



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกรเจ้าหน้าที ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล โทร. 112

ที่ ชร. 54701/ 1381 วันที่ 15 พฤศจิกายน 2567

เรื่อง เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเทศบาลตำบลนางแลให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

1. เรื่องเดิม

ด้วยนายกเทศมนตรีตำบลนางแล ได้มีประกาศเทศบาลตำบลนางแล ลงวันที่ 12 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2567 เรื่อง นโยบายองค์กรสุขภาวะ (Happy workplace) ของเทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลนางแล ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสุขภาพดี มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีทักษะและเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานและมีความรักสามัคคีในการอยู่ร่วมกัน นั้น

2. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถขับเคลื่อนเทศบาลตำบลนางแล ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ จึงเห็นควรให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลนางแลขึ้น เพื่อเป็นคณะกรรมการในการขับเคลื่อนนโยบายให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาวะในองค์กรและสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมการส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลนางแล เพื่อเป็นการสร้างองค์กรแห่งความสุขจะนำไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนางแลอย่างยั่งยืนต่อไป

3. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับคู่มือสร้างเสริมองค์กรสุขภาวะ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

1. ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ ของเทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวอรพิน พวงมาลัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางอุษุอร วงศ์ยศ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นางอุบล ไชยเลิศ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลนางแล



(นายวิเศษ ช่วยเกื้อ)
ปลัดเทศบาลตำบลนางแล

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลนางแล

- อนุมัติ.....
 ไม่อนุมัติ.....



(นายเสน่ห์ ภัคดี)
นายกเทศมนตรีตำบลนางแล



คำสั่งเทศบาลตำบลนางแล

ที่ ๗๕๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลนางแล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามประกาศเทศบาลตำบลนางแล ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ กำหนดนโยบายขององค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการให้เทศบาลตำบลนางแลเป็นองค์กรสุขภาวะตามหลักเกณฑ์การสร้างเสริมองค์กรสุขภาวะ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลนางแลเป็นไปตามนโยบายเสริมสร้างความสุขของบุคลากรอย่างยั่งยืน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้องค์กร บนพื้นฐานความสุข ๘ ประการ ผ่านการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริม Happy Workplace จึงแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะของเทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลนางแล	ที่ปรึกษา
๒. ปลัดเทศบาลตำบลนางแล	ประธานคณะกรรมการ
๓. รองปลัดเทศบาลตำบลนางแล	รองประธานคณะกรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	เลขานุการ

ให้มีหน้าที่

- วางแผนและขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ เพื่อให้เกิดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- ให้หน่วยงานต่างๆ (ระดับสำนัก/กองในสังกัด) ดำเนินการตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติพร้อมทั้งสรุปผลและประเมินความสำเร็จของโครงการ
- ประเมินความสุขของพนักงานในสังกัด ตามองค์ประกอบ ๘ ประการ
- รายงานผลการดำเนินงาน ตามนโยบายขององค์กรสุขภาวะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในนายกเทศมนตรีทราบ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเสน่ห์ ภัคดี)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล