



สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางแล โทร.๑๑๗.....

ที่ ขร. ๕๔๗๐๑/ ๗๕๒

วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เรื่อง ขอแจ้งรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ผอ.การกองช่าง/ผอ.กองคลัง/
ผอ.กองการศึกษา/ผอ.กองสาธารณสุข/หน่วยตรวจสอบภายใน/หัวหน้าฝ่ายธุรการ/หัวหน้าฝ่าย
อำนวยการ/หัวหน้าแผนก/หัวหน้าฝ่ายบริหารการคลัง/หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

๑.ต้นเรื่อง

ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติการประชุม ครั้งที่ ๙๖๑-๓๒ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ กำหนดให้มีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) นั้น

๒.ข้อเท็จจริง


สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้ประกาศผลคะแนนการประเมินให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเทศบาลตำบลนางแลได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย โดยภาพรวมเทศบาลตำบลนางแล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๖๒ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ A ซึ่งเทศบาลตำบลนางแลได้แจ้งผลให้ทุกท่านรับทราบแล้วนั้น

ในการนี้ งานนิติการ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อจะช่วยเหลือ สนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนางแล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลนางแล จะได้ร่วมกันขับเคลื่อน พัฒนา และยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมต่อไป

๓.ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

เทศบาลตำบลนางแล จึงขอแจ้งรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้ท่านรับทราบและขอให้ท่านได้แจ้งให้ผู้ได้บังคับบัญชาในสำนัก/กอง/ฝ่ายของท่านรับทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


 (นายสุรินทร์ เชื้อนเชื้อน)
 นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

วันที่
วันที่
วันที่
วันที่

๑ พย ๒๕๖๒

- ข้าพเจ้ารับทราบและจะแจ้งให้ผู้ได้บังคับบัญชารับทราบต่อไป

วาทีร้อยตรี.....

(สุเมธ วิชัยนันท์)

ปลัดเทศบาลตำบลนางแล

ลงชื่อ.....

(นางอุบล ไชยเลิศ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ.....

(นายเศรษฐพล กิจรักษ์)

ผู้อำนวยการกองช่าง

ลงชื่อ.....

(นางสายทิพย์ บุญภา)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวอิ่งมาส แสงศรี)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ.....

(นางพัชรินทร์ เตปินยะ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารการคลัง

ลงชื่อ.....

(นายวิเศษ ช่วยเกื้อ)

รองปลัดเทศบาลตำบลนางแล

ลงชื่อ.....

(นางพัชรินทร์ โฉมแดง)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ลงชื่อ.....

(นางกัญญ์เรศวร์ กุลวงศ์)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลงชื่อ.....

(นางอุษอร วงศ์ยศ)

หัวหน้าฝ่ายธุรการ

ลงชื่อ.....

(นายอภิรติ คำบุญ)

หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง

ลงชื่อ.....

(นางสาวหัตถญา ชัยขมภู)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข



รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒



เทศบาลตำบลนางแล
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย
โทร.๐๕๓-๑๗๖๕๘๕ โทรสาร.๐๕๓-๑๗๖๕๘๘
<https://www.nanglae.go.th>

คำนำ

ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติการประชุม ครั้งที่ ๙๖๑-๓๒ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ กำหนดให้มีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITAS) นั้น

ซึ่งการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

งานนิติการ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางแล จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผย ข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data)ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ในการนี้ งานนิติการ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางแล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงาน ภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และ ประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการ ทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อน ภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ ดียิ่งขึ้นต่อไป

งานนิติการ ฝ่ายธุรการ
สำนักปลัด เทศบาลตำบลนางแล
๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

สารบัญ

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนางแล	๑
๓. การวิเคราะห์ข้อมูล	๑
๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐)	๑-๒
๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)	๓
๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๔
๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal)	๔
๔.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)	๔
๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๕
๕. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด	๖
๖. มาตรการ/แนวทางปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๗-๘

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบรกดเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง เชียงราย จังหวัดเชียงราย

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๖๒ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ A เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๑๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๑๘ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๔๓ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๓๙ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๑๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๕๘ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่เทศบาลตำบลนางแล ได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ส่วนจุดอ่อนที่เทศบาลตำบลนางแลจะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้เท่ากับร้อยละ ๘๖.๔๓

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีของเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการ

บริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๗๕ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงาน ที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๓.๑๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตาม หลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ดี หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้น ในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๑๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่น ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๘๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่าง เป็นรูปธรรม

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๑.๑๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชน ที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะ สะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๔๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือ นำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและ สอดคล้อง เห็นได้ว่า หน่วยงานควรจะมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๓๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงาน มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่าง เป็นรูปธรรม

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๖๙ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า หน่วยงาน ควรให้ความสำคัญ กับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานตนเองได้

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๖๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพ การดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพ การดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจน แก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่าไม่มี การเรียกรับสินบน แต่ทั้งนี้ ควรมีการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ ผลงานหรือ ข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการ ให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการท างานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๕๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อ การปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และกระบวนการท างานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยปรับปรุงการ ดำเนินการ

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) ได้คะแนน อยู่ในระดับดี (GOOD) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงาน ที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและ แสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสิ่งที่ดีควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	(๑) การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของหน่วยงาน (๒) การใช้จ่ายงบประมาณ	(๑) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน (๒) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ (๓) มีช่องทางเพื่อให้บุคลากรภายใน หน่วยงานสามารถแจ้งเบาะแสที่ สงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ ร้องเรียน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	(๑) การรับรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๒) ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อ ยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน (๓) การขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง (๔) การกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อ ป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง	(๑) สร้างแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๒) มีขั้นตอนการขออนุญาต การขอยืมที่ถูกต้อง (๓) สร้างมาตรการการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ

๔.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) อยู่ในระดับดี (GOOD) บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงาน ของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจน แก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ดี สิ่งที่ดีควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	(๑) การปฏิบัติงาน/การให้บริการแก่ ผู้รับบริการเป็นไปตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด (๒) การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ ท่าน กับ ผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันของพนักงาน	(๑) มีขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน (๒) สร้างจิตสำนึกแก่ พนักงานใน หน่วยงานให้บริการต่อผู้มาติดต่อ อย่างเท่าเทียมกัน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	(๑) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงาน (๒) การปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการ	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ใน การปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส มีวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

๔.๓ ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) อยู่ในระดับดี (GOOD)
 บ่งชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานมีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ อย่างเป็นปัจจุบัน แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่ สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยรวมแล้วหน่วยงานสามารถเป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใส แก่ส่วนราชการอื่น ๆ ได้ อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นในการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	(๑) ข้อมูลพื้นฐาน - การเปิดเพื่อ สอบทานของข้อมูล การติดต่อ (๒) การบริหารงาน - การเปิดเผย ข้อมูล E-service ไม่สอดคล้อง ตามรายละเอียดที่ กำหนด (๓) การบริหารเงินงบประมาณ - การเปิดเผยข้อมูล แผนการ จัดซื้อจัด จ้างหรือแผนการจัดหา พัสดุไม่ สอดคล้องตามรายละเอียด ที่ กำหนด	(๑) พัฒนาระบบให้มีช่องทางเพื่อ สอบทานของข้อมูลการติดต่อ (๒) ปรับปรุงข้อมูลระบบ E-service ให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่ กำหนด (๓) ปรับปรุงข้อมูล แผนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ ให้สอดคล้อง ตามรายละเอียดที่ กำหนด
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (๒) มาตรการภายใน เพื่อป้องกัน การทุจริต	-ไม่มี-

๕. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๑๕ ซึ่งประเมินจากการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	หัวข้อการประเมิน	ค่าเฉลี่ยคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	(๑) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๘๗.๐๐
	(๒) บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อย เพียงใด	๘๖.๐๐
	(๓) หน่วยงานของท่าน มีการกำกับ ดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๘๕.๐๐
	(๔) กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๘๗.๐๐
	(๕) ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	๘๖.๖๔
	(๖) ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงาน ของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง มากน้อย เพียงใด	๘๗.๐๐

ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่ต้องพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยหน่วยงานควรกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ นอกจากนี้ หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๖. มาตรการ/แนวทางปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) จัดทำแผนการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ในทุกปีงบประมาณ	จัดทำแผนการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ ทุก รอบ ๖ เดือน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๓	สำนักปลัด	- รายงานสรุปผลตามแผนฯ ทุก รอบ ๖ เดือนของปีงบประมาณ
(๒) ประกาศใช้มาตรการในการบริหารงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส จำนวน ๗ มาตรการ	มาตรการที่ต้องประกาศใช้ ได้แก่ ๑.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ๓.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔.มาตรการป้องกันการรับสินบน ๕.มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน ๖.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ ๗.หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลนางแล	สำนักปลัด	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณสิ้นปีงบประมาณ
(๓) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้อง	สำนักปลัด/ กองคลัง	- รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณสิ้นปีงบประมาณ
(๔) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดทำโครงการฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานหน่วยงานเพื่อให้ ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน	สำนักปลัด	- รายงานผลหลังจัดทำโครงการแล้วเสร็จ
(๕) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จัดทำกิจกรรมณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคม ออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	- รายงานผลหลังจัดทำกิจกรรมแล้วเสร็จ

มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๖) การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติ ในการขอยืมทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอก หน่วยงานทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัด/ กองคลัง	- รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
(๗) การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการ ให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้อง ประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติ หน้าที่ และมีการจัดทำประกาศ ไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือ ทรัพย์สินใดๆ	สำนักปลัด	- รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
(๘) การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้ง จะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	- รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
(๙) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชน รับทราบ	สำนักปลัด	- รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
(๑๐) มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	(๑) สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและ การทำงาน (๒) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุม เรื่องความเป็นธรรมในการ ประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนัก ให้กับหัวหน้างาน	สำนักปลัด/ กองคลัง/ กองช่าง	- รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

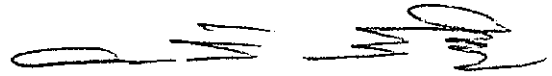
ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐ นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการพัฒนากรอบการประเมินและรายละเอียดการประเมินต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัดการประเมิน เครื่องมือการประเมิน วิธีการและขั้นตอนการประเมินฯ และเกณฑ์ระดับผลการประเมิน เป็นต้น เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการประเมินเพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลและบริหารจัดการข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้สามารถประเมินได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งผลการประเมินจะสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลให้สูงขึ้น โดยไม่ได้มุ่งบ่งชี้ถึงการทุจริตหรือการกระทำผิดของหน่วยงานแต่อย่างใด ซึ่งการที่หน่วยงานภาครัฐมีธรรมาภิบาลที่ดีก็ย่อมจะส่งผลที่ดีต่อประชาชนและประเทศได้ รวมไปถึงส่งเสริมให้เกิดการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในอนาคตได้ต่อไป

/บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ...

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลคะแนนดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณะ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประเภท

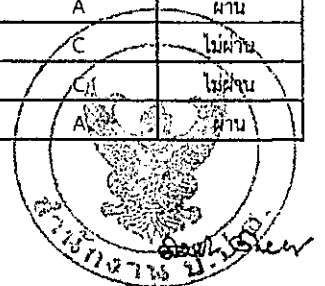
เทศบาลตำบล



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
398	ชัยภูมิ	ภูเขียว	เทศบาลตำบลบ้านเพชรภูเขียว	41.92	F	ไม่ผ่าน
399	ชัยภูมิ	ภูเขียว	เทศบาลตำบลภูเขียว	53.13	E	ไม่ผ่าน
400	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	เทศบาลตำบลโคกสูง	46.26	F	ไม่ผ่าน
401	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	เทศบาลตำบลชิลอง	53.31	E	ไม่ผ่าน
402	ชัยภูมิ	เมืองชัยภูมิ	เทศบาลตำบลลาดใหญ่	94.48	A	ผ่าน
403	ชัยภูมิ	หนองบัวแดง	เทศบาลตำบลหนองบัวแดง	79.70	B	ไม่ผ่าน
404	ชัยภูมิ	หนองบัวแดง	เทศบาลตำบลหลวงศิริ	56.01	D	ไม่ผ่าน
405	ชัยภูมิ	หนองบัวระเหว	เทศบาลตำบลโคกสะอาด	49.76	F	ไม่ผ่าน
406	ชัยภูมิ	หนองบัวระเหว	เทศบาลตำบลหนองบัวระเหว	64.51	D	ไม่ผ่าน
407	ชัยภูมิ	หนองบัวระเหว	เทศบาลตำบลห้วยแย้	65.46	C	ไม่ผ่าน
408	ชุมพร	ท่าแซะ	เทศบาลตำบลท่าแซะ	74.30	C	ไม่ผ่าน
409	ชุมพร	ท่าแซะ	เทศบาลตำบลเนินสันติ	73.57	C	ไม่ผ่าน
410	ชุมพร	ทุ่งตะโก	เทศบาลตำบลทุ่งตะไคร้	59.29	D	ไม่ผ่าน
411	ชุมพร	ทุ่งตะโก	เทศบาลตำบลปากตะโก	68.46	C	ไม่ผ่าน
412	ชุมพร	ปะทิว	เทศบาลตำบลทะเลทรัพย์	69.52	C	ไม่ผ่าน
413	ชุมพร	ปะทิว	เทศบาลตำบลบางสน	68.90	C	ไม่ผ่าน
414	ชุมพร	ปะทิว	เทศบาลตำบลปะทิว	85.51	A	ผ่าน
415	ชุมพร	ปะทิว	เทศบาลตำบลมาบอำมฤต	66.40	C	ไม่ผ่าน
416	ชุมพร	ปะทิว	เทศบาลตำบลสะพลี	58.81	D	ไม่ผ่าน
417	ชุมพร	พะโต๊ะ	เทศบาลตำบลพะโต๊ะ	83.55	B	ไม่ผ่าน
418	ชุมพร	เมืองชุมพร	เทศบาลตำบลขุนกระโทก	82.95	B	ไม่ผ่าน
419	ชุมพร	เมืองชุมพร	เทศบาลตำบลห้วยยาง	89.24	A	ผ่าน
420	ชุมพร	เมืองชุมพร	เทศบาลตำบลนาชะอัง	69.00	C	ไม่ผ่าน
421	ชุมพร	เมืองชุมพร	เทศบาลตำบลบางลึก	68.20	C	ไม่ผ่าน
422	ชุมพร	เมืองชุมพร	เทศบาลตำบลบางหมาก	73.86	C	ไม่ผ่าน
423	ชุมพร	เมืองชุมพร	เทศบาลตำบลปากน้ำชุมพร	54.82	E	ไม่ผ่าน
424	ชุมพร	เมืองชุมพร	เทศบาลตำบลวังไม้	84.08	B	ไม่ผ่าน
425	ชุมพร	เมืองชุมพร	เทศบาลตำบลวังใหม่	49.88	F	ไม่ผ่าน
426	ชุมพร	เมืองชุมพร	เทศบาลตำบลหาดทรายรี	50.19	E	ไม่ผ่าน
427	ชุมพร	ละแม	เทศบาลตำบลละแม	56.60	D	ไม่ผ่าน
428	ชุมพร	สวี	เทศบาลตำบลนาโพธิ์	73.53	C	ไม่ผ่าน
429	ชุมพร	สวี	เทศบาลตำบลนาโพธิ์พัฒนา	55.25	D	ไม่ผ่าน
430	ชุมพร	หลังสวน	เทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน	51.16	E	ไม่ผ่าน
431	ชุมพร	หลังสวน	เทศบาลตำบลวังตะกอก	56.73	D	ไม่ผ่าน
432	เชียงราย	ขุนตาล	เทศบาลตำบลบ้านด้าย	72.60	C	ไม่ผ่าน
433	เชียงราย	ขุนตาล	เทศบาลตำบลป่าตาล	58.99	D	ไม่ผ่าน
434	เชียงราย	ขุนตาล	เทศบาลตำบลยางฮอม	59.76	D	ไม่ผ่าน
435	เชียงราย	เชียงของ	เทศบาลตำบลศรี	83.81	B	ไม่ผ่าน
436	เชียงราย	เชียงของ	เทศบาลตำบลบุญเรือง	93.52	A	ผ่าน
437	เชียงราย	เชียงของ	เทศบาลตำบลเวียง	96.44	AA	ผ่าน



