



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนางแล โทร. 112
ที่... ขร. 54701/1253 วันที่ 7 พฤศจิกายน 2566

เรื่อง..เสนอคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเทศบาลตำบลนางแลให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เรียน.....นายกเทศมนตรีตำบลนางแล.....

1.เรื่องเดิม

ด้วยนายกเทศมนตรีตำบลนางแล ได้มีประกาศประกาศเทศบาลตำบลนางแล ลงวันที่ 7 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 เรื่อง นโยบายองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลนางแลให้เป็นองค์กรสุขภาวะ พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสุขภาพดี มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี มีสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีทักษะและเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงาน และมีความรักสามัคคีในการอยู่ร่วมกันนั้น

2.ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการตาม นโยบายองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถขับเคลื่อนเทศบาลตำบลนางแลให้เป็นองค์กรสุขภาวะ จึงเห็นควรให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลนางแลขึ้น เพื่อเป็นคณะกรรมการในการขับเคลื่อนนโยบายให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาวะในองค์กร และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมการส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลนางแล เพื่อเป็นการสร้างองค์กรแห่งความสุข อันจะนำไปสู่การพัฒนาการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนางแลอย่างยั่งยืนต่อไป

3.ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับคู่มือสร้างเสริมองค์กรสุขภาวะ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

1. ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ ของเทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่แนบมาพร้อมนี้

ว่าที่ร้อยตรี

(สุเมธ วิชัยนันท์)

ปลัดเทศบาลตำบลนางแล

การพิจารณาของนายกเทศมนตรีตำบลนางแล

.....

(ลงชื่อ)



(นายเสน่ห์ ภูักดี)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล



คำสั่งเทศบาลตำบลนางแล

ที่ 552 / 2566

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลนางแล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตามประกาศเทศบาลตำบลนางแล ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2566 กำหนดนโยบายองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการให้เทศบาลตำบลนางแลเป็นองค์กรสุขภาวะตามหลักเกณฑ์การสร้างเสริมองค์กรสุขภาวะ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลนางแลเป็นไปตามนโยบาย เสริมสร้างสุขของบุคลากรอย่างยั่งยืน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้องค์กร บนพื้นฐานความสุข 8 ประการ ผ่านการขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริม Happy Workplace จึงแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะของเทศบาลตำบลนางแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| 1. นายกเทศมนตรีตำบลนางแล | ที่ปรึกษา |
| 2. ปลัดเทศบาลตำบลนางแล | ประธานคณะกรรมการ |
| 3. รองปลัดเทศบาลตำบลนางแล | รองประธานคณะกรรมการ |
| 4. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| 8. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| 9. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | เลขานุการ |
- ให้มีหน้าที่

1. วางแผนและขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ เพื่อให้เกิดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
2. ให้องค์กรต่างๆ (ระดับสำนัก/กอง ในสังกัด) ดำเนินการตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติพร้อมทั้งสรุปผลและประเมินความสำเร็จของโครงการ
3. ประเมินความสุขของพนักงานในสังกัด ตามองค์ประกอบ 8 ประการ
4. รายงานผลการดำเนินงาน ตามนโยบายองค์กรสุขภาวะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ให้นายกเทศมนตรีทราบ ภายในวันที่ 30 กันยายน 2567

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 7 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566

(นายเสน่ห์ ภัคติ)

นายกเทศมนตรีตำบลนางแล

