกินา	ปวส.(ก่อสร้าง)	122054701001	นายช่างโยธา	ชง.	122054701001	นายช่างโยธา	ชง.	296,760 (24,730 x 12)	-	-	296,760

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
58	นายปิยะพงษ์ ชัยธีระสุเวท	วท.บ.(ก่อสร้าง)	12054701002	นายช่างโยธา	อาวุโส	12054701002	นายช่างโยธา	อาวุโส	356,160 (29,680 x 12)	-	-	356,160
59	นายก่อพงษ์ เอี่ยมสำอางค์	ปวส.(ก่อสร้าง)	122054701003	นายช่างโยธา	อาวุโส	122054701003	นายช่างโยธา	อาวุโส	362,640 (30,220 x 12)	-	-	362,640
60	สิเบกนิวัฒน์ จันทรี	ศศ.บ.(ศิลปศาสตรบัณฑิต)	122054101003	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	122054101003	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	194,280 (16,190 x 12)	-	-	194,280
<b>พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ</b>												
61	นายเจษฎา ยามิ	วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	138,000 (11,500 x 12)	-	-	138,000
62	นายพัทธดนย์ มโนกร	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	136,800 (11,400 x 12)	-	-	136,800
<b>พนักงานจ้างประเภททั่วไป</b>												
63	นายณัฐพงษ์ แก้วหล้า	ศศ.บ.(พัฒนาสังคม)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา(รถกระเช้า)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา(รถกระเช้า)	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
64	นายสิงห์ทอง อารี	ม.6	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
65				คนงาน			คนงาน		108,000 (9,000 x 12)			108,000
66				คนงาน			คนงาน		108,000 (9,000 x 12)			108,000
<b>สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)</b>												
67	นายพรชัย สุขสำราญ	น.บ.(นิติศาสตร์)	122062104001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	122062104001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	486,720 (40,560 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	621,120
68	นายณัฐวัฒน์ กมลภพ	ศส.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	122062104002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	122062104002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	422,640 (35,220 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	-	440,640

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
69	ว่างเดิม(ตามโครงสร้าง)		-	หัวหน้ากลุ่มงานบริการสาธารณสุข	ชพ.	-	หัวหน้ากลุ่มงานบริการสาธารณสุข	ชพ.	-	-	-	-
70	นางผกาทอง อุป็นโน	วท.บ.(สุขศึกษา)	122063601001	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	122063601001	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	522,960 (43,580 x 12)	-	-	522,960
71	นางนิรมรา อุดมสม	วท.บ.(อนามัยสิ่งแวดล้อม)	122063606001	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	122063606001	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	222,240 (18,520 x 12)	-	-	222,240
72	นายสุพจน์ วงษา	บธ.บ.(บริหารธุรกิจบัณฑิต)	122064101004	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	122064101004	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	181,680 (15,140 x 12)	-	-	181,680
73	นางวิลาวัลย์ จัดตานนท์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	122063602001	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	122063602001	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	442,320 (36,860 x 12)	42,000 (3,500 x 12)	-	484,320
74	ว่างเดิม(ตามโครงสร้าง)		122064601001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	122064601001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	297,900
<b>พนักงานจ้างประเภททั่วไป</b>												
75	นางสาวณัฐวดี เวียงมูล	น.บ.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
76	นางสาวศศธิตา สมเมืองมา	ศศ.บ.(อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
77	นางสาวไพลิน ปากหวาน	ศศ.บ.(ศิลปศาสตรบัณฑิต)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
78	ว่างเดิม			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
79	ว่างเดิม			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
<b>สำนัก/กองการศึกษา (08)</b>												
80	นางสายทิพย์ บุญญา	ศศ.ม. จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว	122082107001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	122082107001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	462,240 (38,520 x 12)	-	-	462,240
81	นางสาวเนตรนภา กักดีสาร	ร.บ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	122082107002	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	122082107002	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	422,640 (35,220 x 12)	-	-	422,640
82	นางสาวราพรพรรณ พรหมโลก	ศศ.บ.(พลศึกษา)	122083806001	นักสหนทาการ	ชก.	122083806001	นักสหนทาการ	ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	355,320
83	นางสาววิชรา พรหมรังษี	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	122083803001	นักวิชาการศึกษา	ชก.	122083803001	นักวิชาการศึกษา	ชก.	254,880 (21,240 x 12)	-	-	254,880
84	นางลลิตา เชื้อนเพชร	บธ.บ.(บัญชีบัณฑิต)	122083201001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	122083201001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	376,080 (31,340 x 12)	-	-	376,080
85	นางสาวกัญชัญญา เชื้อนเพชร	ร.บ.(บริหารธุรกิจ)	122084101002	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	122084101002	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	280,440 (23,370 x 12)	-	-	280,440
<b>พนักงานจ้างประเภททั่วไป</b>												
86	นางสาวสุภัทตรา ลิทธิไชยวงศ์	วท.บ.(วิทยาศาสตร์บัณฑิต)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
87	<b>ภาคคนใหม่</b>			<b>คนงาน</b>			<b>คนงาน</b>		<b>108,000</b> <b>(9,000 x 12)</b>			<b>108,000</b>
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เทศบาลตำบลนางแล)</b>												
88	<b>ว่างเดิม</b>		-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	**
89	นางสายพิณ กิจรักษ์	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	122086600259	ครู	คศ.2	122086600259	ครู	คศ.2	-	-	-	เงินอุดหนุน
90	นางกรรณิการ์ นันตะสา	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	122086600262	ครู	คศ.2	122086600262	ครู	คศ.2	-	-	-	เงินอุดหนุน
91	นางณชกมล ยอดดี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	122086600261	ครู	คศ.2	122086600261	ครู	คศ.2	-	-	-	เงินอุดหนุน
92	นางวรรณิ ไชยเลิศ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	122086600263	ครู	คศ.2	122086600263	ครู	คศ.2	-	-	-	เงินอุดหนุน
93	นางพลับพลึง สมประสงค์	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	122086600266	ครู	คศ.2	122086600266	ครู	คศ.2	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
94	นางปิยะพร สำราญดี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	122086600264	ครู	คศ.2	122086600264	ครู	คศ.2	-	-	-	เงินอุดหนุน
95	นางนันทนา ไชยวงศ์	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	122086600260	ครู	คศ.2	122086600260	ครู	คศ.2	-	-	-	เงินอุดหนุน
96	นางพรสวรรค์ บุญเฉลียง	ศศ.บ.(อนุบาลศึกษา)	122086600265	ครู	คศ.2	122086600265	ครู	คศ.2	-	-	-	เงินอุดหนุน
<b>พนักงานจ้างประเภทตามภารกิจ</b>												
97	นางสาวกัลยาณี อวดสุข	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
<b>พนักงานจ้างประเภททั่วไป</b>												
98	นางสาวรัชนิกร ต๊ะศรี	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
99	นางสาวนาจย เกษมสุขพนา	ม.6	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (12)</b>												
100	นางสาวปรารถนา เกตุปาน	บธ.บ.(บัญชีบัณฑิต)	122123205001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	122123205001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	402,720	-	-	402,720
									(33,560 x 12)			

หมายเหตุ \*\* กำหนดเพิ่มตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต.ที่ มท 0809.4/ว36 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2566

- ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจะสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณจากสำนักงบประมาณหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้วแต่กรณี

# ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลตำบลนางแล

ที่ ๑๗๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๘ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อให้องค์ประกอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๖ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลนางแล ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลนางแล                 | ประธานกรรมการ       |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลนางแล                   | กรรมการ             |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | กรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                    | กรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                | กรรมการ             |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป            | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล                      | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

คณะกรรมการมีหน้าที่ร่วมกันจัดทำ ทบทวน และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาลตำบลนางแล โดยให้หน้าส่วนราชการเป็นผู้รับผิดชอบการวางแผนอัตรากำลังคนของแต่ละส่วน และนำเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ให้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาลอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และกำหนดภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนามาตามแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท พระราชบัญญัติกำหนดชั้นแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นและสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ ทั้งนี้ให้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค รวมถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักการ SWOT เพื่อให้การดำเนินการเกิดประโยชน์สูงสุดและอยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกำหนด

/ (๒) บทวิเคราะห์...

(๒) บทวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน

ให้ดำเนินการวิเคราะห์ว่าในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจตามข้อ ๑ โดยให้มีการเก็บสถิติประมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้างในตำแหน่งใด และจำนวนเท่าใด เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๓) บทวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน

ให้มีการสำรวจและประเมินความรู้ ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่เพื่อให้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาบุคลากรหรือฝึกอบรมกำลังคนให้เหมาะสม กับหน้าที่ความรับผิดชอบและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถอันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เพื่อให้การใช้อัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกประเภทเกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์ มาจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้นำข้อมูลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมไว้ในแผนอัตรากำลัง โดยแยกข้อมูลแต่ละส่วนราชการและเรียงตามลำดับรหัสส่วนราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๘๔๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครูในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้อเสนอแนะนำการกำหนดเลขที่ตำแหน่งของสายงานต่างๆ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๕ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

(๕) ประมาณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

การคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น เพื่อให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเครื่องมือการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายได้อย่างสอดคล้องกับข้อเท็จจริงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นได้ไม่เกินกว่า ร้อยละสี่สิบ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕

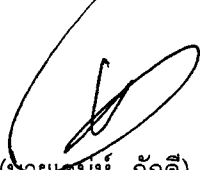
-๓-

(๖) ความสมบูรณ์ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ต่อ ก.ท.จ. จังหวัดเชียงราย ภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เมื่อ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ แล้ว ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้มีผลบังคับให้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเสน่ห์ ภัคดี)

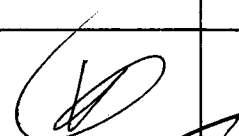
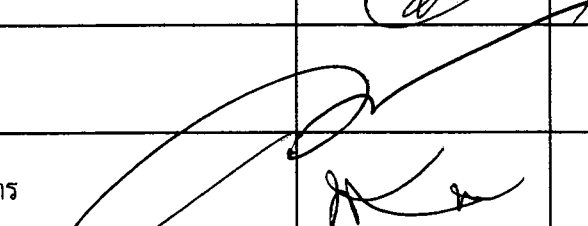



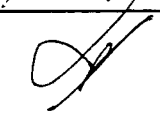
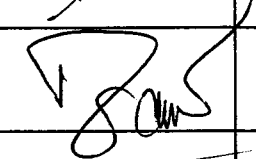
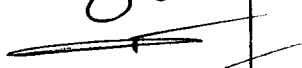
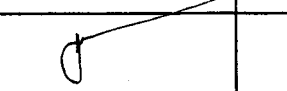
นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

## ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567-2569) เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 16 กรกฎาคม 2567 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมชั้น 3 เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายเสน่ห์ ภักดี	นายกเทศมนตรีตำบลนางแล/ประธานกรรมการ		
2	ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ วิชัยนันท์	ปลัดเทศบาล/กรรมการ		
3	นางพัชรินทร์ โฉมแดง	ผู้อำนวยการกองคลัง/กรรมการ		
4	นายพรชัย สุขสำราญ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม/กรรมการ		
5	นางสายทิพย์ บุญภา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา/กรรมการ		
6	นางอุบล ไชยเลิศ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/กรรมการและเลขานุการ		
7	นางฤชอร วงศ์ยศ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป/ผู้ช่วยเลขานุการ		
8	นางสาวอรพิน พวงมาลัย	นักทรัพยากรบุคคล/ผู้ช่วยเลขานุการ		
๙	นายสมสันต์ ธรรมจักร	ผู้ดำเนินการทดลองห้อง / กรรมการ		

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567-2569)  
เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย  
ครั้งที่ 1/2567

วันที่ 16 กรกฎาคม 2567 เวลา 13.00 น.  
ณ ห้องประชุมชั้น 3 สำนักงานเทศบาลตำบลนางแล

\*\*\*\*\*

**ผู้เข้าประชุม**

1	นายเสน่ห์ ภักดี	นายกเทศมนตรีตำบลนางแล	ประธานกรรมการ
2	ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ วิชัยนันท์	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
3	นางพัชรินทร์ โฉมแดง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
4	นายธนโชติ ธรรมจักร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
5	นายพรชัย สุขสำราญ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
6	นางสายทิพย์ บุญภา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
7	นางอุบล ไชยเลิศ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและ เลขานุการ
8	นางฤชอร วงศ์ยศ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
9	นางสาวอรพิน พวงมาลัย	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

**เริ่มประชุมเวลา 13.00 น.**

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายเสน่ห์ ภักดี ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลนางแล ในฐานะประธานกรรมการได้กล่าวเปิดประชุม สรุปการประชุมตามระเบียบวาระฯ ได้ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ 1**  
นายเสน่ห์ ภักดี  
ประธานกรรมการ

**เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

- ตามที่เทศบาลตำบลนางแล ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569) ตามคำสั่งเทศบาลฯ ที่ 174/2566 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2566 คณะกรรมการที่แต่งตั้งตามคำสั่งดังกล่าวประกอบไปด้วยคณะกรรมการฯ มีดังนี้

- (1) นายกเทศมนตรีตำบลนางแล เป็นประธานกรรมการ
- (2) ปลัดเทศบาลตำบลนางแล เป็นกรรมการ
- (3) ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ
- (4) ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ
- (5) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข เป็นกรรมการ
- (6) ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นกรรมการ
- (7) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (8) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (9) นักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

	<p>โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ร่วมกันทำ ทบทวน และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลตำบลนางแล โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้รับผิดชอบการวางแผน อัตรากำลังของแต่ละส่วน และนำเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงรายนั้น สำหรับขั้นตอนและรายละเอียดการ ดำเนินการต่างๆ ขอเชิญปลัดเทศบาล ได้ชี้แจงให้คณะกรรมการทราบในวาระต่อไป</p> <p>- รับทราบ</p>
<p>ที่ประชุม</p> <p>ระเบียบวาระที่ 2</p>	<p>เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา</p> <p>ไม่มี</p>
<p>ระเบียบวาระที่ 3</p> <p>ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ วิชัยนันท์</p>	<p>เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา</p> <p>เนื่องด้วยมีส่วนราชการหลายส่วนราชการ มีความต้องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569) ให้เหมาะสมกับปริมาณงาน ตามภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น อีกทั้งมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อน มากขึ้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการตอบสนองความต้องการของ ประชาชนในพื้นที่รับบริการของตำบลนางแล</p> <p>และตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือแจ้งเรื่องการจัดทำ แผนอัตรากำลัง 3 ปี(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569) ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2563 มีความสำคัญว่า ในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นโดยคำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา 35 แห่ง พระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น และต้องมีการสรรหา บุคคลมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดโดยเคร่งครัดนั้น</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งเป็นปีแรกในการปฏิบัติงานตามแผน อัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569) โดยการปฏิบัติงานใน ปีนี้ ทางหัวหน้าส่วนราชการซึ่งเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ของ เทศบาลตำบลนางแล มีความเห็นร่วมกันว่าควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ให้เหมาะสมกับการปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ที่มีความยุ่งยากซับซ้อน เพื่อกำหนด บุคลากรให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน จึงขอเสนอเหตุผลความจำเป็นของแต่ละ ส่วนราชการ โดยขอให้แต่ละส่วนราชการได้ชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นต่อที่ ประชุมด้วยครับ</p>
<p>นางพัชรินทร์ โฉมแดง</p>	<p>ในส่วนของกองคลัง ขอชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุงอัตรากำลังของกอง คลัง ซึ่งมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ดังนี้</p> <p>เนื่องจาก ปัจจุบันเทศบาลตำบลนางแล มีภารกิจงานเพิ่มมากขึ้นในทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะงานภารกิจความรับผิดชอบภายใน กองคลัง ซึ่งต้องรับผิดชอบใน ด้านการจัดเก็บ ภาษีที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ภาษีป้าย ค่าธรรมเนียม ค่าบริการ และ รายได้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย ระเบียบ เรงรัด ติดตามตรวจสอบ การจัดเก็บ ค่าธรรมเนียมภาษีที่ค้างชำระ เพื่อให้สามารถจัดเก็บภาษีได้อย่างครบถ้วน ตรวจสอบการรับเงิน การเก็บรักษา นำส่งเงิน และออกไปเสร็จในการจัดเก็บรายได้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับ คำสั่ง รวบรวมข้อมูล เอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องการจัดเก็บรายได้ และเก็บรักษาหลักฐานเพื่อเป็นข้อมูล</p>

และรายงานเสนอ ผู้บังคับบัญชาตามกำหนดระยะเวลา จัดทำทะเบียนควบคุมการ จัดเก็บบรายได้ สถิติการจัดเก็บบรายได้แต่ละประเภท ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือ แก้ปัญหาที่ยากมากและปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย หรือปฏิบัติงานในฐานะ ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความ ชำนาญงานสูงมากในด้านจัดเก็บบรายได้ ทั้งหมดภายในเทศบาลตำบลนางแล ซึ่ง ต้องการผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการควบคุมดำเนินการในงานด้านดังกล่าวอย่าง มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตาม เป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร จึงมีความประสงค์กำหนดตำแหน่งเพิ่มใน ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บบรายได้ จำนวน 1 อัตรา

อีกทั้งกองคลังขาดบุคลากรปฏิบัติด้านธุรการโดยตรง ซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับ งานธุรการ งานสารบรรณ การรับ - ส่งหนังสือ การร่างโต้ตอบหนังสือราชการ การ บันทึกข้อมูล การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายและการพิมพ์เอกสาร งานจัดเก็บเอกสาร หนังสือราชการ ประกอบกับปริมาณงานด้านธุรการ การรับ - ส่ง หนังสือ งาน เอกสาร หนังสือราชการ การจัดเก็บเอกสารต่างๆ ของกองคลัง มีปริมาณเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งบุคลากรของกองคลังมีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานและขาดความรู้ ความสามารถตามตำแหน่งธุรการโดยตรง ดังนั้น กองคลัง เทศบาลตำบลนางแล จึงต้องขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการชั้นใหม่ เพื่อปฏิบัติงานด้าน ธุรการ และงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย และเพื่อให้การปฏิบัติงานของกองคลังมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