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
438	เชียงราย	เชียงของ	เทศบาลตำบลเวียงเชียงของ	65.41	C	ไม่ผ่าน
439	เชียงราย	เชียงของ	เทศบาลตำบลศรีดอนชัย	83.19	B	ไม่ผ่าน
440	เชียงราย	เชียงของ	เทศบาลตำบลสถาน	52.89	E	ไม่ผ่าน
441	เชียงราย	เชียงของ	เทศบาลตำบลห้วยซ้อ	65.95	C	ไม่ผ่าน
442	เชียงราย	เชียงแสน	เทศบาลตำบลบ้านแซว	75.79	B	ไม่ผ่าน
443	เชียงราย	เชียงแสน	เทศบาลตำบลแม่เงิน	84.53	B	ไม่ผ่าน
444	เชียงราย	เชียงแสน	เทศบาลตำบลโยนก	90.79	A	ผ่าน
445	เชียงราย	เชียงแสน	เทศบาลตำบลเวียง	67.82	C	ไม่ผ่าน
446	เชียงราย	เชียงแสน	เทศบาลตำบลเวียงเชียงแสน	67.85	C	ไม่ผ่าน
447	เชียงราย	เทิง	เทศบาลตำบลวัง	59.08	D	ไม่ผ่าน
448	เชียงราย	เทิง	เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน	87.89	A	ผ่าน
449	เชียงราย	เทิง	เทศบาลตำบลบ้านปล้อง	52.18	E	ไม่ผ่าน
450	เชียงราย	เทิง	เทศบาลตำบลเวียงเทิง	95.97	AA	ผ่าน
451	เชียงราย	เทิง	เทศบาลตำบลสันทรายงาม	78.45	B	ไม่ผ่าน
452	เชียงราย	เทิง	เทศบาลตำบลหาว	64.81	D	ไม่ผ่าน
453	เชียงราย	ป่าแดด	เทศบาลตำบลป่าแงะ	63.57	D	ไม่ผ่าน
454	เชียงราย	ป่าแดด	เทศบาลตำบลป่าแดด	79.89	B	ไม่ผ่าน
455	เชียงราย	ป่าแดด	เทศบาลตำบลโรงช้าง	68.45	C	ไม่ผ่าน
456	เชียงราย	ป่าแดด	เทศบาลตำบลศรีโพธิ์เงิน	61.81	D	ไม่ผ่าน
457	เชียงราย	ป่าแดด	เทศบาลตำบลสันมะค่า	63.94	D	ไม่ผ่าน
458	เชียงราย	พญาเม็งราย	เทศบาลตำบลพญาเม็งราย	63.97	D	ไม่ผ่าน
459	เชียงราย	พญาเม็งราย	เทศบาลตำบลเม็งราย	53.31	E	ไม่ผ่าน
460	เชียงราย	พญาเม็งราย	เทศบาลตำบลไม้ยา	72.71	C	ไม่ผ่าน
461	เชียงราย	พาน	เทศบาลตำบลเมืองพาน	87.67	A	ผ่าน
462	เชียงราย	พาน	เทศบาลตำบลสันมะเค็ด	52.58	E	ไม่ผ่าน
463	เชียงราย	เมืองเชียงราย	เทศบาลตำบลคอยลาน	81.98	B	ไม่ผ่าน
464	เชียงราย	เมืองเชียงราย	เทศบาลตำบลคอยยาง	53.27	E	ไม่ผ่าน
465	เชียงราย	เมืองเชียงราย	เทศบาลตำบลท่าสาย	85.13	A	ผ่าน
466	เชียงราย	เมืองเชียงราย	เทศบาลตำบลท่าสุต	86.57	A	ผ่าน
467	เชียงราย	เมืองเชียงราย	เทศบาลตำบลนางแล	92.62	A	ผ่าน
468	เชียงราย	เมืองเชียงราย	เทศบาลตำบลบ้านดู่	49.72	F	ไม่ผ่าน
469	เชียงราย	เมืองเชียงราย	เทศบาลตำบลป่าอ้อดอนชัย	56.79	D	ไม่ผ่าน
470	เชียงราย	เมืองเชียงราย	เทศบาลตำบลแม่ยาว	87.24	A	ผ่าน
471	เชียงราย	เมืองเชียงราย	เทศบาลตำบลสันทราย	86.80	A	ผ่าน
472	เชียงราย	เมืองเชียงราย	เทศบาลตำบลห้วยลึก	59.82	D	ไม่ผ่าน
473	เชียงราย	แม่จัน	เทศบาลตำบลจันจว้า	61.34	D	ไม่ผ่าน
474	เชียงราย	แม่จัน	เทศบาลตำบลท่าข้าวเปลือก	89.75	A	ผ่าน
475	เชียงราย	แม่จัน	เทศบาลตำบลป่าซาง	73.23	C	ไม่ผ่าน
476	เชียงราย	แม่จัน	เทศบาลตำบลแม่คำ	73.26	C	ไม่ผ่าน
477	เชียงราย	แม่จัน	เทศบาลตำบลแม่จัน	92.21	A	ผ่าน



ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนนรวม	ระดับ	ผลการประเมิน
478	เชียงราย	แม่จัน	เทศบาลตำบลแม่ไร่	44.58	F	ไม่ผ่าน
479	เชียงราย	แม่จัน	เทศบาลตำบลสันทราย	74.75	C	ไม่ผ่าน
480	เชียงราย	แม่จัน	เทศบาลตำบลสายน้ำคำ	57.62	D	ไม่ผ่าน
481	เชียงราย	แม่ลาว	เทศบาลตำบลงะคะ	49.29	F	ไม่ผ่าน
482	เชียงราย	แม่ลาว	เทศบาลตำบลป่าก้อดำ	53.42	E	ไม่ผ่าน
483	เชียงราย	แม่ลาว	เทศบาลตำบลแม่ลาว	91.46	A	ผ่าน
484	เชียงราย	แม่สรวย	เทศบาลตำบลเจริญหลวง	65.25	C	ไม่ผ่าน
485	เชียงราย	แม่สรวย	เทศบาลตำบลแม่สรวย	84.51	B	ไม่ผ่าน
486	เชียงราย	แม่สรวย	เทศบาลตำบลเวียงสรวย	68.19	C	ไม่ผ่าน
487	เชียงราย	แม่สาย	เทศบาลตำบลแม่สาย	85.85	A	ผ่าน
488	เชียงราย	แม่สาย	เทศบาลตำบลแม่สายมิตรภาพ	63.38	D	ไม่ผ่าน
489	เชียงราย	แม่สาย	เทศบาลตำบลเวียงพางคำ	86.30	A	ผ่าน
490	เชียงราย	แม่สาย	เทศบาลตำบลห้วยไคร้	85.55	A	ผ่าน
491	เชียงราย	เวียงแก่น	เทศบาลตำบลท่าข้าม	47.12	F	ไม่ผ่าน
492	เชียงราย	เวียงแก่น	เทศบาลตำบลม่วงยาย	85.39	A	ผ่าน
493	เชียงราย	เวียงแก่น	เทศบาลตำบลเหล่ายาว	89.21	A	ผ่าน
494	เชียงราย	เวียงชัย	เทศบาลตำบลคอนศิลา	97.31	AA	ผ่าน
495	เชียงราย	เวียงชัย	เทศบาลตำบลเมืองชุม	55.19	D	ไม่ผ่าน
496	เชียงราย	เวียงชัย	เทศบาลตำบลเวียงชัย	87.67	A	ผ่าน
497	เชียงราย	เวียงชัย	เทศบาลตำบลเวียงเหนือ	63.90	D	ไม่ผ่าน
498	เชียงราย	เวียงชัย	เทศบาลตำบลสิริเวียงชัย	90.47	A	ผ่าน
499	เชียงราย	เวียงเชียงรุ้ง	เทศบาลตำบลบ้านเหล่า	92.13	A	ผ่าน
500	เชียงราย	เวียงป่าเป้า	เทศบาลตำบลป่าจิว	82.49	B	ไม่ผ่าน
501	เชียงราย	เวียงป่าเป้า	เทศบาลตำบลมะชะจาน	61.87	D	ไม่ผ่าน
502	เชียงราย	เวียงป่าเป้า	เทศบาลตำบลเวียงกาหลง	71.20	C	ไม่ผ่าน
503	เชียงราย	เวียงป่าเป้า	เทศบาลตำบลเวียงป่าเป้า	67.77	C	ไม่ผ่าน
504	เชียงใหม่	จอมทอง	เทศบาลตำบลดอยแก้ว	76.84	B	ไม่ผ่าน
505	เชียงใหม่	จอมทอง	เทศบาลตำบลบ้านแปะ	82.27	B	ไม่ผ่าน
506	เชียงใหม่	จอมทอง	เทศบาลตำบลบ้านหลวง	65.75	C	ไม่ผ่าน
507	เชียงใหม่	จอมทอง	เทศบาลตำบลแม่สอย	76.32	B	ไม่ผ่าน
508	เชียงใหม่	เชียงดาว	เทศบาลตำบลเชียงดาว	78.40	B	ไม่ผ่าน
509	เชียงใหม่	เชียงดาว	เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง	63.48	D	ไม่ผ่าน
510	เชียงใหม่	เชียงดาว	เทศบาลตำบลปิงโค้ง	69.43	C	ไม่ผ่าน
511	เชียงใหม่	เชียงดาว	เทศบาลตำบลพระธาตุปู่คำ	70.32	C	ไม่ผ่าน
512	เชียงใหม่	เชียงดาว	เทศบาลตำบลเมืองงาย	86.76	A	ผ่าน
513	เชียงใหม่	เชียงดาว	เทศบาลตำบลเมืองนะ	59.11	D	ไม่ผ่าน
514	เชียงใหม่	เชียงดาว	เทศบาลตำบลแม่นะ	82.73	B	ไม่ผ่าน
515	เชียงใหม่	ไชยปราการ	เทศบาลตำบลไชยปราการ	81.52	B	ไม่ผ่าน
516	เชียงใหม่	ไชยปราการ	เทศบาลตำบลหนองบัว	87.02	A	ผ่าน
517	เชียงใหม่	ดอยเต่า	เทศบาลตำบลท่าเตือ-มิดกา	76.84	B	ไม่ผ่าน



