



รายงานผลการดำเนินงาน
การส่งเสริมและบริหารจัดการ
เทศบาลตำบลนางแลให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลนางแล
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกรเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล โทร. 112
ที่... ขร. 54701/ - วันที่ 28 กันยายน 2568
เรื่อง..... รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

(1) เรื่องเดิม

ตามประกาศนโยบายขององค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของเทศบาลตำบลนางแล ลงวันที่ 12 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 มีนโยบายการส่งเสริมและพัฒนาคนในองค์กรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีเป้าหมายให้คนทำงานในองค์กรมีสุขภาพที่ดีในการทำงาน มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน มีทักษะและประสิทธิภาพที่ดีในการทำงาน มีความรักและผูกพันกันในองค์กร พนักงานในองค์กรมีความสุขในการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานความสุข 8 ประการ นั้น

(2) ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เทศบาลตำบลนางแลได้ดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลนางแลให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) บนพื้นฐานองค์ประกอบ 8 ประการดังนี้

- 2.1 Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- 2.2 Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- 2.3 Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- 2.4 Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- 2.5 Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- 2.6 Happy soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- 2.7 Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- 2.8 Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

โดยการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลนางแลให้เป็นองค์กรสุขภาวะ คณะทำงานขับเคลื่อนเทศบาลตำบลนางแลเป็นองค์กรสุขภาวะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลนางแลให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) จำนวนทั้งหมด 41 โครงการ และรายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลนางแลให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) จำนวนทั้งสิ้น 34 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 82.93 รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้ พร้อมนี้ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนางแล พร้อมภาพถ่ายประกอบ

https://www.nanglae.go.th/uploads/happywork/happywork๒๕๖๘_๐๗.pdf

(3) ข้อเสนอ/พิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด ได้ดำเนินการสรุปและรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลนางแลให้เป็นองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป



(นางสาวอรพิน พวงมาลัย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางอุษอร วงศ์ยศ)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



(นางอุบล ไชยเลิศ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลนางแล





(นายวิเศษ ช่วยเกื้อ)
ปลัดเทศบาลตำบลนางแล

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลนางแล





(นายสุชาติ สมประสงค์)
นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

รายงานผลการดำเนินงาน

การส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลนางแลให้เป็นองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace) ด้วยองค์ประกอบ 8 ประการ ประกอบด้วย

1. Happy Body เทศบาลตำบลนางแล สนับสนุน ส่งเสริม และให้โอกาสพนักงานได้ออกกำลังกาย มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ รับประทานอาหารที่มีประโยชน์ ลด ละ เลิกการสูบบุหรี่และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ช่วยให้สุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1. กิจกรรมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี	1. บุคลากรในสังกัดเทศบาลมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ห่างไกลจากอาการเจ็บป่วย/Office Syndrome/โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง 2. บุคลากรในสังกัดเทศบาลมีแนวทางการดูแลสุขภาพที่เหมาะสมกับตนเอง	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคลากรในสังกัดเทศบาล ได้รับคำแนะนำ และการเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีได้อย่างเหมาะสม	ทุกส่วนราชการ
2. โครงการแข่งขันกีฬานางแลเกมส์ (จักรยานขาไถ Balance Bike)	1. บุคลากรในสังกัดเทศบาลมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ห่างไกลจากอาการเจ็บป่วย/Office Syndrome 2. บุคลากรในสังกัดเทศบาลจิตใจเข้มแข็ง พร้อมรับกติกาสังคมและความเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน	21 กุมภาพันธ์ 2568	บุคลากรในสังกัด เด็ก เยาวชนและประชาชนได้ออกกำลังกายและเล่นกีฬา โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 100 ของเป้าหมาย มีความสามัคคี รู้จักการเคารพและปฏิบัติตามกฎกติกา การมีน้ำใจเป็นนักกีฬา รู้จักแพ้ รู้จักชนะ โดยสังเกตจากการยอมรับผลการแข่งขัน	กองการศึกษา
3.โครงการชักซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและการช่วยเหลือผู้ประสบภัย	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีความชำนาญในการเผชิญเหตุสาธารณภัย และเป็นการฝึกทบทวนในการระงับอัคคีภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบเหตุสาธารณภัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	26 สิงหาคม 2568	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีความชำนาญในการเผชิญเหตุสาธารณภัย และเป็นการฝึกทบทวนในการระงับอัคคีภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบเหตุสาธารณภัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด
4.โครงการส่งเสริมการเฝ้าระวังคุณภาพน้ำอุปโภคบริโภค	- ระบบผลิตน้ำอุปโภคบริโภคชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบได้รับการเฝ้าระวังคุณภาพน้ำ ร้อยละ 80	มีนาคม - กันยายน 2568 (7 เดือน)	กิจกรรมเฝ้าระวังและติดตามคุณภาพน้ำอุปโภคบริโภคชุมชนลงพื้นที่เก็บตัวอย่างน้ำจากระบบผลิตน้ำอุปโภคบริโภคของชุมชน เพื่อทดสอบคุณภาพน้ำ จำนวน 2 ครั้ง ทั้ง 17 หมู่บ้าน (บรรลุเป้าหมาย)	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
5.โครงการเทศบาลตำบลนางแลมุ่งสู่เมืองคาร์บอนต่ำ	<ul style="list-style-type: none"> - มีการสร้างเครือข่ายเมืองคาร์บอนต่ำเทศบาลตำบลนางแล จำนวน 1 กลุ่ม - มีการจัดประชุม จำนวน 3 ครั้ง 	มกราคม – กันยายน 2568 (9 เดือน)	<p>(1) กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ ภายใต้โครงการเทศบาลตำบลนางแล มุ่งสู่ เมืองคาร์บอนต่ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ 1 กลุ่มเป้าหมาย คือ เครือข่ายเมืองคาร์บอนต่ำเทศบาลตำบลนางแล</p> <p>เพื่อซักซ้อมแนวทางการประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยจากกิจกรรมทั้งหมดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Carbon Footprint for Organization: CFO) และการรายงานข้อมูลปริมาณก๊าซเรือนกระจก ระดับเมือง (City Carbon Footprint: CCF) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระดมความคิด วิเคราะห์ปัญหา และกำหนดขอบเขตการดำเนินโครงการใน ปีงบประมาณปัจจุบัน // 8 ม.ค. 2568</p> <p>ครั้งที่ 2 กลุ่มเป้าหมาย คือ คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินโครงการเทศบาลตำบลนางแล มุ่งสู่ เมืองคาร์บอนต่ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</p> <p>เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการฯ ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมทั้งหมดของเทศบาลตำบลนางแล พร้อมกำหนดขอบเขตการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas Emissions Reduction) แผนปฏิบัติการและเป้าหมายการดำเนินกิจกรรมประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกในปีงบประมาณปัจจุบัน // 20 ม.ค. 2568</p> <p>(2) กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “ส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหล่งท่องเที่ยวตำบลนางแล”</p> <p>เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) เทศบาลตำบลนางแล ด้านการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย และการปกป้องและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก (อถล.) เทศบาลตำบล</p>	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			นางแล เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหล่งท่องเที่ยวตำบลนางแล (3) กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยจากกิจกรรมทั้งหมดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อลงพื้นที่จัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากกิจกรรมที่กำหนด เพื่อประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยจากกิจกรรมทั้งหมดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Carbon Footprint for Organization: CFO) จัดทำรายงานข้อมูลก๊าซเรือนกระจกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเมือง (Greenhouse Gas Emissions Reporting for Local Government) ประจำปี และวางแผนการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกของเทศบาลตำบลนางแลทั้งระยะสั้นและระยะยาว // 21 เม.ย. – 13 พ.ค. 2568	
6.โครงการรณรงค์ส่งเสริมลดการบริโภคบุหรี(ยาสูบ)และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	- มีการอบรมให้ความรู้ - จัดกิจกรรมลงนามงดเหล้า เข้าพรรษา	14 ก.ค. 2568 และ วันเข้าพรรษา (2 วัน)	1.มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมลงนามงดเหล้า งดบุหรี เข้าพรรษา 2.บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักรู้ในโทษ และพิษภัย ของการบริโภคบุหรี(ยาสูบ) และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
7. โครงการรณรงค์ ส่งเสริมและป้องกันผลกระทบสุขภาพจากฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM 2.5	พนักงานผ่านการทดสอบความรู้หลังการอบรมของผู้เข้าร่วมโครงการ (ต้องผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 หรือไม่น้อยกว่า 8 ข้อ)	29 มกราคม 2568	บุคลากรในสังกัดได้ผ่านเกณฑ์การทดสอบ ร้อยละ 80	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
8.โครงการชุมชนน่าอยู่ สิ่งแวดล้อมยั่งยืน	1.มีบุคลากรในสังกัด ประชาชนมีความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในการรักษาความสะอาด และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในชุมชน โดยเริ่มจากตนเองในครัวเรือน	ระหว่างวันที่ 2 – 19 กันยายน 2568 (18 วัน)	-มีชุมชนต้นแบบ จำนวน 2 ชุมชน ได้แก่ หมู่ที่ 2 และหมู่ที่ 11	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

2. Happy Heart เทศบาลตำบลนางแลสนับสนุน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ มีความเอื้ออาทร มีน้ำใจ ห่วงใย ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่ความสุขที่ยั่งยืนในองค์กร

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1. กิจกรรมมอบสวัสดิการเนื่องในวันเกิด/ การโอนย้ายตำแหน่ง	บุคลากรในสังกัดเทศบาลเกิดความเอื้ออาทรต่อกัน มีความยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี และมีความเห็นอกเห็นใจเมื่อผู้อื่นประสบทุกข์	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคลากรในสังกัดเทศบาล ได้รับมอบสวัสดิการเนื่องในวันเกิด และเนื่องในวันโอนย้ายตำแหน่ง	ทุกส่วนราชการ
2. โครงการจัดงานประเพณีตานก๋วยสลาก	บุคลากรในสังกัดเทศบาล เด็ก เยาวชน ประชาชน และผู้สูงอายุมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดงานประเพณีตานก๋วยสลาก	ไม่ได้ดำเนินการ	-	กองการศึกษา
3. กิจกรรมสวัสดิการช่วยเหลือสำหรับพนักงานเทศบาลตำบลนางแล	บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนางแล ได้รับเงินช่วยเหลืองานฌาปนกิจศพ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคลากรในสังกัดเทศบาล ได้รับมอบสวัสดิการเกี่ยวกับเงินฌาปนกิจศพ	ทุกส่วนราชการ

3. Happy Society เทศบาลตำบลนางแลสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานช่วยเหลือและมีน้ำใจเอื้อเฟื้อ มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพกติกาการอยู่ร่วมกัน ทั้งสังคมที่ทำงาน ครอบครัว ชุมชนที่อาศัยอยู่ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1. โครงการรกรน้ำ รกรป่า รกรษาแผ่นดิน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมาย 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการในระดับมากและมากที่สุดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีเจตคติต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับมากและมากที่สุดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 4. มีการเพิ่มพื้นที่สีเขียว ไม่น้อยกว่า 5 ไร่	23 กรกฎาคม 2568	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 การดำเนินการตามโครงการรกรน้ำ รกรป่า รกรษาแผ่นดิน ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นประชาชน เยาวชน ผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลนางแล เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนางแล เจ้าหน้าที่อำเภอเมืองเชียงราย สมาชิกชมรมแม่บ้านมหาดไทยจังหวัดเชียงราย เข้าร่วมโครงการฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 100 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการรกรน้ำ รกรป่า รกรษาแผ่นดิน ทั้งสิ้นจำนวน 111 คน คิดเป็นร้อยละ 111 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการในระดับมากและมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบประเมินผลโครงการฯ มีความพึงพอใจต่อโครงการฯอยู่ในระดับมาก ร้อยละ 48.4 และระดับมากที่สุด ร้อยละ 49 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 97.4 สรุปได้ว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับมากและมากที่สุด มากกว่าร้อยละ 80 3. ผู้เข้าร่วมโครงการมีเจตคติต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับมากและมากที่สุดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผู้เข้าร่วมโครงการมีเจตคติต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 100 4. มีการเพิ่มพื้นที่สีเขียว ไม่น้อยกว่า 5 ไร่ จากการดำเนินกิจกรรมปลูกต้นไม้และหญ้าแฝก ได้มีการปลูกต้นไม้ จำนวน 2,000 ต้น และหญ้าแฝก จำนวน 10,000 กล้า ในพื้นที่ 5 ไร่	งานเกษตรสำนักปลัด

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
2. โครงการช่วงวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่ตั้งไว้	9 กรกฎาคม 2568	-บุคลากรในสังกัด เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้สูงอายุ ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน 265 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 250 คน คิดเป็น 106% -บุคลากรในสังกัด เด็ก เยาวชน ประชาชน ผู้สูงอายุและ ส่วนราชการ ในพื้นที่ตำบลนางแล มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการเผยแพร่ ภูมิปัญญาท้องถิ่นขอพื้นเมือง การแสดงทางวัฒนธรรมพื้นบ้าน ภูมิปัญญาด้านอาหารพื้นเมือง การละเล่นพื้นบ้าน	กองการศึกษา
3.โครงการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีเยี่ยมเยียนหรือฟื้นฟูหลังเกิดสาธารณภัย	ประชาชนได้รับการเยียวยาหลังเกิดสาธารณภัย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ประชาชนได้รับการเยียวยาหลังเกิดสาธารณภัย	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด
4.โครงการจัดงานประเพณีกินวอ บ้านลิโซ่	จำนวนบุคลากร ประชาชน เด็ก เยาวชน ที่เข้าร่วมกิจกรรม ตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	29 มกราคม 2568	- ร้อยละ 100 ของบุคลากรในสังกัด เด็ก เยาวชน ประชาชน และผู้สูงอายุได้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงศิลปวัฒนธรรมและการละเล่นของชาติพันธุ์ลาหู่ พิธีบวงสรวงเทพเจ้าอ้อซา กิจกรรมเด่นจะคี เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มชาติพันธุ์ลาหู่	กองการศึกษา
5.โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทงยี่เป็ง	บุคลากร เด็ก เยาวชน ประชาชน และผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรม ตามเป้าหมายหรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และมีส่วนร่วมในงานประเพณีลอยกระทง	15 พฤศจิกายน 2567	บุคลากรในสังกัด เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้สูงอายุ ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน 272 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 200 คน คิดเป็น 182% มีส่วนร่วมในการสืบสาน จารีต ประเพณีลอยกระทงยี่เป็ง และความสามัคคีของคนในท้องถิ่น	กองการศึกษา
6. โครงการจัดงานประเพณีไหลต๋อรวัว และสืบชะตาแม่น้ำนางแล	ร้อยละ 80 ของจำนวนพนักงาน เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้สูงอายุ ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ	19 พฤษภาคม 2568	-บุคลากรในสังกัด เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้สูงอายุ ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน 253 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 200 คน คิดเป็น 126% -บุคลากรในสังกัด เด็ก เยาวชน ประชาชน ผู้สูงอายุและ ส่วนราชการ ในพื้นที่ตำบลนางแล มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์แม่น้ำนางแล พิษพันธุ์สัตว์ป่า และป่าต้นน้ำ	กองการศึกษา

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
7.โครงการวันคริสต์มาส	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่ตั้งไว้	24-25 ธันวาคม 2566	-บุคลากรในสังกัด เด็ก เยาวชน ประชาชนและผู้สูงอายุ ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน 591 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 500 คน คิดเป็น 118.2% -บุคลากรในสังกัด เด็ก เยาวชน ประชาชน ผู้สูงอายุและ ส่วนราชการ ในพื้นที่ตำบลนางแล มีส่วนร่วมในการสืบสาน จารีต ให้ค่านิยมการทำ ความดีในการเป็นผู้ให้ ตามหลักศาสนาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมและ ความสามัคคีในชุมชนระหว่างสมาชิกคริสตจักรและประชาชนในพื้นที่ ตำบลนางแล	กองการศึกษา
8.โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหามอกควันและไฟป่า	ผู้เข้าร่วมโครงการ ตระหนักถึงปัญหา ที่เกิดจากหมอกควันและไฟป่า และทราบ ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการการป้องกันและ สถานการณ์ผลกระทบจากปัญหาไฟป่า หมอกควันและฝุ่นละอองขนาดเล็ก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1 มีนาคม 2568	ผู้เข้าร่วมโครงการ ตระหนักถึงปัญหา ที่เกิดจากหมอกควันและไฟป่า และทราบข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการการป้องกันและสถานการณ์ ผลกระทบจากปัญหาไฟป่าหมอกควันและฝุ่นละอองขนาดเล็ก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด
9.โครงการชุมชนนำอยู่ สิ่งแวดล้อมยั่งยืน	พนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างชุมชนต้นแบบด้านการจัดการขยะมูลฝอยต้นทาง จำนวน 1 ชุมชน	ไม่ได้ดำเนินการ	-	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
10.กิจกรรมจิตอาสา	1. บุคลากรมีจิตอาสาในการทำ ความดี ด้วยหัวใจ 2. บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการของเทศบาล เกิดความสามัคคี และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในองค์กร	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการของเทศบาล เกิดความสามัคคีและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในองค์กร	ทุกส่วนราชการ

4. Happy Relax เทศบาลตำบลนางแลสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงาน ได้มีโอกาสพักผ่อน ผ่อนคลายสิ่งต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิต ทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1.โครงการ 5 ส.	<p>1.มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ 5 ส ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของเป้าหมาย</p> <p>2.ผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ 5 ส มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมโครงการ 5 ส (ในภาพรวม) อยู่ในระดับ มากและมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>3.บุคลากรมีความพึงพอใจต่อบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานภาพรวมในระดับ มากและมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>ครั้งที่ 1 วันที่ 21 พ.ย. 2567</p> <p>ครั้งที่ 2 วันที่ 27 ก.พ. 2568</p> <p>ครั้งที่ 3 วันที่ 23 พ.ค. 2568</p> <p>ครั้งที่ 4 วันที่ 13 ส.ค. 2568</p>	<p>1. การดำเนินโครงการ 5 ส ได้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (จากกลุ่มเป้าหมายบุคลากรเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล จำนวน 72 คน) จากแบบลงทะเบียนผู้เข้ากิจกรรม 5 ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้กำหนดจัดกิจกรรมดังนี้</p> <p>ครั้งที่ 1 ในวันที่ 21 พ.ย. 2567 เข้าร่วมจำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 97.22</p> <p>ครั้งที่ 2 ในวันที่ วันที่ 27 ก.พ. 2568 เข้าร่วมจำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 98.61</p> <p>ครั้งที่ 3 ในวันที่ วันที่ 23 พ.ค. 2568 เข้าร่วมจำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 95.83</p> <p>ครั้งที่ 4 ในวันที่ 13 ส.ค. 2568 เข้าร่วมจำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 95.83</p> <p>ดังนั้น การดำเนินโครงการฯ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 5 ส มากกว่าร้อยละ 80</p> <p>2.แบบประเมินความพึงพอใจ</p> <p>จากการสำรวจความพึงพอใจโครงการ 5 ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 พบว่า พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลนางแล มีความพึงพอใจ ส่วนใหญ่อยู่ในระดับ มาก มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 87.61</p> <p>ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมสรุปได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ควรมีการส่งเสริมและสร้างความเข้าใจในหมู่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของโครงการ 5ส. 2. ควรมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ยั่งยืนและเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร 	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด

5. Happy Brain เทศบาลตำบลนางแลสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานได้รับโอกาสในการศึกษาหาความรู้ และกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้พัฒนาตนเอง พร้อมถ่ายทอด แชรประสบการณ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อันจะนำไปสู่องค์ความรู้ขององค์กร (Knowledge Management) ทั้งยังเป็นการเพิ่มศักยภาพของพนักงาน ให้มีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพการทำงาน

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1. กิจกรรมการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	1. บุคลากรของเทศบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ได้เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก 2. บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนางานให้ดีขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1. บุคลากรของเทศบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ได้เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก 2. บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนางานให้ดีขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ทุกส่วนราชการ
2. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล	1. มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการในมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อการให้ความรู้ในระดับดีและดีมาก	20-21 กรกฎาคม 2568	1. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางแล มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางแล ได้พัฒนาเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการจัดการสาธารณภัยในระดับท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ 3. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางแล ได้มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่สามารถนำไปใช้ปรับปรุงการบริหารงานในพื้นที่ได้จริง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
3. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล	1. มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย 2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ในระดับมากและมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	19 มกราคม 2568	1. การดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมาย พนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลนางแล รวมจำนวน 76 คน จากแบบลงทะเบียนเข้ารับการอบรม มี พนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลนางแล รวมจำนวน 76 คน เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 76 คน คิดเป็นร้อยละ 100 2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ในระดับมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 90.6	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
4.โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1. มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย 2. ร้อยละความพึงพอใจและได้รับความรู้ด้านกฎหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	26 กุมภาพันธ์ 2568	1. การดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่ รวมจำนวน 50 คน มีเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 64 คน คิดเป็นร้อยละ 128 2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ในระดับมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 90.28	งานนิติการ สำนักปลัด
5.โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1. มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย 2. ร้อยละความพึงพอใจและได้รับความรู้ด้านกฎหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	30 กรกฎาคม 2568	- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพิ่มขึ้น - กลุ่มเป้าหมายสามารถนำแนวทางการป้องกันการทุจริตไปใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการท้องถิ่นได้ - เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลนางแล ข้าราชการและพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลนางแล ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - สร้างกระแสและร่วมมือกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	งานนิติการ สำนักปลัด
6.โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักสูตร การประยุกต์ใช้ Generative AI กับการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานสมัยใหม่แบบ X10	1. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้น 3. ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากและมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	28 กุมภาพันธ์ 2568	1. การดำเนินโครงการเสริมสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หลักสูตร การประยุกต์ใช้ Generative AI กับการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานสมัยใหม่แบบ X10 ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายบุคลากรของเทศบาลตำบลนางแล จำนวน 30 คน จากแบบลงทะเบียนเข้ารับการอบรม มีบุคลากรของเทศบาลตำบลนางแล เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 32 คน คิดเป็นร้อยละ 106.67 2. การดำเนินโครงการฯ ได้ให้ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังอบรม จากการทำแบบทดสอบความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ ผ่านระบบออนไลน์โดยใช้คิวอาร์โค้ด สามารถสรุปผลคะแนนจากแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลัง	งานเทคโนโลยี สารสนเทศ สำนักปลัด

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
			<p>อบรม (คะแนนเต็ม 10 คะแนน) รายละเอียดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -แบบทดสอบก่อนการอบรมฯ คะแนนเฉลี่ยทั้งหมด 7.03 คะแนน -แบบทดสอบหลังการอบรมฯ คะแนนเฉลี่ยทั้งหมด 9.59 คะแนน <p>ดังนั้น จากผลคะแนน ผู้เข้ารับการอบรมมีคะแนนเพิ่มขึ้น เฉลี่ย 2.56 คะแนน</p> <p>สามารถสรุปได้ว่า ผู้เข้ารับการอบรมฯได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้นจากการเก็บรวบรวมข้อมูลของผู้เข้าร่วมรับการอบรมตามหลักสูตรการประยุกต์ใช้ Generative AI กับการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานสมัยใหม่แบบ X10 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยวิธีการทำแบบสำรวจความพึงพอใจและแสดงความคิดเห็น ซึ่งสามารถรวบรวมได้จำนวน 32 ชุด ผลสรุปจากแบบสำรวจความพึงพอใจและแสดงความคิดเห็น ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในระดับมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 99.38</p>	
7.โครงการสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่ตั้งไว้	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	-	กองการศึกษา
8.โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. 2540	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจอย่างน้อยร้อยละ 80	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	-	ฝ่ายอำนวยการสำนักปลัด
9.โครงการอบรมความรู้ด้านงบประมาณและการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจอย่างน้อยร้อยละ 80	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	-	ฝ่ายอำนวยการสำนักปลัด
10.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจอย่างน้อยร้อยละ 80	16-17 พฤษภาคม 2568	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการประยุกต์ใช้ AI พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา แผนจัดประสบการณ์ และสื่อ นวัตกรรมสร้างสรรค์ให้เหมาะสมกับการเรียนรู้ของเด็กปฐมวัยเพิ่มขึ้น	กองการศึกษา

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
11.โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจอย่างน้อยร้อยละ 80	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	-	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด
12.โครงการอบรมทบทวนบุคลากรทางการศึกษาในการจัดวางระบบประกันคุณภาพสถานศึกษาและการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจอย่างน้อยร้อยละ 80	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	-	กองการศึกษา

6. Happy Soul เทศบาลตำบลนางแลสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรม นำมาใช้ในการดำเนินชีวิต อันจะช่วยให้พนักงานมีจิตใจที่ดี ส่งผลให้มีความสุขทั้งตนเองและบุคคลรอบข้าง

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1. กิจกรรมทำบุญเนื่องในประเพณี/วันสำคัญทางศาสนา	1. บุคลากรของเทศบาลมีจิตสำนึกที่ดี และสามารถนำหลักธรรมจากศาสนาที่ตนนับถือมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้ 2. บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการของเทศบาล เกิดความสามัคคีและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ในองค์กร	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคลากรในสังกัดเทศบาล มีส่วนร่วมในกิจกรรมเนื่องในประเพณี/วันสำคัญทางศาสนา	ทุกส่วนราชการ
2. กิจกรรมประกาศข้อกำหนดว่าด้วยจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ	บุคลากรของเทศบาลมีจริยธรรมจากกรทราบพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคลากรในสังกัดเทศบาล มีหลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงชีวิต และมีหลักคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ	ทุกส่วนราชการ
3.โครงการจัดงานประเพณีหล่อเทียนและแห่เทียนเข้าพรรษา	บุคลากรของเทศบาลเข้าร่วมในพิธีหล่อเทียนพรรษา, ขบวนแห่เทียนพรรษา และประเพณีถวายเทียนพรรษา	3-9 กรกฎาคม 2568	-บุคลากร เด็ก เยาวชน ประชาชน และส่วนราชการในพื้นที่ตำบลนางแล มีส่วนร่วมในการสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมจารีตประเพณีพิธีหล่อเทียน ประเพณีแห่เทียน และประเพณีถวายเทียนพรรษา -ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนาของท้องถิ่น ผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน 270 คน จากกลุ่มเป้าหมาย 200 คน คิดเป็น 135%	กองการศึกษา
4.โครงการจัดงานประเพณีตานก๋วยสลาก	-	ไม่ได้ดำเนินการ		กองการศึกษา
5.โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล	1.มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย 2.ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับดีและดีมาก	26 กุมภาพันธ์ 2568	1.การดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่ รวมจำนวน 60 คน มีเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 60 คน คิดเป็นร้อยละ 100 2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ในระดับมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 93.02	งานเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด

7. Happy Money เทศบาลตำบลนางแลสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในการออมเงิน การใช้จ่ายอย่างเหมาะสม และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1. กิจกรรมอบรม/ให้ความรู้ด้านการออม และการวางแผนใช้จ่ายเงิน	บุคลากรในสังกัดสามารถวิเคราะห์สถานะการเงินของตนเองได้ นำไปสู่การวางแผนการเงินและการออมเงินเพื่ออนาคตได้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคลากรในสังกัดเทศบาล สามารถวางแผนการออมเงินและวิเคราะห์การใช้จ่ายเงิน ในชีวิตประจำวันอย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกส่วนราชการ
2. กิจกรรมการออมเงินของฝ่ายบริหารงานทั่วไป	บุคลากรของเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ได้ร่วมเก็บออมเงินเพื่อใช้ในการดำรงชีวิต รู้จักการวางแผนการเก็บออม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคลากรในสังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สามารถออมเงินเพื่อใช้ในชีวิตประจำวัน	ทุกส่วนราชการ

8. Happy Family เทศบาลตำบลนางแลสนับสนุน ส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่สร้างความรู้สึกที่ดีต่อกัน ระหว่างพนักงานในองค์กร เพื่อให้เกิดความรักความสามัคคีเสมือนเป็นครอบครัว ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติที่ดีต่อครอบครัวของพนักงาน สร้างครอบครัวที่เข้มแข็งส่งผลให้พนักงานมีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1.โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาล	1.มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนกลุ่มเป้าหมาย 2.ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ในระดับมากและมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	19 มกราคม 2568	1.การดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่.เทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมาย พนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลนางแล รวมจำนวน 76 คน จากแบบลงทะเบียน เข้ารับการอบรม มี พนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลนางแล รวมจำนวน 76 คน เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 76 คน คิดเป็นร้อยละ 100 2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ในระดับมากและมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 90.6	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด