

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร
ของเทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
(รอบ ๑๒ เดือน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐-๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)



งานกรเจ้าหน้าที ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลนางแล

รายงานผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
(รอบ 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2560 - 30 กันยายน 2561)
เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพให้ มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยี ใหม่ๆ ในงานโดย ใช้ระบบสมรรถนะ เป็นเครื่องมือหลัก ในการบริหาร จัดการการพัฒนา	(1) ร้อยละเฉลี่ยของ ข้าราชการที่ผ่าน การประเมิน สมรรถนะใน ระดับที่องค์กร คาดหวัง (% Competency Fit) (2) จำนวนวันที่ ได้รับการพัฒนา เฉลี่ยต่อคนต่อปี	(1) โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานบุคลากร เทศบาลตำบลนางแล	- ร้อยละ 100	การฝึกอบรม	งานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	ความพึงพอใจ ร้อยละ 66.67	ธันวาคม 60
		(2) โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล	- ร้อยละ 100	การฝึกอบรม/ ศึกษาดูงาน	งานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	ความพึงพอใจ ร้อยละ 80	กุมภาพันธ์ 61
		(3) โครงการการจัดทำ Work Flow ของ บุคลากรทุกสายงาน	- คู่มือการจัดทำ Work Flow	การประสาน การจัดส่งข้อมูล	งานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล	แบบติดตาม การนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม 60
		(4) โครงการอบรมความรู้ ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศสำหรับ การปฏิบัติงานของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	- ร้อยละ 105	การฝึกอบรม/ ศึกษาดูงาน	งานเทคโนโลยี ฯ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	ความพึงพอใจ ร้อยละ 100	กันยายน 61

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 (ต่อ)		(5) โครงการอบรม เสริมสร้างความรู้ด้าน กฎหมายการ ปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	- ร้อยละ 90	การฝึกอบรม	งานนิติการ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	ความพึงพอใจ ร้อยละ 80	สิงหาคม 61
		(6) โครงการอบรม เสริมสร้างความรู้ด้าน กฎหมายหลักสูตร พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ของราชการและ หลักสูตร พ.ร.บ.การ อำนวยความสะดวก	- ร้อยละ 80	การฝึกอบรม	งานบริหาร งานทั่วไป ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	ความพึงพอใจ ร้อยละ 85.12	พฤษภาคม 61
		(7) โครงการซักซ้อมแผน ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยและการ ช่วยเหลือผู้ประสบภัย ผู้ป่วยฉุกเฉิน	- ร้อยละ 100	การฝึกอบรม	งานป้องกัน ฯ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด เทศบาล	ความพึงพอใจ ร้อยละ 100	สิงหาคม

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 (ต่อ)		(8) โครงการรณรงค์ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาไฟป่าและ หมอกควัน	- ร้อยละ 103	การฝึกอบรม	งานป้องกัน ฯ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด เทศบาล	ความพึงพอใจ ร้อยละ 100	มกราคม 61
		(9) โครงการอบรมในการ จัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น	- ร้อยละ 80	การฝึกอบรม	งานวิเคราะห์นโยบาย ฯ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด	มกราคม 61
		(10)โครงการอบรม ทบทวนบุคลากร ทางการศึกษาในการ จัดวางระบบประกัน คุณภาพสถานศึกษา และจัดทำแผนพัฒนา การศึกษา	- ร้อยละ 100	การฝึกอบรม	กองการศึกษา	แผนการเรียน การสอน	ธันวาคม 60
		(11)โครงการอบรมผู้มี ส่วนเกี่ยวข้องในการ ส่งเสริมการพัฒนา สมรรถนะและ พัฒนาการเด็กเล็ก	- ร้อยละ 100	การฝึกอบรม	กองการศึกษา	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด	พฤศจิกายน 60

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ 2

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมจิตอาสา การ เข้าถึงประชาชนให้แก่ บุคลากร	(1) จำนวนวันที่ คนต่อปีที่ บุคลากรได้รับการพัฒนา หรือเข้าร่วม กิจกรรมด้าน ส่งเสริม คุณธรรม และ จิตอาสา (2) ผลการสำรวจ ภาพลักษณ์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ บุคลากรต่อ สังคมภายนอก	(1) โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาลและ พนักงาน	- ร้อยละ 100	การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล	ความพึงพอใจ ร้อยละ 66.76	มิถุนายน 61
		(2) โครงการอบรมให้ ความรู้การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	- ร้อยละ 80	การฝึกอบรม	งานนิติการ ฝ่าย ธุรการ สำนักปลัด เทศบาล	ความพึงพอใจ ร้อยละ 82	สิงหาคม 61
		(3) โครงการอบรมให้ ความรู้หลักสูตร ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	- ร้อยละ 80	การฝึกอบรม	งานนิติการ ฝ่าย ธุรการ สำนักปลัด เทศบาล	ผ่านการทดสอบ ร้อยละ 90	กรกฎาคม 61
		(4) โครงการรณรงค์ ครอบครัวงดเหล้า เข้าพรรษา	- ร้อยละ 100	จัดกิจกรรม งดเหล้า เข้าพรรษา	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	ประกาศนียบัตร	กรกฎาคม 61

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล	หมายเหตุ
		(5) กิจกรรมส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น เช่น ประเพณียี่เป็ง กิจกรรมหล่อเทียน เข้าพรรษาและแห่ เทียนเข้าพรรษา เป็นต้น	- ร้อยละ 100	การฝึกอบรม	ทุกหน่วยงาน ราชการ	ตามแบบที่ กำหนด	พทธศักราช 61

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ 3

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างภาวะผู้นำ และทักษะด้าน การบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ ผู้บังคับบัญชาเพื่อ ใช้ในการจูงใจ พัฒนาและ มอบหมายงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา	(1) จำนวนวันต่อ คนต่อปีที่ บุคลากรซึ่ง ดำรงตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชา ที่ได้รับการ พัฒนาในเรื่อง ภาวะผู้นำและ การบริหารคน (2) ผลการประเมิน ทัศนคติของ บุคลากรต่อ ผู้บังคับบัญชา	(1) โครงการพัฒนา ระบบประเมิน Leadership Competency แบบ 360 องศา	- ระดับ ความสำเร็จใน การพัฒนาระบบ การประเมิน	การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด	
		(2) โครงการพัฒนา ความรู้การจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ แก่ผู้บังคับบัญชา (HR For Line Manager)	- จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม โครงการ	การฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายธุรการ สำนัก ปลัดเทศบาล	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 (ต่อ)		(3) โครงการพัฒนา บุคลากรโดยการ จัดส่งเข้าฝึกอบรม กับหน่วยงาน ภายนอก	- ร้อยละของ จำนวนบุคลากร ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมตาม เป้าหมาย	การฝึกอบรม	ทุกหน่วยงาน ราชการ	ตามแบบที่ กำหนด	

ตัวชี้วัดแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์ที่ 4

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร	(1) จำนวนวันต่อคนต่อปีที่บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาความสุขกายสุขใจ (2) ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน	(1) โครงการฝึกอบรมสร้างความสมัครสมานสามัคคีเพื่อความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร	- ร้อยละ 100	กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์	งานเจ้าหน้าที่ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	ความพึงพอใจ ร้อยละ 100	ธันวาคม 61
		(2) โครงการ 5 ส.	- จำนวน 4 ครั้ง	การจัดกิจกรรมทำความสะอาดสถานที่ทำงาน	งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล	ประเมินความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ ร้อยละ 95.59	พฤศจิกายน 60 กุมภาพันธ์ 61 พฤศจิกายน 61 สิงหาคม 61
		(3) โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการจัดส่งเข้าฝึกอบรมกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	- ร้อยละ 2	การฝึกอบรม	ทุกหน่วยงานราชการ	แบบรายงานการเข้ารับการอบรม	

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	วิธีการ พัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การประเมินผล	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 (ต่อ)		(4) โครงการพัฒนา บุคลากรโดยการ จัดส่งเข้า ฝึกอบรมกับ สถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	- ร้อยละ 2	การฝึกอบรม	ทุกหน่วยงาน ราชการ	แบบรายงานการ เข้ารับการอบรม	
		(5) โครงการพัฒนา บุคลากรโดยการ จัดส่งเข้าฝึกอบรม กับหน่วยงาน ภายนอก	- ร้อยละ 70	การฝึกอบรม	ทุกหน่วยงาน ราชการ	แบบรายงานการ เข้ารับการอบรม	