นายพรชัย สุขสำราญ

ในส่วนของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการ ปรับปรุงอัตรากำลังของกองสาธารณสุข ซึ่งมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความ ยุ่งยากและสลับซับซ้อนมากขึ้น รายละเอียดดังนี้

ปัจจุบันมีพนักงานจ้างเหมาบริการรายบุคคล เป็นผู้ดำเนินการขับรถยนต์ และดูแลบำรุงรักษาตามคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับ การปฏิบัติงานและภาระกิจที่เพิ่มมากขึ้น และด้านการให้บริการ แก่ประชาชนใน ท้องถิ่น ทั้งรายผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน และเคสบริการ ในท้องที่ พร้อมทั้งจะรับมือกับ เหตุการณ์ต่าง ๆ และเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และ การกำกับดูแลหน่วย ปฏิบัติการแพทย์ พ.ศ. 2564 โดยกำหนดให้หน่วยปฏิบัติการแพทย์ระดับพื้นฐาน ให้มีองค์ประกอบด้านบุคลากร ได้แก่ ผู้บริหารการแพทย์ฉุกเฉิน ผู้ปฏิบัติการ และ บุคลากรสนับสนุน ทั้งนี้ ผู้ปฏิบัติการ แต่ละชุดปฏิบัติการแพทย์ ต้องประกอบด้วย หัวหน้าชุดปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐาน ผู้ช่วยหัวหน้าชุดปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐาน และ พนักงานขับรถบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ทั้งนี้ พนักงานขับรถบริการการแพทย์ ฉุกเฉิน ต้องได้รับอนุญาตขับขี่ตามกฎหมายว่าด้วยการจราจรทางบก และเป็นผู้ที่ ได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าสาขาอาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์ (อฉพ.) รวมทั้ง ผ่านการอบรมหลักสูตรการขับรถบริการการแพทย์ฉุกเฉินและรถพยาบาล หรือ หลักสูตรอื่นที่ สพฉ.กำหนด

ดังนั้น เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการปฏิบัติ หน้าที่ และ การกำกับดูแลหน่วยปฏิบัติการแพทย์ พ.ศ. 2564 ทั้งเพื่อให้การ ดำเนินงานในส่วนกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

บรรลุตตามวัตถุประสงค์ มีความต่อเนื่อง และไม่เกิดความเสียหายต่องานราชการ และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลนางแล จึงขอปรับปรุงอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ.2567 – 2569) โดยขอเปิดกรอบตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานขับรถบริการการแพทย์ฉุกเฉิน) เพื่อปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ และดูแลบำรุงรักษารถยนต์ให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์ สอดคล้องกับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนด ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน 2 อัตรา

และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการปฏิบัติงานที่เกิดจากการขยายตัวของเมืองและการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน ที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว เช่น การก่อตั้งโรงพยาบาล แม่ฟ้าหลวง , โรงพยาบาลกรุงเทพ รวมทั้งจะเป็นแหล่งรวมของกลุ่มคนทุกกลุ่ม ทุกวัย ทุกอาชีพ ทั้งคนไทยและต่างชาติ อันส่งผลกระทบในด้านต่าง ๆ ตามมา เช่น ความแออัด แหล่งเสื่อมโทรม ปัญหามลพิษ น้ำเสีย ขยะ สุขภาพอนามัย โรคติดต่อ ยาเสพติดฯ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงควรเป็นหน่วยงานที่มีศักยภาพ และมีความพร้อมเพียงทั้งด้านการจัดการบริหาร งบประมาณ และบุคลากรที่เพียงพอพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาต่าง ๆ ที่มีแนวโน้มว่าจะเพิ่มขึ้น ทั้งยังต้องดำเนินการแบบเชิงรุกตามแนวทางการปฏิรูประบบราชการแนวใหม่อีกด้วย ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถมากขึ้น แต่กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนางแล ยังมีความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ โดยเฉพาะตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน การสาธารณสุข ทั้งการรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย งานสุขาภิบาล งานอนามัยแม่และเด็ก งานสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติงานด้านระบาดวิทยา เป็นต้น เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน ให้มีการให้บริการด้านสาธารณสุขของตำบลนางแล ให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนมากขึ้น การดำเนินการเชิงรุก ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากการกระจายอำนาจและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จึงมีความจำเป็นต่อการดำเนินงานของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนางแลเป็นอย่างมาก ด้วยปริมาณที่เพิ่มมากขึ้น และต้องมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีผู้มีความรู้ ความสามารถ ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อปฏิบัติงาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ชำนาญการพิเศษ ในแผนอัตราค่าจ้าง 3 ปี (พ.ศ. 2567-2569) เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวต่อไป

นายธนโชติ ธรรมจักร์

ด้วยภารกิจหน้าที่ของกองช่างมีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ทำให้งานการใช้แรงงานซึ่งเป็นผู้ช่วยงานด้านต่างๆ ของกองช่าง การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ การตรวจสอบหรือเปลี่ยนแปลง รายการและเก็บรักษาวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ มีผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ เนื่องจากการเจริญเติบโต และการขยายตัวของหมู่บ้านและประชากร

ในพื้นที่ตำบลนางแลที่มากขึ้น จึงขอกำหนดตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองช่าง จำนวน 2 อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

นางสายทิพย์ บุญภา

ด้วยกองกองการศึกษา เทศบาลตำบลนางแล มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ เกี่ยวกับการบริหารการศึกษาและพัฒนาการศึกษา งานกิจการศาสนา ส่งเสริม ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน และมีความจำเป็นกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยงานของกองการศึกษา ซึ่งเป็นงานที่ต้องใช้ แรงงาน เพื่อช่วยเหลือผู้ปฏิบัติหน้าที่หลัก เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานเป็นไป อย่างคล่องตัว และรวดเร็ว กองการศึกษา จึงขอกำหนดตำแหน่ง คนงาน จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2568

นางอุบล ไชยเลิศ

ด้วยสำนักปลัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีปริมาณงานเกี่ยวกับการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ที่ต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับเหตุ ุวาทภัย อุทกภัย และภัย แล้ง ซึ่งนับวันจะมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น พร้อมกับการขยายตัวของชุมชน ที่อยู่ อาศัย การพัฒนาของพื้นที่ตำบลนางแล จึงมีความจำเป็นต้องขอตำแหน่ง ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขึ้น ซึ่งปัจจุบันมีผู้ปฏิบัติหน้าที่นักป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยเพียงอัตราเดียว ไม่เพียงพอต่อปริมาณงานที่มีความเร่งด่วน และสามารถแก้ปัญหาให้ประชาชน ได้อย่างทันท่วงที

อีกทั้งในฝ่ายบริหารงานทั่วไป ยังมีพนักงานขับรถยนต์จำนวน 1 อัตรา (ตำแหน่งลูกจ้างประจำ) ที่ยื่นขอลาออกจากราชการ ในวันที่ 9 ตุลาคม 2567 การปฏิบัติงานด้านการขับรถยนต์ของฝ่ายบริหารงานทั่วไป ซึ่งมีจำนวนหลายคัน งานดังกล่าวจึงยังต้องมีผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน ที่ยังคงมีอยู่ จำนวนมาก ฝ่ายบริหารงานทั่วไปจึงขอตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ทดแทน จำนวน 1 อัตรา

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล มีความต้องการบุคลากรมา ปฏิบัติงานด้านการใช้แรงงานให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานถ่ายสำเนาเอกสารต่างๆ ภายในหน่วยงาน ส่งหนังสือ เอกสารภายนอกสำนักงาน หน่วยงานราชการต่างๆ ส่งเอกสารให้กับผู้บริหาร หมู่บ้าน/ชุมชน อื่นๆ เปิด - ปิด ประตู หน้าต่างอาคาร สำนักงาน ดูแลความเรียบร้อยของระบบไฟฟ้าแสงสว่าง ในฝ่ายอำนวยการ จัดเตรียมห้องประชุม เช่น การจัดประชุม การจัดอบรม จัดเก็บรื้อห้องประชุม ภายหลังการเสร็จสิ้นภารกิจ ช่วยงานการขอใช้ห้องประชุมช่วงนางแล ดูแลและทำ ความสะอาดโต๊ะ เก้าอี้ และห้องประชุมช่วงนางแล ดูแล รักษา ซ่อมแซม ห้องน้ำ สำนักงานในความดูแลของฝ่ายอำนวยการ ดูแลครุภัณฑ์และวัสดุของฝ่าย อำนวยการ จึงขอตำแหน่ง คนงาน เพิ่มจำนวน 2 อัตรา

ที่ประชุม

- มีมติเอกฉันท์เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. 2567-2569) เพื่อให้ สอดคล้องกับปริมาณงาน โดยในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ครั้งที่ 1/2567 เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งทั้งหมดจำนวน 11 อัตรารายละเอียดดังนี้

1.พนักงานเทศบาล	จำนวน	1	อัตรา
2.พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	2	อัตรา
3.พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	8	อัตรา

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2567	2568	2569	
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	-	-	-	
2	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	-	-	-	
	<b>รวม</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>สำนักปลัดเทศบาล (01)</b>						
3	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) <b>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b>	1	-	-	-	
4	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	-	-	-	
5	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	-	-	-	
6	นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	-	-	-	
7	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	-	-	-	
8	นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	-	-	-	
9	นักป้องกันบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	-	-	-	
10	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	-	-	-	
11	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	1	-	-	-	
12	เจ้าพนักงานทะเบียน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) <b>ฝ่ายอำนวยการ</b>	1	-	-	-	
13	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	-	-	-	
14	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	-	-	-	
15	นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	-	-	-	
16	นักประชาสัมพันธ์ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	-	-	-	
17	นักวิชาการเกษตร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) <b>ลูกจ้างประจำ</b>	1	-	-	-	
18	พนักงานขับรถยนต์ <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	1	-	-	-	
19	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	1	-	-	-	
20	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) (คุณวุฒิ)	1	-	-	-	
21	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(คุณวุฒิ) <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	-	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
21	พนักงานดับเพลิง	4	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2567	2568	2569	
22	พนักงานขับรถยนต์	1	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
23	คนงาน(ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)	6	-	-	-	
24	คนงาน(ฝ่ายอำนวยการ)	2	-	+2	-	กำหนดเพิ่ม
	<b>รวม สำนักปลัดเทศบาล</b>	<b>31</b>	<b>-</b>	<b>+4</b>	<b>-</b>	
<b>กองคลัง (04)</b>						
23	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	1	-	-	-	
24	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
25	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	1	-	-	-	
	<b>ฝ่ายบริหารงานคลัง</b>					
26	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	-	-	-	
27	นักวิชาการคลัง (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	-	-	-	
28	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	1	-	-	-	
	<b>กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน</b>					
29	หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน(ชำนาญการพิเศษ)	1	-	-	-	ว่างเดิมตาม โครงสร้าง
30	นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	-	-	-	
31	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	1	-	-	-	
	<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>					
32	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	1	-	-	-	
33	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	-	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>					
34	คนงาน	3	-	-	-	
	<b>รวม กองคลัง</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>+2</b>	<b>-</b>	
<b>กองช่าง (05)</b>						
33	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	1	-	-	-	
34	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	1	-	-	-	
	<b>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b>					
35	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	-	-	-	ว่างเดิม 3 ก.ค.66 จังหวัดสรรหา
36	วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	-	-	-	ว่างเดิม 1 ก.ย.65 ร้องขอ กสด.

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
			2567	2568	2569		
37	นายช่างโยธา (อส.) <b>กลุ่มงานสาธารณูปโภค</b>	2	-	-	-	ว่างเดิมตาม โครงสร้าง ว่างเดิมตาม โครงสร้าง	
38	หัวหน้ากลุ่มงานสาธารณูปโภค(ชำนาญการพิเศษ)	1	-	-	-		
39	วิศวกรไฟฟ้า (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	-	-	-		
40	นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>	1	-	-	-		
41	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	1	-	-	-		
42	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	1	-	-	-		
	<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>						
43	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (รถกระเช้า)	1	-	-	-		
44	คนงาน	1	-	+2	-	กำหนดเพิ่ม	
	<b>รวม กองช่าง</b>	<b>13</b>	<b>-</b>	<b>+2</b>	<b>-</b>		
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)</b>							
45	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ฯ ระดับกลาง) <b>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</b>	1	-	-	-	ว่างเดิมตาม โครงสร้าง	
46	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น)	1	-	-	-		
47	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	-	-	-		
48	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) <b>กลุ่มงานบริการสาธารณสุข</b>	1	-	-	-		
49	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการสาธารณสุข (ชำนาญการพิเศษ)	1	-	-	-		
50	นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	-	-	-		
51	พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	-	-	-		
52	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>	1	-	-	-		
53	คนงาน	3	-	-	-		
53	พนักงานขับรถยนต์(ขับรถบริการการแพทย์ฉุกเฉิน)	-	-	+2	-		กำหนดเพิ่ม
	<b>รวม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>	<b>11</b>	<b>-</b>	<b>+2</b>	<b>-</b>		

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2567	2568	2569	
<b>กองการศึกษา (08)</b>						
54	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	1	-	-	-	
55	นักสันทนการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	-	-	-	
<b>ฝ่ายบริหารการศึกษา</b>						
56	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น)	1	-	-	-	
57	นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	-	-	-	
58	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	-	-	-	
59	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	1	-	-	-	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลนางแล</b>						
<b>พนักงานครู</b>						
61	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1	-	-	-	ว่างเดิม
63	ครู (คศ.2)	8	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>						
64	ผู้ดูแลเด็ก	1	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>						
65	คนงาน	1	-	+1	-	กำหนดเพิ่ม
66	ผู้ดูแลเด็ก	2	-	-	-	
<b>รวม กองการศึกษา</b>		<b>19</b>	<b>-</b>	<b>+1</b>	<b>-</b>	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (12)</b>						
67	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	-	-	-	
<b>รวม หน่วยตรวจสอบภายใน</b>		<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
<b>รวม</b>		<b>89</b>	<b>-</b>	<b>+11</b>	<b>-</b>	

นางฤชอร วงศ์ยศ

ในการปรับปรุงตำแหน่งจำนวน 11 อัตราในครั้งนี้มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ของแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567-2569) ของเทศบาลตำบลนางแล หลังจากการปรับแผนอัตรากำลังดังนี้  
ภาระค่าใช้จ่าย ปี 2568 เท่ากับร้อยละ 28.05  
เพื่อให้การเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลังดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถเสนอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เชียงราย จึงเห็นควรให้แต่ละกองที่ต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มตามมติที่ประชุม จัดส่งเอกสารปริมาณงาน เพื่อเป็นเอกสารประกอบสำคัญในการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ครั้งที่ 1/2567 ที่งานกรเจ้าหน้าที่เพื่อรวบรวมเอกสารเสนอ ก.ท.จ. เชียงราย ต่อไป

นายเสน่ห์ ภัคดี

ขอให้ฝ่ายเลขาฯ จัดทำเอกสารเกี่ยวกับการปรับแผนอัตรากำลัง 3 ปี ครั้งที่ 1/257 เพื่อเสนอ ก.ท.จ. เชียงราย เพื่อให้ความเห็นชอบ ให้สอดคล้องต่อปริมาณงานและความต้องการทางด้านการบริหารงานบุคคลต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4

เรื่อง อื่นๆ

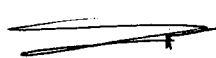
ที่ประชุม

- ไม่มี

ปิดประชุม

เวลา 15.30 น

(ลงชื่อ)

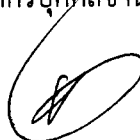


ผู้จดยางงานการประชุม

(นางสาวอรพิน พวงมาลัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



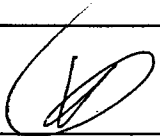
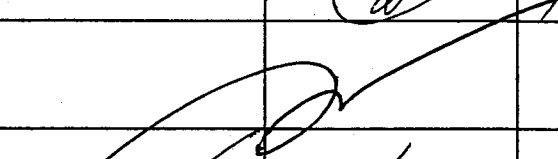



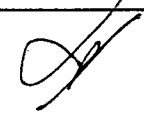
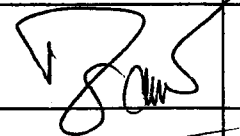

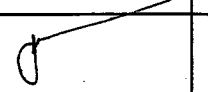
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเสน่ห์ ภัคดี)

ประธานคณะกรรมการ

ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567-2569) เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี  
ครั้งที่ 2/2567 วันที่ 23 กันยายน 2567 เวลา 10.00 น.  
ณ ห้องประชุมชั้น 3 เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายเสน่ห์ ภักดี	นายกเทศมนตรีตำบลนางแล/ประธานกรรมการ		
2	ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ วิชัยนันท์	ปลัดเทศบาล/กรรมการ		
3	นางพัชรินทร์ โฉมแดง	ผู้อำนวยการกองคลัง/กรรมการ		
4	นายพรชัย สุขสำราญ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม/กรรมการ		
5	นางสายทิพย์ บุญภา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา/กรรมการ		
6	นางอุบล ไชยเลิศ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/กรรมการและเลขานุการ		
7	นางฤชอร วงค์ยศ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป/ผู้ช่วยเลขานุการ		
8	นางสาวอรพิน พวงมาลัย	นักทรัพยากรบุคคล/ผู้ช่วยเลขานุการ		
9	นางสมณไพศิ จงรมณี	ผู้อำนวยการกองช่าง/กรรมการ		

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567-2569)

เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ครั้งที่ 2/2567

วันที่ 23 กันยายน 2567 เวลา 10.00 น.

ณ ห้องประชุมชั้น 3 สำนักงานเทศบาลตำบลนางแล

\*\*\*\*\*

**ผู้เข้าประชุม**

1	นายเสน่ห์ ภักดี	นายกเทศมนตรีตำบลนางแล	ประธานกรรมการ
2	ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ วิชัยนันท์	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
3	นางพัชรินทร์ โฉมแดง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
4	นายธนโชติ ธรรมจักร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
5	นายพรชัย สุขสำราญ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
6	นางสายทิพย์ บุญภา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
7	นางอุบล ไชยเลิศ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการและ เลขานุการ
8	นางฤชอร วงศ์ยศ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
9	นางสาวอรพิน พวงมาลัย	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

**เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.**

เมื่อครบองค์ประชุม นายเสน่ห์ ภักดี ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลนางแล ในฐานะประธานกรรมการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569) ได้กล่าวเปิดประชุม สรุปการประชุมตามระเบียบวาระฯ ได้ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ 1**

นายเสน่ห์ ภักดี  
ประธานกรรมการ

**เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

- สืบเนื่องจากที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติในที่ประชุมเมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 ให้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569) ของเทศบาลตำบลนางแล ซึ่งนักทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำเอกสารและเสนอต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปโดยเบื้องต้นแล้ว ซึ่งขณะนี้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2568 ของเทศบาลตำบลนางแล ได้ประกาศใช้เป็นที่ยอมรับแล้ว เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567 และเพื่อให้มีความเป็นปัจจุบันของข้อมูลเกี่ยวกับการคำนวณค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จึงได้แจ้งให้คณะกรรมการเพื่อร่วมพิจารณาในวันนี้

ที่ประชุม

- รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ 2

## เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- เห็นชอบตามเอกสารรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำและปรับปรุงแผน  
อัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2567-2569 ครั้งที่ 1/2567 ในการประชุมเมื่อวันที่ 16  
กรกฎาคม 2567

## ระเบียบวาระที่ 3

ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ วิชัยนันท์

## เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

3.1 การพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-  
2569) เกี่ยวกับการคิดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

- ขอให้ฝ่ายเลขาเป็นผู้ชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับเอกสารประกอบด้าน  
งบประมาณตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2568 ที่มีผลต่อ  
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล รวมถึงเหตุผลความจำเป็นให้ที่ประชุม  
รับทราบ เพื่อประกอบการพิจารณาปรับปรุงอัตรากำลัง

นางอุษุอร วงศ์ยศ  
ผู้ช่วยเลขาฯ

- ตามที่ได้มอบหมายให้ข้าพเจ้าดำเนินการจัดทำเอกสารเพื่อเสนอต่อหน่วยงาน  
ที่เกี่ยวข้องในการขอพิจารณาความเห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.  
2567 – 2569 นั้น โดยได้รับแจ้งจากผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำปรับปรุงแผน  
อัตรากำลังฯ ของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ว่าเนื่องจากเทศบัญญัติ  
งบประมาณรายจ่าย พ.ศ.2568 ของเทศบาลได้มีการประกาศใช้แล้ว โดยมียอดเงิน  
ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นจำนวน  
เงิน 96,500,000.- บาท ประกาศใช้เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567 งบประมาณ  
รายจ่ายตั้งไว้ 96,500,000.- บาท และเพื่อให้เกิดความถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน  
ของการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในการปรับปรุงแผน  
อัตรากำลัง 3 ปีในครั้งนี้ จึงให้ทางเทศบาลดำเนินการปรับปรุงแก้ไข เอกสารตาม  
บัญชี 9 คือแบบแสดงภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นให้  
เป็นปัจจุบัน โดยในส่วนของปริมาณต่างๆ ยังคงใช้ค่างานที่ได้รวบรวมส่งไปก่อน  
หน้าแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่ได้มอบให้กับคณะกรรมการทุกท่านได้ร่วมกัน  
พิจารณา

## ที่ประชุม

- ร่วมกันพิจารณาเอกสาร-

นายเสน่ห์ ภักดี  
ประธานกรรมการ

เมื่อร่วมกันพิจารณาเอกสารต่างๆ แล้ว ท่านใดมีความคิดเห็นหรือข้อเสนอเป็น  
อย่างอื่นหรือไม่

## ที่ประชุม

มีมติให้แก้ไขยอดเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2568  
เนื่องจากเห็นว่ามีความเหมาะสม และส่งผลให้การคิดภาระค่าใช้จ่ายในการ  
บริหารงานบุคคลเป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และ  
เป็นปัจจุบัน

นายเสน่ห์ ภักดี  
ประธานกรรมการ

ขอมติที่ประชุมว่าเห็นชอบให้กำหนดเพิ่มอัตรากำลังตามที่หัวหน้าส่วนราชการ  
ทุกท่านเสนอหรือไม่

ที่ประชุม

- มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังตามเสนอ และ  
ดำเนินการสรรหาในปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ วิชัยนันท์  
กรรมการ

ให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำเอกสารและดำเนินการตามกระบวนการและขั้นตอนที่  
เกี่ยวข้องเพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
เชียงใหม่ต่อไป

ฝ่ายเลขานุการ

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4  
นายเสน่ห์ ภักดี  
ประธานกรรมการ

เรื่องอื่น ๆ

- มีผู้ใดจะเสนอความเห็นเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่

ที่ประชุม

- ไม่มี -

นายเสน่ห์ ภักดี  
ประธานกรรมการ

- หากไม่มี ขอปิดการประชุม

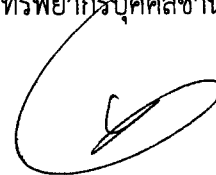
(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวอรพิน พวงมาลัย)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเสน่ห์ ภักดี)  
ประธานคณะกรรมการ

# ด่วนที่สุด

ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/วค๐๐๑๖



ศาลากลางจังหวัดเชียงราย  
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอดอยหลวงและอำเภอแม่ฟ้าหลวง)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗  
เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย [www.chiangrailocal.go.th](http://www.chiangrailocal.go.th) เมนู “มติ ก.ท.จ.เชียงราย”

