



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลนางแล
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
เทศบาลตำบลนางแล อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุดทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ ในงานโดยให้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการพัฒนา

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ช่วงเวลาในการทำกิจกรรม | งบประมาณ | หมายเหตุ |
|---|---|-------------------------------------|-------------------------------|----------|
| บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด | 1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรสำหรับพนักงานเทศบาล หลักสูตรสำหรับพนักงานครู หลักสูตรสำหรับพนักงานจ้าง | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | งบประมาณตามหลักสูตรการฝึกอบรม | |
| | 2) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาล | ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม - ธันวาคม 2567) | 100,000.- บาท | |
| | 3) โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2568) | 20,000.- บาท | |

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ช่วงเวลาในการทำกิจกรรม | งบประมาณ | หมายเหตุ |
|---|---|--------------------------------------|---------------|----------|
| บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด | 4)โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล | ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2568) | 100,000.- บาท | |
| | 5)โครงการอบรมความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการปฏิบัติงาน | ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2568) | 50,000.- บาท | |
| | 6)โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2568) | 20,000.- บาท | |
| | 7) โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 | ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568) | 20,000.- บาท | |
| | 8) โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 | ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2568) | 20,000.- บาท | |
| | 9) โครงการอบรมความรู้ด้านงบประมาณและการเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2568) | 20,000.- บาท | |
| | 10) โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันและควบคุมไฟฟ้า | ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2568) | 20,000.- บาท | |
| | 11) โครงการซักซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและการช่วยเหลือผู้ประสบภัย | ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2568) | 30,000.- บาท | |

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ช่วงเวลาในการทำกิจกรรม | งบประมาณ | หมายเหตุ |
|---|---|---------------------------------------|--------------|----------|
| บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด | 12) โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับภัยและป้องกันบรรเทาสาธารณภัยแก่เด็กและเยาวชน | ไตรมาสที่ 3-4 (เมษายน - กันยายน 2568) | 30,000.- บาท | |
| | 13) โครงการอบรมทบทวนบุคลากรทางการศึกษาในการจัดวางระบบประกันคุณภาพสถานศึกษาและการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา | ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568) | 20,000.- บาท | |
| | 14) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา | ไตรมาสที่ 3-4 (เมษายน - กันยายน 2568) | 50,000.- บาท | |
| | 15) โครงการอบรมผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะและพัฒนาการเด็กเล็ก | ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568) | 20,000.- บาท | |
| | 16) โครงการเสริมสร้างความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและการพัฒนาองค์กรบุคลากรกองช่างเทศบาลตำบลนางแล | ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2568) | 50,000.- บาท | |

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่บุคลากร

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ช่วงเวลาในการทำกิจกรรม | งบประมาณ | หมายเหตุ |
|--|---|---------------------------------------|----------------|----------|
| 1) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง | 1)โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงาน | ไตรมาสที่ 2-4 (มกราคม - กันยายน 2568) | 50,000.- บาท | |
| 2) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 2)โครงการอบรมให้ความรู้ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ไตรมาสที่ 3-4 (เมษายน - กันยายน 2568) | 20,000.- บาท | |
| 3) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน | 3) การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย (การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลนางแล) | ไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2568) | ไม่ใช้งบประมาณ | |
| | 4)การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลนางแล ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (LHR) | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | ไม่ใช้งบประมาณ | |

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างภาวะผู้นำและทักษะด้านการบริหาร “คน” ที่เข้มแข็งให้แก่ผู้บังคับบัญชาเพื่อใช้ในการจูงใจพัฒนาและมอบหมายงาน
ผู้ใต้บังคับบัญชา

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ช่วงเวลาในการทำกิจกรรม | งบประมาณ | หมายเหตุ |
|--|---|--|----------------|----------|
| 1) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ | (1) สรุปลำดับจำนวนผู้ได้รับการฝึกอบรม ตามแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปีของเทศบาลตำบลนางแล (ปี พ.ศ. 2567-2569) | ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม - กันยายน 2568) | ไม่ใช้งบประมาณ | |
| | (2) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลตำบลนางแล (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569) | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | ไม่ใช้งบประมาณ | |
| | (3) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | ครั้งที่ 1 (เมษายน 2568) ครั้งที่ 2 (ตุลาคม 2568) | ไม่ใช้งบประมาณ | |
| | (4) การสรรหาพนักงานจ้าง (กรณีมีอัตราว่าง) | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | ไม่ใช้งบประมาณ | |
| | (5) การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2567-2569) | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | ไม่ใช้งบประมาณ | |
| | (6) ดำเนินการร้องขอให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)ดำเนินการสอบแข่งขันแทนตำแหน่งว่าง และการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขัน | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | ไม่ใช้งบประมาณ | |

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ช่วงเวลาในการทำกิจกรรม | งบประมาณ | หมายเหตุ |
|-------------------------|--|------------------------------------|----------------|----------|
| | (7) การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | ไม่ใช้งบประมาณ | |
| | (8) การยกย่องพนักงานดีเด่น มีความสามารถเป็นตัวอย่างที่ดีและทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร | ไตรมาสที่ 3 (เมษายน-มิถุนายน 2568) | ไม่ใช้งบประมาณ | |

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข และการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ช่วงเวลาในการทำกิจกรรม | งบประมาณ | หมายเหตุ |
|---|--|---------------------------------------|----------------|----------|
| 1) บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ ดี | 1)โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงาน | ไตรมาสที่ 2-4 (มกราคม - กันยายน 2568) | 50,000.- บาท | |
| | 2) โครงการ 5 ส. | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | 10,000.- บาท | |
| 2) บุคลากรทุกระดับมีการ พัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในองค์กร | 3) โครงการแข่งขันกีฬานางแลเกมส์ | ไตรมาสที่ 2-4 (มกราคม - กันยายน 2568) | 50,000.- บาท | |
| | 4) การยกย่องพนักงานดีเด่น มีความสามารถ เป็นตัวอย่างที่ดีและทำคุณประโยชน์ให้แก่ องค์กร | ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568) | ไม่ใช้งบประมาณ | |
| | 5) โครงการจัดงานรัฐพิธีและงานวันสำคัญ ต่างๆ ของชาติ (กิจกรรมวันเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) | ไตรมาสที่ 3 (เมษายน - มิถุนายน 2568) | 50,000.- บาท | |

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

| วัตถุประสงค์และเป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ช่วงเวลาในการทำกิจกรรม | งบประมาณ | หมายเหตุ |
|-------------------------|--|----------------------------------|-------------------------------|----------|
| | 1) การประชุมผู้บริหาร และการประชุมผู้บริหาร และการประชุมส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | งบประมาณตามหลักสูตรการฝึกอบรม | |
| | 2)โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการจัดส่งเข้าฝึกอบรมกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | งบประมาณตามหลักสูตรการฝึกอบรม | |
| | 3)โครงการพัฒนาบุคลากรโดยการจัดส่งเข้าฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | งบประมาณตามหลักสูตรการฝึกอบรม | |
| | 4) โครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management) | ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | ไม่ใช้งบประมาณ | |