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ของเทศบาลตำบลนางแล

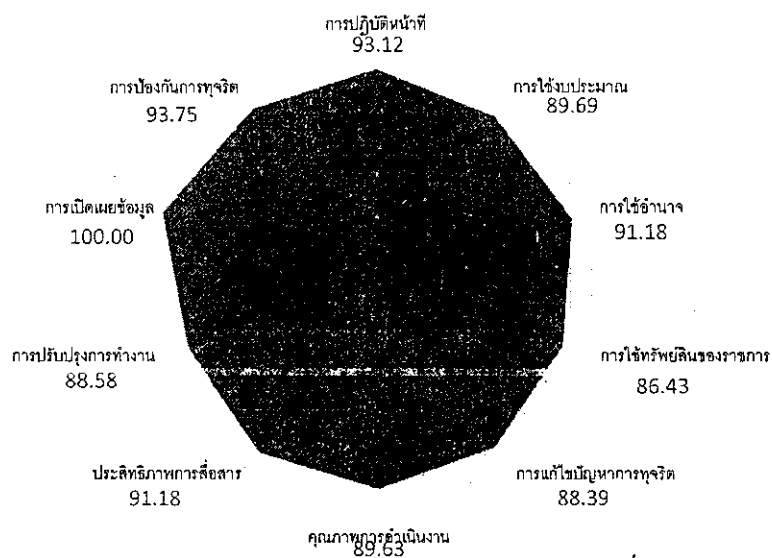
ผลการประเมิน

	ระดับคะแนน	ระดับผลการประเมิน
เทศบาลตำบลนางแล	92.62	A

คะแนนแยกตามรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน (เปอร์เซ็นต์)
1.การปฏิบัติหน้าที่	93.12
2.การใช้งบประมาณ	89.69
3.การใช้อำนาจ	91.18
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.43
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.39
6.คุณภาพการดำเนินงาน	89.63
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.18
8.การปรับปรุงการทำงาน	88.58
9.การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10.การป้องกันการทุจริต	93.75

แผนภูมิแสดงข้อมูลผลคะแนนตามตัวชี้วัด



ข้อเสนอแนะ

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานเทศบาลตำบลนางแล มีค่าคะแนนเท่ากับ 92.62 คะแนน อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- การใช้ทรัพยากรของราชการ มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

- การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้

ในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง