



ประกาศเทศบาลตำบลนางแล

เรื่อง นโยบายองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลนางแล มีนโยบายการส่งเสริมและพัฒนาคนในองค์กรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีเป้าหมายให้คนทำงานในองค์กรมีสุขภาพที่ดีในการทำงาน มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน มีทักษะและประสิทธิภาพที่ดีในการทำงาน มีความรักและผูกพัน องค์กรตระหนักดีว่าพนักงานเป็นทุนมนุษย์ที่มีความสำคัญสามารถพัฒนาเพื่อเพิ่มคุณค่าให้แก่องค์กรได้ ซึ่งหากพนักงานได้รับการปลูกฝังให้มีความนิยมการคิดดี ทำดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลนางแลเป็นไปตามพันธกิจ จนก่อให้เกิดความสุขที่ยั่งยืนต่อตัวพนักงาน พร้อมเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้แก่องค์กร บนพื้นฐานความสุข ๘ ประการ ผ่านการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริม Happy Workplace เทศบาลตำบลนางแล จึงประกาศนโยบาย "องค์กรสุขภาวะ" ไว้ดังนี้

1. Happy Body : เทศบาลฯ จะสนับสนุน ส่งเสริม และให้โอกาสพนักงานได้ออกกำลังกายมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ รับประทานอาหารที่มีประโยชน์ ลด ละ เลิกการสูบบุหรี่และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ช่วยให้สุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง

2. Happy Heart : เทศบาลฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ มีความเอื้ออาทร มีน้ำใจ ท่วงไทย ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่ความสุขที่ยั่งยืนในองค์กร

3. Happy Society : เทศบาลฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานช่วยเหลือและมีน้ำใจเอื้อเฟื้อมีวินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพกติกาการอยู่ร่วมกัน ทั้งสังคมที่ทำงาน ครอบครัว ชุมชนที่อาศัยอยู่ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

4. Happy Relax : เทศบาลฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงาน ได้มีโอกาสพักผ่อน ผ่อนคลายสิ่งต่าง ๆ ในการดำเนินชีวิต ทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

5. Happy Brain : เทศบาลฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานได้รับโอกาสในการศึกษาหาความรู้ และกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้พัฒนาตนเอง พร้อมถ่ายทอด แร่ประสบการณ์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อันจะนำไปสู่องค์ความรู้ขององค์กร (Knowledge Management) ทั้งยังเป็นการเพิ่มศักยภาพของพนักงานให้มีความมั่นคงก้าวหน้าในอาชีพการทำงาน

6. Happy Soul : : เทศบาลฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรม นำมาใช้ในการดำเนินชีวิต อันจะช่วยให้พนักงานมีจิตใจที่ดี ส่งผลให้มีความสุขทั้งตนเองและบุคคลรอบข้าง

7. Happy Money : : เทศบาลฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในการออมเงิน การใช้จ่ายอย่างเหมาะสม และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

8. Happy Family : เทศบาลฯ จะสนับสนุน ส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่สร้างความรู้สึกที่ดีต่อกันระหว่างพนักงานในองค์กร เพื่อให้เกิดความรักความสามัคคีเสมือนเป็นคนในครอบครัว ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติที่ดีต่อครอบครัวของพนักงาน สร้างครอบครัวที่เข้มแข็งส่งผลให้พนักงานมีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

เทศบาลตำบลนางแล จะส่งเสริมให้มีการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการให้เทศบาลตำบลนางแลเป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) โดยจะทำให้เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกองค์กร อันจะนำไปสู่สังคมที่ดีและยั่งยืนต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน หวังว่าผู้บริหารและพนักงานทุกคนของเทศบาล จะร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลนางแลไปสู่ “องค์กรสุขภาวะ” ตามนโยบายนี้ เพื่อความเจริญก้าวหน้า และเติบโตอย่างยั่งยืนในทุกมิติร่วมกันตลอดไป

ประกาศ ณ วันที่ 7 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2566



(นายเสน่ห์ ภูักดี)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล