



## ประกาศเทศบาลตำบลนางแล

### เรื่อง นโยบายองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลนางแล มีนโยบายการส่งเสริมและพัฒนาคนในองค์กรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีเป้าหมายให้คนทำงานในองค์กรมีสุขภาพที่ดีในการทำงาน มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน มีทักษะและประสิทธิภาพที่ดีในการทำงาน มีความรักและผูกพัน องค์กรตระหนักดีว่าพนักงานเป็นทุนมนุษย์ที่มีความสำคัญสามารถพัฒนาเพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่องค์กรได้ ซึ่งหากพนักงานได้รับการปลูกฝังให้มีค่านิยมการคิดดี ทำดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลนางแลเป็นไปตามพันธกิจ จนก่อให้เกิดความสุขที่ยั่งยืนต่อตัวพนักงาน พร้อมเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้แก่องค์กร บนพื้นฐานความสุข 8 ประการ ผ่านการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริม Happy Workplace เทศบาลตำบลนางแล จึงประกาศนโยบาย “องค์กรสุขภาพ” ไว้ดังนี้

1.Happy Body: เทศบาลฯ จะสนับสนุนส่งเสริมและให้โอกาสพนักงานได้ออกกำลังกาย มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ รับประทานอาหารที่มีประโยชน์ ลด ละ เลิกการสูบบุหรี่และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ช่วยเหลือสุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง

2.Happy Heart: เทศบาลฯ จะสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ มีความเอื้ออาทร มีน้ำใจ ห่วงใย ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่ความสุขที่ยั่งยืนในองค์กร

3.Happy Society: เทศบาลฯ จะสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานช่วยเหลือและมีน้ำใจเอื้อเฟื้อ มีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพกติกาการอยู่ร่วมกัน ทั้งสังคมที่ทำงาน ครอบครัว ชุมชนที่อาศัยอยู่ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

4.Happy Relax: เทศบาลฯ จะสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาสพักผ่อน ผ่อนคลาย สิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต ทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

5.Happy Brain: เทศบาลฯ จะสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานได้รับโอกาสในการศึกษาหาความรู้ และกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้พัฒนาตนเอง พร้อมถ่ายทอด แชร์ ประสบการณ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อันจะนำไปสู่องค์ความรู้ขององค์กร (Knowledge Management) ทั้งยังเป็นการเพิ่มศักยภาพของพนักงานให้มีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพการทำงาน

6.Happy Soul: เทศบาลฯ จะสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานมีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรม นำมาใช้ในการดำเนินชีวิต อันจะช่วยให้พนักงานมีจิตใจที่ดี ส่งผลให้มีความสุขทั้งตนเองและบุคคลรอบข้าง

7.Happy Money: เทศบาลฯ จะสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในการออมเงิน การใช้จ่ายอย่างเหมาะสม และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

/8.Happy...

8.Happy Family: เทศบาลฯ จะสนับสนุนส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่สร้างความรู้สึกที่ดีต่อกันระหว่างพนักงานในองค์กร เพื่อให้เกิดความรักสามัคคีเสมือนเป็นคนในครอบครัว ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติที่ดีต่อครอบครัวของพนักงาน สร้างครอบครัวที่เข้มแข็งส่งผลให้พนักงานมีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

เทศบาลตำบลนางแล จะส่งเสริมให้มีการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการให้เทศบาลตำบลนางแลเป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) โดยจะทำให้เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกองค์กร อันจะนำไปสู่สังคมที่ดีและยั่งยืนต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน หวังว่าผู้บริหารและพนักงานทุกคนของเทศบาล จะร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลนางแลไปสู่ “องค์กรสุขภาวะ” ตามนโยบายนี้ เพื่อความเจริญก้าวหน้า และเติบโตอย่างยั่งยืนในทุกมิติร่วมกันตลอดไป

ประกาศ ณ วันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567



(นายเสน่ห์ ภักดี)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล