

สำเนาคู่ฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลนางแล เรื่อง ประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ คณะกรรมการชุดที่ ๑๑ ได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยให้หน่วยงานภาครัฐแปลง แนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และ แผนปฏิบัติราชการประจำปีขององค์กรตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการ จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีขององค์กร โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ นั้น

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้ง ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ เทศบาลตำบลนางแล จึงได้จัดทำแผน ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบภายในเทศบาลตำบลนางแล ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว เทศบาลตำบลนางแล จึงขอประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ เทศบาลตำบลนางแล ซึ่งมีรายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือนพฤษจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมชาย ภักดี)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

ร่าง.....
พิมพ์.....
ตรวจสอบ.....
ลง.....



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
เทศบาลตำบลลนางแล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



เทศบาลตำบลลับ戕แล
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย
โทร.๐๕๓-๗๐๖๐๑๗ โทรสาร.๐๕๓-๗๗๖๕๘๘
<https://www.nanglae.go.th>

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) , แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) , ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) , แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ปี ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) , มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลนางแล โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกรธ การป้องกัน การทุจริตและการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้ง ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนั้น เทศบาลตำบลนางแล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น โดยกำหนดการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

เทศบาลตำบลนางแล
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย
๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- | | |
|--|-------|
| - การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร | ๑ - ๒ |
| - หลักการและเหตุผล (สภาพปัจ្យาการทุจริตของเทศบาลตำบลนางแล) | ๓ - ๔ |
| - วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน | ๕ |
| - เป้าหมาย | ๖ |
| - ประโยชน์ของการจัดทำแผน | |
| - วิสัยทัศน์ | |
| - พันธกิจ | ๗ |

ส่วนที่ ๒ ตารางแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลนางแล แยกตาม ๔ มิติ

๘ - ๑๖

ภาคผนวก

- ประกาศเทศบาลตำบลนางแล เรื่อง ประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและพุฒมิชชอน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลลนางแล

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้างโดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจระบบสังคมระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก แม้นว่างานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำรงอยู่ท่าให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานา-ประเทศ การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่ใช่ ไม้ทศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตครั้งปัจจุบัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในภาครัฐ ให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำการผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาชนสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่ใช่ การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลลนางแล บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราษฎร์กิจจานุเบกษา) / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) / ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) ของเทศบาลตำบลลนางแล

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลลนางแล มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล หรือไม่

การทุจริตในระดับห้องถีน พบร้า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับห้องถีน ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถีน แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจ มีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในห้องถีนเพิ่มมากยิ่งขึ้น เช่นเดียวกัน

๒. ลักษณะการทุจริตในส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถีน จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถีน
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
 - ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
 - ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบภาคส่วนต่าง
 - ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บรรเม และอิทธิพลห้องถีน

๓. สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถีนสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจาก การบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการ ระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒. สิ่งจูงใจ เป็นการยอมรับว่า สภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งมั่นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะ พฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของ การผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นอย่างมากกับการทุจริต ในการคังพบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงการพื้นฐานภาครัฐ

๕.การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีประพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖.การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนร่วม

๗.มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื้อ เห็นคนโง่เป็นคนฉลาดยอมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๔. หลักการและเหตุผล

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงาน ในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำเนินอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานา-ประเทศ การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือ จากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกรธ มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตครั้งรับชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานในการกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำการผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาชนมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกรธ การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลนางแล บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) / ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ -๒๕๖๘) ของเทศบาลตำบลนางแล

ซึ่งปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิตรใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะได้สูงขึ้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพุทธิกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทันต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สถาดกัณฑ์การทุจริตเชิงนโยบาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการป้องกันการการทุจริตเชิงรุก
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิภูมิกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผล เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนาของมนต์ของยุทธศาสตร์ฯ ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) และครอบคลุมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทันต่อการทุจริต
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลบ้านแพ้ว จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและพัฒนา ขอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริงต่อไป

๕. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

(๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

(๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

(๔) เพื่อส่งเสริมการมีบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติการราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. เป้าหมาย

(๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร และบุคลากร ของเทศบาลตำบลนางแล รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักการบริการ ความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สูงแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

(๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

(๕) เทศบาลตำบลนางแล มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๗. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

(๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร และบุคลากรของเทศบาลตำบลนางแล รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

(๒) เทศบาลตำบลนางแล สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

(๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่การร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบใน ฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการ เฝ้าระวังการทุจริต

(๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งภายในและภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

(๕) เทศบาลตำบลนางแล มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการ กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือ กันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๘. วิสัยทัศน์

“เทศบาลตำบลนางแล ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาลรวมพลังด้านการทุจริต”

๙. พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกร่วมและค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรของเทศบาลตำบลนางแล

๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลนางแล

๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลนางแลให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลนางแลอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๒

ตารางแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย แยกตาม ๕ มิติ

- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของเทศบาลตำบลนางแล แยกตาม ๕ มิติ

มิติ	การกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	แผนดำเนินการไตรมาสที่				หมายเหตุ
				งบประมาณ (บาท)	๑	๒	๓	
มิติที่ ๑ การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกรักและ ความตระหนัก แก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่าย สถาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำอง องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑. สร้างจิตสำนึกรักและความตระหนัก ในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น (๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาล (๒) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาชิกสภา (๓) โครงการเสริมสร้างความสมัคร สมานสามัคคีเพื่อสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร (๔) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่ เทศบาล ๑.๑.๒. สร้างจิตสำนึกรักและความตระหนักใน การประพฤติตามประมวลจริยธรรม (๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น” ๑.๑.๓. สร้างจิตสำนึกรักและความตระหนักที่ จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแย่ง ผลประโยชน์ (๑) โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๒) กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) มาตรการจัดทำ “คู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน”	๓๐,๐๐๐	/				
			๓๐,๐๐๐	/				
			๑๐,๐๐๐	/				
			๕๐,๐๐๐	/				
			-	/				ไม่ใช้ งบประมาณ
			๒๐,๐๐๐	/				ไม่ใช้ งบประมาณ
			-	/				ไม่ใช้ งบประมาณ
			-	/				ไม่ใช้ งบประมาณ

มติ	การกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๔	แผนดำเนินการ ไตรมาสที่				หมายเหตุ
				งบ ประมาณ (บาท)	๑	๒	๓	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกละ ความตระหนัก แก่ประชาชน ทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑.๒.๑. สร้างจิตสำนึกละความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต (๑) โครงการบริการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่ (ภาษีเคลื่อนที่) (๒) โครงการพัฒนาการจัดเก็บรายได้สร้างแรงจูงใจในการชำระภาษี ๑.๒.๒. สร้างจิตสำนึกละความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ (๑) โครงการรักน้ำ รักป่า รักษาแผ่นดิน ๑.๒.๓. สร้างจิตสำนึกละความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๑) โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพราษฎร กลุ่มอาชีพ และกลุ่มองค์กรต่างๆ	๑,๕๐๐	/				
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกละ ความตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกละความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต (๑) โครงการอุ่นรักครอบครัวตำบลนางแล	๓๐,๐๐๐				/	
		๑.๓.๒. สร้างจิตสำนึกละความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนตำบลนางแล (๒) โครงการส่งเสริมพัฒนาศูนย์ป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในเด็ก สตรี และครอบครัว เทศบาลตำบลนางแล	๒๐,๐๐๐				/	
		(๓) โครงการพัฒนาศูนย์ป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในเด็ก สตรี และครอบครัว เทศบาลตำบลนางแล	๒๐,๐๐๐				/	
มติที่ ๑	รวม	จำนวน ๑๖ มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ						

มติ	การกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๔	แผนดำเนินการ ไตรมาสที่				หมายเหตุ
				งบ ประมาณ (บาท)	๑	๒	๓	
มติที่ ๒ การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองใน การต่อต้าน การทุจริตของ ผู้บริหาร	<p>(๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น</p> <p>(๒) มาตรการแสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการทุจริตขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำ แผนการป้องกันการทุจริต</p>	-	/				ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	<p>๒.๒.๑. สร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่อง การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน</p> <p>(๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล</p> <p>(๒) โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของ อปท.</p> <p>(๓) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้า ส่วนราชการ</p>	-		/			ไม่ใช้ งบประมาณ
		<p>๒.๒.๒. สร้างความโปร่งใสในการบริหาร การเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการโดย ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>(๑) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหาพัสดุ”</p> <p>(๒) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง</p>	๓๐,๐๐๐	/	/	/		ไม่ใช้ งบประมาณ
			-	/				ไม่ใช้ งบประมาณ
			-	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ

มติ	การกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๕	แผนดำเนินการ ไตรมาสที่					หมายเหตุ
				งบ ประมาณ (บาท)	๑	๒	๓	๔	
		<p>๒.๒.๓. สร้างความโปร่งใสในการสาธารณะ/ บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ แก่ประชาชนโดยทั้งหมดเทียมกันและโดยไม่ เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๑) มาตรการการป้องกันการทุจริต และสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน</p> <p>(๒) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการ ติดต่อราชการ.</p>	-	/	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลย พินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตาม หลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	<p>๒.๓.๑. มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและ ระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการ บริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องใน แต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและใน ระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๓.๒. มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ เกี่ยวกับการส่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติ ราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของ ผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๑) มาตรการการมอบอำนาจจากอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ</p> <p>(๒) มาตรการมอบอำนาจของ นายกเทศมนตรีตำบลนา闷และ</p> <p>(๓) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	-	/					ไม่ใช้ งบประมาณ

มติ	การกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ๖๕	แผนดำเนินการ ไตรมาสที่				หมายเหตุ
				งบ ประมาณ (บาท)	๑	๒	๓	
	๒.๔ การเขิดซู เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัตินี้ให้ เป็นที่ประจักษ์	<p>๒.๔.๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>(๑) กิจกรรมยกย่องแม่เด่นหรือสตรีเด่น</p> <p>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือ กิจการสาธารณชนหรือมีจิตสาธารณะ</p> <p>(๑) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณ ให้แก่ผู้ที่ได้บริจาคที่ดินเพื่อเป็นที่ สาธารณะประโยชน์</p> <p>๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ดำรงตนตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลดำรง ตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	-				/	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณี ได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	<p>๒.๕.๑. ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นไดระหว่าง บุคลากรในองค์กรที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>(๑) กิจกรรมจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ</p> <p>๒.๕.๒. มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน ราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น</p> <p>(๑) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้งจากภาครัฐและ เอกชน”</p> <p>๒.๕.๓. ดำเนินการใหม่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหาว่าบุคลากรในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมิชอบ</p> <p>(๑) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริต”</p>	-	/			/	ไม่ใช้ งบประมาณ
มติที่ ๒	รวม	จำนวน ๒๐ มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ						

มติ	การกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๔	แผนดำเนินการ ไตรมาสที่				หมายเหตุ
				งบ ประมาณ (บาท)	๑	๒	๓	
มติที่ ๓ การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มี และเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่ เป็นการ อำนวยความสะดวก ให้กับประชาชน ที่มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจ หน้าที่ของ องค์กร ปกرونส่วน ท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน	๓.๑.๑. จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตาม กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ (๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาลตำบลนางแลให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” ๓.๑.๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหาร งบประมาณการเงิน การจัดหาวัสดุ การ คำนวณราคาภัณฑ์ รายงานผลการ ปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้อง เผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบ ได้ (๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สำคัญและหลากหลาย” ๓.๑.๓. มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็น ประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของ ประชาชน (๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล ตำบลนางแล”	-	/				ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓.๒ การรับ ฟังความ คิดเห็น การ รับและ ตอบสนอง เรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็น ของประชาชนในการดำเนินกิจกรรมตาม อำนาจหน้าที่ของ อปท. โดยเฉพาะการ ดำเนินกิจกรรมที่จะมีผลกระทบต่อความ เป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนใน ท้องถิ่น (๑) มาตรการปิดช่องทางรับความคิดเห็น และช่องทางต่างๆในการทำงานบริการ สาธารณะของเทศบาลตำบลนางแล	-	/				ไม่ใช้ งบประมาณ

มติ	ภารกิจ ตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๔	แผนดำเนินการ ไตรมาสที่				หมายเหตุ
				งบ ประมาณ (บาท)	๑	๒	๓	
	๓.๓ การ ส่งเสริมให้ ประชาชน มีส่วนร่วม บริหาร กิจการของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	<p>๓.๒.๒. มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก (๑) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์เทศบาลตำบลนางแล</p> <p>๓.๒.๓. มีการรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลาและแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>(๑) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ผู้ร้องทุกข์รับทราบ</p> <p>๓.๓.๑. ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนและจัดทำงบประมาณของเทศบาล</p> <p>(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนางแล</p> <p>(๒) กิจกรรมประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี</p> <p>(๓) กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน</p> <p>๓.๓.๒. ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำพัสดุ</p> <p>(๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบงานจ้าง</p> <p>(๒) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลนางแล</p> <p>๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>(๑) มาตรการแต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล</p>	-	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ
มติที่ ๓	รวม	จำนวน ๑๒ มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ						ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	การกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๔	แผนดำเนินการ ไตรมาสที่				หมายเหตุ
				งบ ประมาณ (บาท)	๑	๒	๓	
มติที่ ๔ การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการ ของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัด วางแผนและ รายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบ เงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑. มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล (๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๔.๑.๒. มีการติดตามประเมินระบบ ควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการ จัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความ เสี่ยงและรายงานผลการการติดตามการ ปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุม ภายในให้ผู้กำกับดูแล (๑) มาตรการติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน” ๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงาน บุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งโอนย้าย ข้าราชการพนักงานจ้าง (๑) มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร แผนอัตรากำลังและແຜນพัฒนา บุคคลากร ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงาน ประมาณการรับ-จ่ายเงินการหาประโยชน์ จากทรัพย์สินของทางราชการ (๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณให้ประชาชนทราบ ๔.๒.๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบกำกับดูแลการจัดหาพัสดุ ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย (๑) กิจกรรมการจัดหากมูลนิธิการ การจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	/				ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔.๒ การ สนับสนุนให้ ภาคประชาชน มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้							ไม่ใช้ งบประมาณ

มติ	การกิจกรรม มติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี พ.ศ.๒๕๖๕	แผนดำเนินการ ไตรมาสที่				หมายเหตุ
				งบ ประมาณ (บาท)	๑	๒	๓	
	๔.๓ การ ส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สถาท้องถิ่น	<p>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาเทศบาลให้มีความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม กฎหมายระเบียบที่กำหนดไว้</p> <p>(๑) โครงการเสริมสร้างความรู้ด้าน กฎหมายการปฏิบัติงานของ อปท.ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน เทศบาล</p> <p>๔.๓.๒. ส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมี บทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและ วิธีการที่กฎหมายระเบียบที่กำหนดไว้ โดยไม่ฝึกให้ฝ่ายใด</p> <p>(๑) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น</p>	๓๐,๐๐๐		/			ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔.๔ เสิร์ฟพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้าน การทุจริต	<p>๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้า ระวังการทุจริต กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์กรณีพบร เห็นการทุจริต</p> <p>๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต</p> <p>(๑) มาตรการส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายเฝ้าระวังการต่อต้านการ ทุจริต</p>	-	/	/	/	/	ไม่ใช้ งบประมาณ
มติที่ ๔	รวม	จำนวน ๙ มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ						ไม่ใช้ งบประมาณ