เพื่อให้การปฏิบัติตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ให้เทศบาลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ออกคำสั่งตามมติดังกล่าวข้างต้น และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัด จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ออกคำสั่ง กรณีไม่สามารถออกคำสั่งตามมติฯ ได้ ให้รายงานเหตุขัดข้องให้จังหวัดทราบด้วย
๒. ส่งสำเนาคำสั่งหรือรายงานเหตุขัดข้อง ให้อำเภอทราบอีกทางหนึ่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ จิตต์พลีชีพ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.เชียงราย

โทรศัพท์ ๐ ๕๓๑๕ ๐๑๖๕ ต่อ ๑๘, ๒๖

สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดเชียงราย  
(ก.ท.จ.เชียงราย)  
ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗  
วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๑๘. การปรับปรุงแผนอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุม ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ของเทศบาล จำนวน ๒๒ แห่ง ดังนี้

ที่	กทจ/ อำเภอ	ส่วนราชการ/ฝ่าย/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ปีสรรหา			เหตุผลความจำเป็น	ค่าใช้จ่าย ค่าจ้าง บุคลากรปี ๒๕๖๗	มติ ก.ท.จ.เชียงราย ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑	ทต.ป่าอ้อดอนชัย อ.เมืองเชียงราย	<b>๑๑.สำนักปลัดเทศบาล</b> <b>ฝ่ายปกครอง</b> งานบริหารงานทั่วไป  ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)  ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)		-๑		ยุบเลิก	๓๓.๖๓	เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่ง
				+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓.๖๓	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๒	ทต.ดอยลาน อ.เมืองเชียงราย	<b>สำนักปลัด</b> พนักงานจ้างทั่วไป ๒.คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่กู้ชีพ)  <b>กองช่าง</b> พนักงานจ้างทั่วไป ๒. คนงาน		+๔		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๕.๙๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
				+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๕.๙๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม
๓	ทต.สันทราย อ.เมืองเชียงราย	<b>สำนักปลัดเทศบาล</b> พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ผู้ช่วยนิติกร (ผู้มีคุณวุฒิ)		+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๓.๕๑	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

<p>ทต.สันทราย อ.เมืองเชียงราย (ต่อ)</p>	<p>ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒.ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (ผู้มีคุณวุฒิ)</p>							<p>+๑</p>	<p>กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓๓.๕๑</p>	<p>เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม</p>
	<p>กองคลัง ๓.เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒</p>							<p>+๑</p>	<p>กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓๓.๕๑</p>	<p>เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม</p>
	<p>ฝ่ายพัฒนารายได้ พนักงานจ้างทั่วไป ๔.คนงาน</p>							<p>+๓</p>	<p>กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓๓.๕๑</p>	<p>เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม</p>
	<p>กองช่าง ๕. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๓-๐๐๔</p>							<p>+๑</p>	<p>กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓๓.๕๑</p>	<p>เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม</p>
	<p>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ๖.ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า</p>							<p>+๑</p>	<p>กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓๓.๕๑</p>	<p>เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม</p>
	<p>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานบริหารงานสาธารณสุข พนักงานจ้างทั่วไป ๗.พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)</p>							<p>+๑</p>	<p>กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓๓.๕๑</p>	<p>เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม</p>
	<p>พนักงานจ้างทั่วไป ๘.คนงาน (ประจำรถขยะ)</p>							<p>+๒</p>	<p>กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓๓.๕๑</p>	<p>เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม</p>
	<p>กองการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ๘.ผู้ช่วยนักวิชาการวัฒนธรรม</p>							<p>+๑</p>	<p>กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓๓.๕๑</p>	<p>เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม</p>
<p>คทท./ อ.เมือง</p>	<p>ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง</p>										
<p>๔ ทต.นางแล อ.เมืองเชียงราย</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล ศูนย์บริหารงานทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p>							<p>+๑</p>	<p>กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒๘.๐๘</p>	<p>เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม</p>

ทต.นางแล อ.เมืองเชียงราย (ต่อ)	พนักงานจ้างทั่วไป ๒.พนักงานขับรถยนต์			+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๘.๐๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	
	ฝ่ายอำนวยการ พนักงานจ้างทั่วไป ๓.คนงาน			+๒		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๘.๐๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	
	กองคลัง ๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑  ฝ่ายบริหารงานคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๘.๐๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	
	กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป ๑.คนงาน			+๒		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๘.๐๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างทั่วไป ๑.พนักงานขับรถพยาบาล (พนักงานขับรถบริการการแพทย์ฉุกเฉิน)			+๒		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๘.๐๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	
	กองการศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป ๑.คนงาน			+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๒๘.๐๘	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม	
ที่	กอง/	ตำแหน่ง/	บุคลากร			เหตุผลความจำเป็น	ค่าจ้าง/	งบ/	
	หรือภาค	สาย/ผู้/	ที่	ว่าง	ว่าง		ปีงบประมาณ	จัดปี ๒๐๒๖	
		ตำแหน่ง	๑	๒	๓		๒๖๖	๒๖๖	
								ที่ของรถจักรยานยนต์	
๕.	ทต.ท่าสุต อ.เมืองเชียงราย	ส่วนปฏิบัติการเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง.พ.ง. ๑๒-๒-๐๓-๔๘๐๕-๐๐๓			+๑		กำหนดเพิ่มเพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๓๐.๑๔	เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกรรเจ้าหน้าที ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล โทร. 112  
ที่ ขร 54701/ - ..... วันที่ 10 กรกฎาคม 2567

เรื่อง ขอเชิญประชุมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569

ตามคำสั่งที่ 175/2566 เทศบาลตำบลนางแล ได้แต่งตั้งท่านร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569 นั้น โดยให้มีหน้าที่ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569 นั้น

เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569) เป็นไปด้วยความถูกต้อง และคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กร ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา 35 และเป็นไปตามระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2545 ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2548 เทศบาลตำบลนางแล สามารถปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานบุคคล และใช้อัตรากำลังคน พัฒนาคคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลนางแล ได้สำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ในวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมชั้น 3 เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและร่วมประชุมตามวัน เวลาดังกล่าวข้างต้น

(นายเสนห์ ภัคดี)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล